



Regione Siciliana



COMITATO UNICO DI GARANZIA

*Pari opportunità, benessere organizzativo e
contrasto alle discriminazioni.*

**COMITATO UNICO DI GARANZIA
DELLA REGIONE SICILIANA**

“SottoLente”:

FATTI, EVENTI, ED INIZIATIVE

n.1 Gennaio/giugno 2024





RICORDIAMO COSA E' IL CUG (CENNI)

Il CUG è un organo previsto dall'art. 57 del D.lgs n. 165 del 2001, modificato dall'art. 21 della L.n. 183/2010 che stabilisce che *"le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno e senza nuovi o maggiori oneri della finanza pubblica il "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* e previsto dalla Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione pubblica e per le Pari opportunità del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), e dalla direttiva 2/2019 della PCM, in fase di aggiornamento, *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche"* che ne ha aggiornato alcuni indirizzi forniti, rafforzando il ruolo degli stessi all'interno delle amministrazioni pubbliche.

Il CUG unisce e sostituisce i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici per il contrasto del fenomeno del Mobbing ed esercita le proprie competenze al fine di assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni ed il mobbing nonché l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica. Ha una composizione paritetica composta dai rappresentanti dell'Amministrazione (in servizio) e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, rispettivamente titolari e supplenti, più il/la Presidente.

Il CUG opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'ente di appartenenza.

Il CUG esercita le proprie competenze attraverso l'attribuzione allo stesso di compiti propositivi, consultivi e di verifica al fine di assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni ed il mobbing nonché l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica, diretta ed indiretta.

Il Comitato Unico di Garanzia, attento ai temi della conciliazione, della promozione della cultura di genere e della valorizzazione delle differenze, pone una particolare attenzione al benessere lavorativo e promuove azioni finalizzate alla creazione di maggior benessere nell'ambiente di lavoro.

Con tali azioni il Comitato Unico di Garanzia riconosce centralità ai temi dello stress da lavoro correlato e del benessere psicologico sul luogo di lavoro, interpretati nelle loro dimensioni individuali, di gruppo e organizzative, come presupposto per progettare e realizzare interventi preventivi e di promozione della salute fisica e psicologica, in raccordo con gli organi competenti dell'Amministrazione, come previsto dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (T.U. in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) al fine di rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione

Il CUG è unico per tutta l'Amministrazione Regione Siciliana ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il proprio personale e del personale degli enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000 che così recita: "Le disposizioni della



presente legge disciplinano l'organizzazione degli uffici dell'Amministrazione regionale ed i rapporti di lavoro e d'impiego alle dipendenze della Regione e degli enti pubblici non economici sottoposti a vigilanza e/o controllo della Regione.

Il CUG, come previsto dalla Direttiva 2/2019, attualmente in fase di rimodulazione, e dal regolamento del CUG aggiornato al 26 maggio 2021 entro il 30 marzo di ciascun anno di mandato, redige una relazione, secondo il format 2 messo a disposizione dalla Direttiva, contenente i dati in forma aggregata comunicati al CUG dall'Amministrazione di appartenenza, riferiti all'anno precedente, riguardanti i principi di parità, pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni ed alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro ed al mobbing, con le relative osservazioni e valutazioni al fine di verificare le azioni realizzate, i risultati raggiunti ed eventuali inadempienze dell'amministrazione. Tale relazione rileva ai fini della valutazione della performance organizzativa complessiva dell'amministrazione e della valutazione della performance individuale del dirigente responsabile e viene trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento delle Pari Opportunità.





I PRIMI SEI MESI DEL 2024 : ATTIVITA' ED INIZITIVE

GENNAIO

Per il ciclo dei " Giovedì dei CUG, uno spazio di informazione a cura della Rete Nazionale dei CUG e del CUG INAIL il **25 gennaio si è svolto un incontro promosso dal CUG INAIL in cui si è** affrontato il tema della parità di genere nella storia del diritto. L'obiettivo è di 'Osservare' il diritto in una prospettiva di genere.

Lo spunto lo ha costituito la presentazione del Volume "*MaLeFemmine? Itinerari storico-giuridici di una parità incompiuta*", in cui si è raccontato il rapporto conflittuale tra le donne e il diritto; un diritto che, nella storia, senza soluzione di continuità tra antico e nuovo regime, le imprigionava in una condizione servile e di minorata capacità sia sotto il profilo privatistico che sotto quello pubblicistico. Nel momento attuale, che vede il perpetuarsi inarrestabile dei femminicidi e l'affannosa rincorsa da parte delle istituzioni verso soluzioni in grado quanto meno di tamponarli, dare voce alle donne dimenticate e offese dalla storia rappresenta un passaggio fondamentale, perché contribuisce alla consapevolezza di errori, ipocrisie, ingiustizie di cui è disseminato il tortuoso percorso della parità compiuta.



