

**ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 90 DEL CCRL 2016-2018
PER IL COMPARTO NON DIRIGENZIALE
- CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE -**

L'anno duemilaventi (2020), il giorno 17 del mese di febbraio in Palermo, presso i locali dell'Aran Sicilia, alle ore 18,00. sono presenti

▪ per l'ARAN Sicilia:

avv. Accursio Gallo	Presidente Aran Sicilia
dott. Giuseppe D'Appolito	Componente del Comitato direttivo
dott. Paolo Cibin	Componente del Comitato direttivo

▪ per le **Organizzazioni sindacali:**

CGIL-FP
CISL-FP
COBAS/CODIR - Comitato Nazionale Lavoratori
SADIRS
SIAD
UGL
UIL-FPL

Handwritten signatures of representatives from various unions, including CGIL-FP, CISL-FP, COBAS/CODIR, SADIRS, SIAD, UGL, and UIL-FPL, written over horizontal lines.

Premesse:

- visto il CCRL del personale del comparto non dirigenziale per il triennio 2016/2018, e in particolare gli artt. 7 (Contrattazione collettiva regionale integrativa: soggetti, tempi, procedure e controllo sulla compatibilità dei costi), 8 (Contrattazione collettiva regionale integrativa per la Regione Siciliana: materie) e 90 (Fondo risorse decentrate: modalità di utilizzo);
- visto l'Accordo regionale del 27 dicembre 2019 con il quale, tra l'altro, sono stati stabiliti i parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance ed è stato effettuato il riparto del Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art.90, comma 3 CCRL;
- vista la nota prot. n. 11765 del 31 gennaio 2020 con la quale l'Assessore delle Autonomie locali e della Funzione pubblica, con riferimento all'atto di indirizzo prot. n.77352 del 5 luglio 2019, ha chiesto di definire i criteri cui correlare l'attribuzione dei premi al personale del comparto non dirigenziale, ex art.90 comma 4 del CCRL, riferiti al trascorso anno 2019”;

tutto ciò premesso

le parti convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1

Criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance

1. L'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa è connessa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dalla Regione siciliana.

2. Per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale si farà riferimento al seguente sistema:

Punteggio assegnato	Fascia di merito	Percentuale di attribuzione del premio
=>90 e fino a 100	eccellente	100%
=>80 e <90	ottimo	85%
=>70 e <80	buono	70%
=>60 e <70	sufficiente	50%
< 60	insufficiente	0%


3. Ai dipendenti che conseguano una valutazione corrispondente alla fascia di merito "eccellente", è attribuita la maggiorazione del premio individuale ai sensi e per gli effetti dell'art.90, comma 4 del CCRL 2016/2018.

Per l'ARAN Sicilia:

avv. Accursio Gallo

dott. Giuseppe D'Appolito

dott. Paolo Cibin



Per le Organizzazioni sindacali:

CGIL-FP

CISL-FP

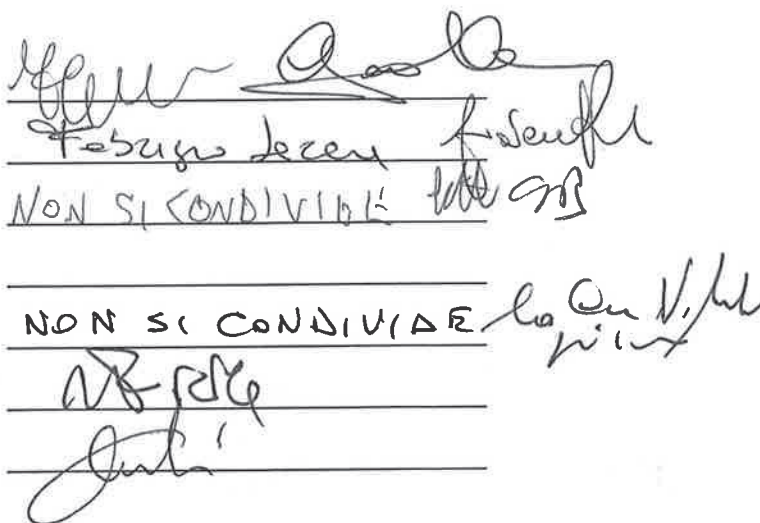
COBAS/CODIR - Comitato Nazionale Lavoratori

SADIRS

SIAD

UGL

UIL-FPL



VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

L'anno 2020, il giorno 9 del mese di marzo, alle ore 11,00, presso i locali dell'Aran Sicilia è presente l'organizzazione sindacale SADIRS che, nella persona del signor Fulvio Pantano, manifesta la volontà di sottoscrivere l'Accordo per la definizione dei criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance dei dipendenti regionali appartenenti al comparto non dirigenziale, già firmato in data 17 febbraio 2020 dalle OO.SS. CGIL, CISL, UGL e UIL e, con la firma apposta nel presente verbale, sottoscrive l'Accordo per la definizione dei criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance dei dipendenti regionali appartenenti al comparto non dirigenziale.

Con la sopracitata sottoscrizione l'Accordo *de quo* si perfeziona, essendo stata raggiunta la maggioranza richiesta.

Per l'ARAN Sicilia:

il Presidente avv. Accursio Gallo _____

il Componente il Comitato dir. dr. Giuseppe D'Appolito _____

per il SADIRS:

Fulvio Pantano _____