

**CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE INTEGRATIVO
PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA
DELLA REGIONE SICILIANA PER L'ANNO 2022**

Il giorno 14 del mese di DICEMBRE dell'anno duemilaventidue alle ore 16,30 presso i locali dell'Aran Sicilia ha avuto luogo l'incontro tra:

l'Aran Sicilia, nella persona del Commissario straordinario avv. Accursio Gallo e le organizzazioni sindacali firmatarie del CCRL dell'area della dirigenza per il triennio giuridico-economico 2016/2018

CGIL-FP

CISL-FP

COBAS/CODIR

DIRSI

SADIRS

SIAD *CISAL*

UIL FPL

UGL FNA

Al termine della riunione le parti:

visto il parere favorevole sull'Ipotesi di CCRI sottoscritta il 29.11.2022, reso dal Collegio dei Revisori dei conti della Regione Siciliana con nota prot. n.799 del 7.12.2022;

sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Regionale Integrativo relativo al personale dell'area della dirigenza della Regione siciliana per l'anno 2022.

Per l'Aran Sicilia:

avv. Accursio Gallo

per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL-FP

CISL-FP

COBAS/CODIR

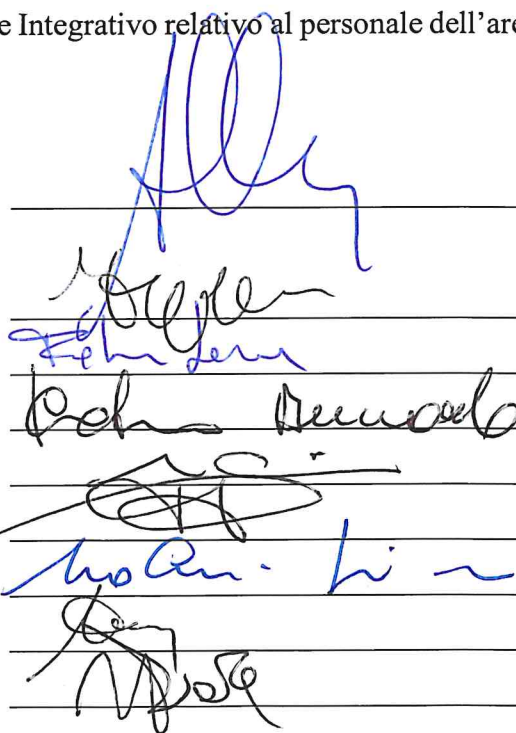
DIRSI

SADIRS

SIAD *CISAL*

UIL FPL

UGL FNA



**CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE INTEGRATIVO
PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA
DELLA REGIONE SICILIANA PER L'ANNO 2022**

Art. 1

Campo di applicazione, durata e oggetto

1. Il presente contratto collettivo regionale integrativo si applica al personale dell'area della dirigenza della Regione siciliana, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente contratto riguarda l'anno 2022 e ha per oggetto i criteri di utilizzo delle risorse del Fondo della Regione siciliana per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato.

Art. 2

Finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato

1. Le parti prendono atto che il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato dei dirigenti, costituito dal Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale con D.D.G. n.2940 del 27.7. 2022 e su cui ha espresso parere favorevole il Collegio dei Revisori dei conti, è pari, per il corrente anno 2022, a € 25.731.932,32.
2. Il Fondo di cui al comma 1 è destinato in misura pari a € 8.234.218,34, equivalenti al 32% del totale, a retribuzione di risultato. La parte restante, pari a € 17.497.713,98, è destinata a retribuzione di posizione, parte variabile.
3. Sull'importo complessivo di cui al comma 1 la Regione siciliana ha assunto impegni pari a € 14.117.454,14, relativi, per € 10.467.589,78 a somme dovute alla dirigenza regionale sulla base dei contratti in essere alla data di sottoscrizione del CCRL e fino al 15 giugno 2022 e per € 3.649.864,36 per i contratti individuali non risolti per effetto della riorganizzazione ex D.P.Reg. n.9/2022, dal 16 giugno al 31 dicembre 2022.