INAIL

CON GLI OCCHI DELLE DONNE
IL DIRITTO NELLA PROSPETTIVA DI GENERE:
UN APPROCCIO STORICO-GIURIDICO

25 gennaio 2024, 14.00 - 15.30
Webinar su piattaforma TEAMS

[link per partecipare](#)

INTERVENGONO:

ANTONELLA NINCI - Presidente del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (Cug) dell'Inail.

Marianna Pignata, Presidente del Cug dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli".

Loredana Garibò, Professoressa Ordinaria di Storia del Diritto Medievale e Moderno, Università degli Studi di Milano Bicocca.

Inail - Comitato Unico di Garanzia
Segreteria organizzativa
Alessandra Scarsari
tel. 06.54873637
E-mail: ca@comunicazioni.inail.it

L'incontro si inserisce nell'ambito dei "GIOVEDÌ DEI CUG" spazi di informazione per il Personale a cura del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (Cug) Inail.



FEBBRAIO

RETE NAZIONALE DEI CUG

Giorno 5 febbraio dalla Rete Nazionale dei CUG e dall' Osservatorio della Medicina di Genere è stato organizzato il webinar dal titolo:

"Considerazione del fattore sesso-genere nella pratica quotidiana dei Comitati Unici di Garanzia (CUG)".

In tale evento sono stati comunicati i dati di sintesi emersi dall'indagine condotta dalla Rete Nazionale dei CUG

Giorno 8 febbraio per il ciclo dei giovedì del Cug si è svolto il webinar dal titolo "*Diversità, equità, inclusione secondo IKEA*".

L' evento ha affrontato il modello organizzativo, fortemente inclusivo ed eco sostenibile, intrapreso da IKEA. La visione strategica dell'azienda è di creare una vita quotidiana migliore per la maggioranza delle persone attraverso la strategia globale "People & Planet Positive". IKEA si impegna a diventare un'azienda con impatto positivo sulle comunità e sul pianeta entro il 2030.

Giorno 9 febbraio

Giorno 9 febbraio, a partire dalle ore 09:00, in occasione della "Giornata Internazionale delle donne e delle ragazze nella scienza", l'Istituto Nazionale di Astrofisica [INAF Osservatorio Astronomico di Palermo G.S. Vaiana](#), ha organizzato un evento che ha ottenuto il patrocinio gratuito del [CUG - Comitato Unico di Garanzia della Regione Siciliana](#) e della Rete Regionale dei/le Consiglieri/e di Fiducia della Regione Siciliana. L'evento potrà essere seguito tramite la diretta streaming nazionale.



La RNC ha comunicato a febbraio il bando per la quarta edizione del "Premio Paola Bora", da assegnare a tesi di laurea e a tesi di dottorato dedicate a tematiche inerenti gli studi di genere a sostegno dei Comitati Unici di Garanzia della Scuola Superiore Sant'Anna, della Scuola Normale e dell'Università di Pisa.



MARZO

Giorno 7 marzo per i "Giovedì del Cug" si svolgerà l'evento dal titolo "La violenza economica: radici culturali e possibili soluzioni" che si svolgerà il prossimo 7 marzo, alle ore 14,00.



INAIL

**LA VIOLENZA ECONOMICA
RADICI CULTURALI E POSSIBILI SOLUZIONI**

7 marzo 2024, 14.00/15.30
Webinar su piattaforma TEAMS

INTERVENGONO:

Enrico DI BELLA - Professore di Statistica sociale, Università di Genova
Arianna CARRA - ISTAT, Ufficio territoriale Area Nord-Ovest: Piemonte e Valle d'Aosta, Liguria, Lombardia

Per partecipare occorre preventivamente registrarsi al [link](#)

Inail - Comitato unico di garanzia
Superamento organizzazione
Assessorato Siciliani
tel. 06 24873827
email: info@superamento@inail.it

L'incontro si inserisce nell'ambito dei "giovedì del CUG" spazi di informazione per il personale a cura del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (Cug) Inail

Giorno 18 marzo si è svolto l'evento " *La P.A. in azione. Insieme contro la violenza sulle donne*". La giornata si è svolta alla presenza del Ministro della Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo e della Ministra per le pari Opportunità e la Famiglia Eugenia Maria Roccella che hanno porto i saluti istituzionali. Uno degli argomenti principali inerenti è stato la modifica ed integrazione della direttiva 2/2019 per il superamento della violenza contro le donne.



RETE NAZIONALE DEI CUG

PALAZZO VIDONI – SALA GIANNINI

LA P.A. IN AZIONE

INSIEME CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE

18 marzo 2024 ore 14.30 – 16.00

Saluti istituzionali

Paolo Zangrillo
Ministro per le Pubbliche Amministrazioni

Eugenia Maria Rocella
Ministra per le Pari Opportunità e la Famiglia

Modera

Marco Stancati (Comunicatore d'impresa e Docente presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza")

Interventi

Antonella Ninci (Coordinatrice della Rete Nazionale dei CUG e Presidente della Fondazione RIGEL E.T.S.)
La Direttiva per il superamento della violenza contro le donne

Tindara Addabbo (Delegata del Rettore per le Pari Opportunità presso l'Università degli Studi di Modena Reggio Emilia – Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane)

Silvia D'Amario (Coordinatrice generale Consulenza Statistica attuariale Inail)
I costi e i numeri della violenza

Carlo Biasco (Direttore centrale Risorse umane INAIL)

Vittoria Doretti (Diversity Equity and Inclusion manager e presidente CUG dell'Asi Toscana Sud Est)
Prevenire la violenza: l'impegno del top management nella PA tra CUG e DEI strategy

LINK PER PARTECIPARE ALL'EVENTO

Gianni Rosas (Direttore ILO per l'Italia e San Marino)
Azioni di soft law per l'attuazione della Convenzione ILO 190 nella P.A.

Sabrina Colombari (Presidente CUG ASI, Bologna)
Canali di segnalazione e strumenti di prevenzione e sostegno alle vittime di violenza

Marianna Pignata (Presidente CUG e Delegata del Rettore per le Pari Opportunità presso l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli")
Il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle azioni di prevenzione e contrasto

Gabriella Nicotri (Professoressa Associata di Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi di Catania)
Promozione e protezione della soggettività del lavoro: alla ricerca del benessere della persona

Raffaele Picaro (Professore Ordinario di Diritto Privato presso l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" - OIV Ministeri)
Il ruolo degli OIV nell'attuazione degli strumenti di contrasto alla violenza e ad altre forme di discriminazione nella P.A.

Conclude

Oriana Calabresi (Coordinatrice della Rete Nazionale dei CUG e Componente CAI della Fondazione RIGEL E.T.S.)

Durante l'evento
"Letture ad alta voce" a cura di Enrica Rossi

LINK PER PARTECIPARE ALL'EVENTO





APRILE

L' 11 aprile per il ciclo di Seminari " I giovedì dei Cug" dal titolo: si è svolto l'evento dal titolo "E' discriminazione se..."



INAIL

E' DISCRIMINAZIONE se...

11 aprile 2024, 14.00 ÷ 15.30
Webinar su piattaforma TEAMS

[link per partecipare](#)

INTERVENGONO

Antonella NINCI - Presidente del Cug Inail
Laura CALAFA' - Professoressa Ordinaria di Diritto del lavoro,
Dipartimento di Scienze giuridiche, Università di Verona

L'incontro si inserisce nell'ambito del "Giovedì del CUG" spazi di informazione per il Personale a cura del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (Cug) Inail

Inail - Comitato Unico di garanzia
Segreteria organizzativa
Alessandra Scorsone
tel. 06.54873637
Email: italia@pec.inail.it

Giorno 19 aprile si è svolto a Catania presso il Centro congressuale - fieristico "Le Ciminiere" il seminario di studi dal titolo "Benessere organizzativo: non solo due parole!", evento promosso ed organizzato dall'INPS (Direzione Provinciale di Catania e Direzione Regionale Sicilia) in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia INPS, con il patrocinio, tra gli altri enti, della Regione Siciliana, della Città Metropolitana di Catania, del Comune di Catania, dell' Università degli Studi di Catania [...].

Per la Regione Siciliana ha presenziato Il dott. Santi D'Alessandro, dirigente del Servizio 10 "Prevenzione e protezione dei lavoratori nei luoghi di lavoro" del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale nella qualità di presidente del "Tavolo di coordinamento per la promozione del benessere organizzativo della Regione Siciliana".