Art. 3

Retribuzione di posizione - parte variabile

1. Al fine di non pregiudicare la funzionalità dell'azione amministrativa, nonché di consentire l'immediata stipula dei contratti individuali dei dirigenti titolari di incarichi dirigenziali in forza di provvedimenti di attribuzione delle funzioni, ma non di conseguenti contratti individuali in attesa della contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.69, comma 1 del CCRL 2016/2018, per l'anno 2022 le parti, in via transitoria, nelle more di definitivo accordo di contrattazione, confermano i valori delle retribuzioni di posizione di cui all'art. 64 del CCRL 2002-2005, aumentati, per i soli valori massimi ivi previsti, del dieci per cento, nell'ambito della disponibilità del Fondo.
2. L'attribuzione della retribuzione di posizione avviene sulla base della graduazione delle strutture dirigenziali operata in applicazione dei criteri di cui alla deliberazione della Giunta regionale n.326 del 3.10.2016.
3. Gli importi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, non attribuiti nell'esercizio di riferimento vanno a incrementare l'importo della retribuzione di risultato relativa al medesimo esercizio finanziario.

DIRS -

ISC FP SICILIA

SIAD C/ITAL
Molau

FD CGIL
VIC FPC

SADIRS
Uman

COBAS-CORR
Poff

Art. 4

Clausola di salvaguardia economica

1. Nei casi di cui all'art. 46, comma 1, del C.C.R.L. 2016/2018, è riconosciuto al dirigente un differenziale della retribuzione di posizione, secondo la disciplina di cui ai commi da 2 a 6 dello stesso articolo.
2. Il differenziale di posizione economica è altresì riconosciuto nei casi di cui al comma 7 dell'art. 46 del predetto C.C.R.L. 2016/2018, nella misura ivi prevista. Al fine di poter accedere al beneficio si conviene che debba essere stata conseguita, con riferimento alla tabella contenuta nel vigente SMVP e riportata nel successivo art.5, la soglia minima di valutazione "Discreto".

Art. 5

Incarichi dirigenziali ad interim

1. Gli incarichi dirigenziali ad interim di cui all'articolo 40, comma 2, del C.C.R.L. 2016/2018 determinano l'incremento retributivo della retribuzione di risultato di cui al successivo comma 4 del medesimo articolo.

Art. 6

Retribuzione di risultato

1. L'ammontare delle risorse destinate a retribuzione di risultato viene incrementato delle economie che si determinano nel pagamento delle retribuzioni di posizione al termine dell'anno di riferimento.
2. Come previsto dalla normativa vigente in materia di premialità, l'erogazione della retribuzione di risultato è commisurata al periodo di effettiva durata dell'incarico e alla valutazione individuale conseguita.
3. Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina dettata dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con D.P. n.1348 del 26/04/2022 e successivi aggiornamenti.
4. La percentuale di risultato, da utilizzare quale base per l'erogazione dei premi, viene graduata in relazione al punteggio complessivo assegnato secondo la tabella di seguito riportata, che conferma quella contenuta nel vigente SMVP, con eccezione della percentuale prevista per la fascia eccellente:

Punteggio complessivo assegnato	Fascia di assegnazione	Percentuale di retribuzione di risultato sulla base della retribuzione annua di posizione (art.70, comma 1, CCRL 2016/2018)
Minore di 60	insufficiente	0%
Maggiore o uguale a 60 e minore di 70	sufficiente	5%
Maggiore o uguale a 70 e minore di 76	più che sufficiente	10%
Maggiore o uguale a 76 e minore di 81	discreto	15%
Maggiore o uguale a 81 e minore di 86	buono	20%
Maggiore o uguale a 86 e minore di 91	ottimo	25%
Maggiore o uguale a 91 e fino a 100	eccellente	32%

DIRESI
R.D.

UCC
P. P.
P. P.

SIAD CISAL

SIAD CISAL
no An
V

FP CGIL

CONAP
P. P.