Nella qualità di relatori hanno fornito il loro contributo il vicepresidente del Comitato Unico di Garanzia della Regione Siciliana dott. Francesco Scoma, che ha spiegato in maniera chiara cosa è il CUG e le sue funzioni istituzionali alla luce delle normative attualmente in vigore, ed il referente della Rete Regionale dei Consiglieri di Fiducia, nonché Consigliere di Fiducia del Dipartimento Funzione pubblica, dott. Tommaso Gioietta, che ha illustrato la figura del consigliere di fiducia ed il ruolo della Rete dei consiglieri di fiducia con le relative funzioni ed ambiti di competenza, rappresentando nel contempo i punti



salienti del Codice di Condotta e dell'opuscolo informativo sulla figura del Consigliere di fiducia, realizzato dalla Rete dei CdF.

Gli argomenti trattati dagli intervenuti in rappresentanza dei propri enti, tramite testimonianze di alto livello, sono stati tanti. A titolo puramente esemplificativo ma non esaustivo si citano i seguenti: il benessere organizzativo e del lavoratore, la sicurezza sul lavoro, il welfare aziendale, la valutazione rischi, la parità di genere, la certificazione sulla parità di genere, il contrasto alla violenza di genere, fisica e psicologica, il mobbing, le molestie, l'equilibrio tra famiglia e lavoro, l'equità organizzativa, il superamento delle conflittualità in ambito lavorativo, la valutazione rischi, il clima lavorativo, il ruolo del datore di lavoro e della dirigenza [...].

Il principio cardine è che il lavoro non deve creare stress psicofisico ma deve essere volto allo sviluppo delle proprie competenze e professionalità, inculcando il senso di appartenenza al proprio contesto lavorativo, soprattutto in vista del cambio generazionale. Occorre dunque identificare le singole criticità proponendo soluzioni tramite azioni mirate, impartendo adeguata formazione e ricorrendo agli strumenti attualmente disponibili quali il PIAO, i fondi del PNRR, il piano strategico per la parità di genere, le linee guida sulla parità di genere ed il conseguente monitoraggio delle azioni correttive intraprese che possano valorizzare la performance dell'ente o dell'azienda.

Occorre interagire con i CUG, realtà ancora poco conosciute, con la Rete Nazionale dei CUG, della quale fanno parte diversi CUG di enti della pubblica amministrazione, con i consiglieri di fiducia e con gli altri enti, in stretta sinergia con la parte maschile, condizione essenziale perché ci sia una sensibilizzazione per il superamento di pregiudizi e stereotipi nell'ottica della cultura di genere.



Benessere organizzativo: non solo due parole!

Venerdì 19 aprile 2024
orario: 9:00 - 13:00
(dalle 8:30 alle 9:00 welcome coffee)

Centro Congressuale - Ferruccio LEOMINIERE
Viale Africa, 12 - CATANIA
Sala convegni C3

Ne parleranno:

Enrico Trantino | Pietro Belfiore
Sergio Saltalamacchia | Saverio Giunta | Maria Giovanna De Vivo
Francesco Scoma | Tommaso Gioietta
Germana Barone | Francesca Verzi | Elita Schillaci
Giuseppe Giammanco | Thea Giacobbe | Loredana Sucato
Daniela La Porta | Patrizia Moschetti | Pietro Sciortino
Margherita Ferro | Diana Artuso | Loredana Davi

Moderatore: Salvatore Acciardi

Segreteria Organizzativa - Ufficio Stampa & Comunicazione
095 347240 - 095 307732 - 338 948181 - 338 211 6192



Lunedì 22 aprile è stato inaugurato presso il Centro per l'impiego di via Praga lo "Sportello per le parità opportunità". Un importante strumento di sostegno indirizzato alle fasce più deboli che si trovano in difficoltà per la ricerca di un lavoro. L'obiettivo è quello di offrire orientamento, informazione e tanti altri servizi a cura di un team interno multidisciplinare costituito da psicologi, personale amministrativo del Centro per l'impiego, da una rete di supporto esterna della quale fanno parte enti pubblici e del terzo settore e associazioni di categorie; soggetti, che hanno aderito all'iniziativa tramite protocolli d'Intesa.

Ulteriore importante supporto è dato dalla disponibilità di interpreti nella lingua Lis, mediatori interculturali, personale dell'Asp.





MAGGIO

Giorno 16 maggio per il ciclo dei "Giovedì dei CUG della Rete Nazionale dei CUG" si è svolto il seminario online "IL 2 GIUGNO DELLE DONNE: DAL DIRITTO DI VOTO ALLE MADRI COSTITUENTI"



INAIL

**IL 2 GIUGNO DELLE DONNE:
DAL DIRITTO DI VOTO ALLE MADRI COSTITUENTI**
16 maggio 2024, 14.00 + 15.30

Webinar su piattaforma TEAMS

[Link per partecipare](#)

INTERVENGONO

Antonella NINCI – Presidente del Cug Inail
Loredana GARLATI – Professoressa ordinaria Università degli Studi Milano Bicocca

L'incontro si inserisce nell'ambito dei "Giovedì dei CUG" spazi di informazione per il Personale a cura del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (Cug) Inail.

Inail - Comitato Unico di Garanzia
Regione Siciliana
Assandrea Scorsone
tel. 091.5487917
E-mail: cug@inail.it

GIUGNO

Il 13 giugno 2024 per il ciclo dei "Giovedì dei CUG della Rete Nazionale dei CUG" si è svolto il webinar "QUANDO LA VIOLENZA DI GENERE DIVENTA DIGITALE"

INAIL

**QUANDO LA VIOLENZA DI GENERE
DIVENTA DIGITALE**

**C
Y
B
E
R**

13 giugno 2024, 14.00 + 15.30

Webinar su piattaforma TEAMS

[link per partecipare](#)

VIOLENZE SOTTO LALENTE

INTERVENGONO

Antonella NINCI – Presidente del Cug Inail
Claudia SEGRE – President Global Thinking Foundation ETS Global Thinking Association France

Inail - Comitato Unico di Garanzia
Regione Siciliana
Assandrea Scorsone
tel. 091.5487917
E-mail: cug@inail.it



IN PRIMO PIANO

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

Il 26 giugno 2024 presso la Sala Conferenze del Dipartimento della Funzione pubblica e del personale, su proposta del dott. Tommaso Gioietta, Consigliere di Fiducia del Dipartimento della F.P. e referente della Rete regionale dei Consiglieri di Fiducia, in collaborazione con il Servizio 5 della F.P. "Formazione e qualificazione professionale del personale", si è svolta una giornata informativa dal titolo "**Sensibilizzazione e informazione su molestie sessuali e violenza in attuazione del Protocollo di contrasto alla violenza contro le donne sul luogo di lavoro e del numero 1522**".

All'evento, ha partecipato la Dirigente della Funzione pubblica e del personale dott.ssa Carmen Madonia che oltre a porgere i saluti istituzionali ha introdotto l'evento con un suo intervento. ?

Sono intervenuti il dott. Tommaso Gioietta moderatore della giornata che ha trattato come argomento "*le molestie sessuali nei luoghi di lavoro*"; la Presidente del Centro antiviolenza "Le Onde" Onlus – avv.ta Elvira Rotigliano con l'argomento "*contrasto alla violenza contro le donne e numero 1522*"; la Presidente dell'Associazione "Nati per vincere – In volo come le aquile", Marika Rubino, coach motivazionale che ha trattato l'argomento "*come riconoscere la violenza e la manipolazione sulle donne.*"



GIORNATA INFORMATIVA

Sensibilizzazione e informazione su molestie sessuali e violenza in
attuazione del Protocollo di contrasto alla violenza contro le
donne sul luogo di lavoro e del numero 1522

Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale
PALERMO 26 GIUGNO 2024 ORE 9:00/13:00



Foto di Pietro Puleo

Interventi

Tommaso Gioietta - Consigliere di Fiducia e Referente Rete regionale Consiglieri di Fiducia
Elvira Rotigliano - Presidente Centro antiviolenza "Le Onde"
Marika Rubino - Presidente Associazione "Nati per vincere - In volo come le aquile"



Alcuni momenti dell'evento



Dott.ssa Carme Madonia



Dott. Tommaso Gioietta



Avv. Elvira Rotigliano



Dott.ssa Marika Rubino



DIPARTIMENTO PARI OPPORTUNITA'

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

AVVISO PUBBLICO "L'ITALIA DELLE DONNE"

PER L'INDIVIDUAZIONE DI FIGURE FEMMINILI DA PROMUOVERE A LIVELLO NAZIONALE LOCALE



Sul sito istituzionale del Dipartimento Pari Opportunità – Presidenza del Consiglio dei Ministri, è stato pubblicato l'Avviso "L'Italia delle donne", iniziativa promossa dalla Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità, Eugenia Roccella che è volta ad individuare figure femminili che abbiano istituito un legame significativo con il territorio e che meritano di essere sottratte all'oblio e di far parte della memoria nazionale, con il coinvolgimento dei territori interessati.