SIAD IRES

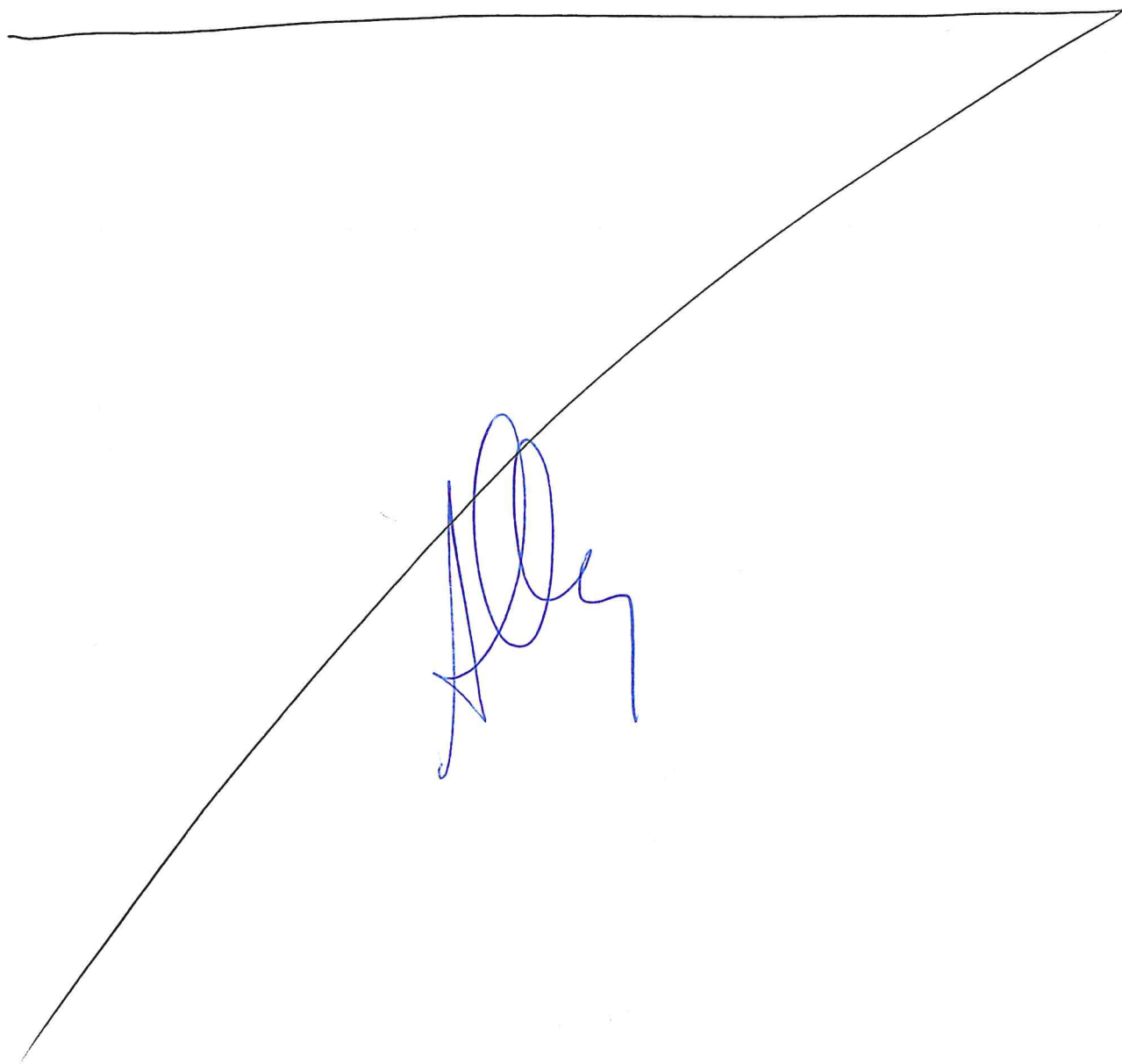
UIL FPL

3

Art. 7

Ulteriori istituti del C.C.R.L. 2016/2018

1. Le parti rinviando a successivo accordo la disciplina degli istituti di cui agli articoli 43, 8, comma 1, lettera c) e 51 del C.C.R.L. 2016/2018.



[Handwritten signature in blue ink]

CONAR. BOAIA
[Handwritten signature]

DIRSI
[Handwritten signature]

UBL ~~ANTONINO~~
Wade
FA COIL
[Handwritten signature]

SIADIES
[Handwritten signature]

SIAD C ISAL
[Handwritten signature]

ULL FPL
[Handwritten signature]

CISC FP SILLUM
[Handwritten signature]