Il progetto costituisce il seguito delle precedenti iniziative "La Sicilia delle donne" e "La Calabria delle donne", ambedue in attuazione della Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026 ed ha la funzione di dare risonanza ai contributi forniti dalle donne al loro territorio mediante la diffusione di modelli femminili positivi per la parità di genere e per il superamento degli stereotipi.

Chi intende aderire all'iniziativa può farlo entro giorno 30 novembre 2024 accedendo al sottostante link contenente oltre alle relative documentazioni il modello della domanda di partecipazione.

<https://www.pariopportunita.gov.it/it/news-e-media/news/2024/bando-italia-delle-donne-2024/>



LE BELLE NOTIZIE DALLA SICILIA



ENTE PARCO DELLE MADONIE: I GIOVANI UNA LEVA PER LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Il Commissario dell'Ente Parco delle Madonie Salvatore Caltagirone ha accolto Benny Corradino, Presidente neoeletto alla Consulta Giovanile di Geraci Siculo per discutere e programmare le iniziative e le attività da intraprendere in questo nuovo anno. La consulta, afferma il neopresidente, conta circa 140 giovani, di età compresa tra i 14 ed i 35 anni, sui quali si conta di investire in quanto costituiscono una rilevante risorsa umana in grado di raggiungere obiettivi comuni, contribuendo alla crescita culturale del territorio e sviluppando progetti in diversi ambiti: sociale, ambientale, culturale, musicale, sportivo attraverso lo sviluppo di progetti in diversi ambiti: sociale, ambientale, culturale, musicale, sportivo e nella protezione civile, utilizzando l'impegno di ciascuno in collaborazione sia con l'Ente Parco delle Madonie quanto con le diverse associazioni locali, gli operatori economici e le amministrazioni comunali per sviluppare nell'ambito del "Madonie Geopark" dell'Unesco progetti condivisi da rendere operativi tramite azioni congiunte.



Il Commissario Caltagirone ed il Presidente della Consulta Giovanile Giovanile di Geraci Siculo Benny Corradino

LA FORZA E L'ENERGIA DEI GIOVANI COSTITUISCONO IL VOLANO VERSO IL FUTURO

“Non si può capire l'energia e la forza che si riceve nel lavorare con i bambini, i ragazzi, i giovani. È uno di quei pochi momenti in cui puoi ancora parlare di futuro”.
(Salvatore Caltagirone Commissario Ente Parco delle Madonie)



ELETTO IL MINI PRESIDENTE DEL PARCO DELLE MADONIE

Anche il Parco delle Madonie ha il suo mini Presidente.
Giorno 27 marzo alla presenza del Commissario dell'Ente Parco delle Madonie, Salvatore Caltagirone, del Sindaco di Castellana Sicula Calderaro, del Dirigente scolastico Di Gangi Maria Grazia, della referente regionale del progetto, Giusy Abbate e della referente territoriale Rosa Maria Cicala si sono svolte a Petralia



Sottana, nell'aula consiliare dell'Ente, le elezioni del mini Presidente del Parco delle Madonie che si sono concluse con l'elezione alla carica del giovane sindaco di Castellana Sicula Kristian Ventimiglia, eletto con i voti favorevoli dei sedici mini sindaci presenti. Il mini Presidente frequenta il 2° anno dell'Istituto Comprensivo di Castellana S. - Polizzi Generosa - plesso di Castellana Sicula. Il "Presidente" subito dopo la proclamazione, ha ufficialmente consegnato il suo programma al Commissario dell'Ente Parco Salvatore Caltagirone.

Punto chiave del programma è la concretizzazione di una maggiore inclusività e la realizzazione di eventi educativi che possano favorire l'apprendimento sulla flora e la fauna del territorio ancora poco conosciuta. Nel mese di maggio ad Isernia si è svolto un incontro dove i mini presidenti si sono riuniti per eleggere il mini Presidente di Federparchi.

Tra i punti inseriti in programma, il mini Presidente, confida in una maggiore inclusività, nella realizzazione di eventi educativi tali da consentire l'apprendimento su flora e fauna nel Parco, come in una sorta di classe a cielo aperto ma, soprattutto afferma: *" possiamo concorrere a trasformare il nostro Parco, in un Paradiso per la nostra Comunità"*.

Il Commissario Caltagirone, rivolgendo dapprima un plauso ai mini Sindaci per il lavoro progettuale che hanno svolto unitamente al Dirigente scolastico ed ai docenti, precisa *" considero questo, come l'anno della svolta nel nostro Ente, per le diverse attività che abbiamo avviato; ma è importante da questo momento che anche voi giovani, teniate a mente un concetto molto importante che si basa sull'acronimo I.C.A. inteso come Identità (territoriale), Consapevolezza (di essere ambasciatori del Geopark Unesco anche tra le loro attività) e Appartenenza ad un Geopark dell'Unesco, ricco di storia e tradizioni, di preziosi elementi naturali e geologici che possiamo racchiudere in SIAMO Geopark"*.

Presenti il Sindaco di Castellana Sicula Calderaro, il Dirigente scolastico Di Gangi Maria Grazia, la referente regionale del progetto, Giusy Abbate e la referente territoriale Rosa Maria Cicala.

L'iniziativa di eleggere il mini presidente del Parco delle Madonie nasce nel 2000 ad iniziativa del mini sindaco di Castellana Sicula con il progetto *"Minisindaci dei Parchi d'Italia - Coloriamo il nostro futuro"* il cui obiettivo educativo è quello di sviluppare la coscienza critica ed il senso di cosa significhi esercitare una cittadinanza attiva nella piena consapevolezza dei diritti/doveri verso le istituzioni, sensibilizzando i ragazzi ad un approccio culturale concreto volto al potenziamento ed al rispetto del contesto sociale ed ambientale del territorio di riferimento e nella salvaguardia del patrimonio collettivo e del bene comune. Il principio cardine è il rispetto del valore democratico tramite il confronto e la collaborazione da parte di tutti. Su questi aspetti si basano di conseguenza il rispetto dell'altro, il senso di inclusione e di accoglienza, che costituiscono le fondamenta di una società avanzata ed evoluta nel rispetto dei diritti umani.



TANTE GIORNATE DEDICATE AL "GENTIL SESSO"

L' 8 MARZO si è svolta a Piano Battaglia – Parco delle Madonie la " 1° Festa delle donne in sport", evento organizzato da Graziella Russo, maestra di sci della Federazione sport invernale della Regione Sicilia ed istruttore del Coni.

Un evento sportivo tutto al femminile che ha coinvolto una cinquantina di donne di Polizzi Generosa, comune del Parco delle Madonie, aderenti all'Associazione Sport club Pizzo Antenna.

La giornata è stata un bellissimo momento di aggregazione ed inclusione sociale e si è svolta a Piano Battaglia, tra escursioni e passeggiate , arrivando fino alla Grande Panchina Rossa sul monte Mufara, il tutto accompagnato da fitness e musica, dando nel contempo spazio a momenti di riflessione.

il Commissario dell'Ente Parco, Salvatore Caltagirone, che ha sostenuto ed apprezzato l'evento a fine giornata ha consegnato a tutte le donne intervenute alcuni presenti.

Come dice Gabriella Russo " è stata una doppia sfida vinta aver radunato un bel gruppo, ed averlo fatto in nome dello sport e delle attività all'aria aperta, in un territorio, quello del Parco delle Madonie, che già di per sè invita alla bellezza ed alla vita".

Nel mese di maggio/ giugno inoltre le donne sono state protagoniste della sesta edizione del *Progetto "Donne, Sport e Natura 2024* in cui movimento, passeggiate e conoscenza del territorio si sono uniti a momenti meditazione.





Il Commissario Caltagirone e l'organizzatrice Gabrielle Russo

UNA SICILIA PER L'INCLUSIONE

Una Biblioteca itinerante

L'Inner Wheel Club di Palermo Mondello nei primi giorni del 2024 ha portato avanti due progetti ad iniziativa della Presidente Giovanna Mauro e della vicepresidente Sara Ferraro. Il primo riguarda un progetto avviato qualche anno addietro dal titolo *APRIAMO UN LIBRO, APRIAMO LA MENTE, APRIAMO IL CUORE* ed hanno consegnato in data 3 gennaio circa un centinaio di volumi di diverse discipline alla biblioteca - LIBRERIA ITINERANTE di Pietro Tramonte -, "il LIBRAIO" che baratta e regala libri in strada, la biblioteca è un magico scrigno a cielo aperto sita in piazza Monte Santa Rosalia che ha notevolmente contribuito alla riqualificazione del quartiere grazie all'iniziativa di Pietro Tramonte, ragioniere in pensione, che da anni si dedica alla raccolta di libri provenienti dalla donazione di cittadini palermitani ma anche dalla generosità di cittadini provenienti da altre regioni italiane. Li dona o li baratta, facendo sì che i libri usati assurgano ad una rinnovata vita. Così i libri usati rinascono a nuova vita, costituendo un interscambio culturale che avvicina tutti, passanti occasionali. Bambini e studenti, ciascuno dei quali riesce a trovare il genere che cerca, costituendo anche lo spunto per scambiare qualche chiacchiera, perdendosi in questo magico mondo fatto di librerie affastellate, cunicoli di libri, pagine da sfogliare".

D'altronde basta poco per avvicinare tutti, grandi e piccoli alla lettura, facendo riscoprire "il piacere della CARTA perché LEGGERE aiuta a migliorare l'umore, a ridurre ansia e stress o semplicemente aiuta a rilassarsi; le storie che leggiamo danno emozioni diverse e ci portano a sentirci parte integrante di esse".



La Presidente Giovanna Mauro due
e la Vicepresidente Sara Ferraro



Scorci della libreria



UNA SARTORIA SOCIALE – ABILITA' ARTIGIANALI ED INCLUSIONE

Il secondo progetto intrapreso dall'Inner Club Palermo Mondello, è una bella iniziativa di concreta ed operativa solidarietà che tramite la realizzazione di un laboratorio tessile e creativo da' la possibilità sia ad italiani quanto a stranieri in difficoltà sul piano personale, relazionale, occupazionale o esistenziale, di sentirsi parte attiva della società.

Alla Sartoria Sociale ubicata in via Casella sono stati donati una grande quantità di tessuti ed articoli vari sartoriali dando luogo ad una realtà che promuove l'economia circolare, l'inclusione sociale ed il sapere artigianale. Una realtà di impegno sociale dove si fondono creatività e solidarietà, recupero del disagio sociale. Si lavora salvaguardando l'ambiente con il riciclo ed il recupero di materiali tessili, si sistema, si realizzano e si inventano capi.





Il Laboratorio



La Presidente Giovanna Mauro e la Vicepresidente Sara Ferraro



PALERMO CITTA' DELLA "SANTUZZA " STRIZZA L'OCCHIO ALLE DONNE

I SEGNI DI ROSALIA | LENTI CORRETTIVE PER OSSERVARE LA REALTÀ



unamarinadilibri.
festival del libro

PALERMO
6 - 9 GIUGNO 2024

Dal 6 all'9 giugno si è svolta *"Una marina di libri"* il festival dedicato alla lettura ed alla cultura, rivolto ad adulti e ragazzi che come afferma il direttore artistico Gaetani Savattieri *" i libri sono" senza confini di sesso, genere, religione, ideologie, perche le idee, come le parole e i pensieri, non si fermano agli steccati. Oggi più che mai in un tempo segnato da muri e valichi, occorre tornare a praticare gli sconfinamenti per abbattere i conformismi e le barriere.*

[...] *Il mare non è barriera per chi conosce il linguaggio del pensiero perchè, come si dice in Sicilia "chi ha lingua passa il mare"*

In questo ambito trova uno spazio di rilievo *"I segni di Rosalia"* rassegna dedicata all'approfondimento delle tematiche del femminile curata da Maria Giambruno La Porta che lo scorso anno si chiamava *" i segni di Venere"*, entrambe frutto della sua iniziativa. Come afferma Maria Giambruno si tratta di *" una vera e propria finestra sulle questioni di genere: una parentesi che allarga la prospettiva e offre delle "lenti correttive" per riuscire a leggere meglio la realtà".*

Lo spunto è la celebrazione del 400° anniversario del ritrovamento delle spoglie di Santa Rosalia, Patrona di Palermo e simbolo del Mediterraneo, territorio dalle mille risorse ma molto contrastato.

Rosalia è una donna moderna e di controtendenza che è andata al di là delle convenzioni imposte dalla società del suo tempo, nella quale era pressoché improbabile che una donna potesse avere il diritto di scegliere secondo i propri reali desideri, che ha avuto il coraggio di scontrandosi con la società e la famiglia.

Questa manifestazione ha l'intento di porre al centro la "Persona" nella sua accezione più completa, con un'attenzione particolare alla donna.

Parecchie sono state le iniziative che hanno avuto luogo durante la rassegna. Tra queste possiamo segnalare le seguenti:

giovedì 6 giugno ad iniziativa dell'INAF si è svolto il *"Progetto Astronomia a Scuola e Donne nella Scienza con l'intervento di Rosaria Bonito - Prima Ricercatrice INAF - Osservatorio Astronomico di Palermo"*.



Da anni l'INAF Osservatorio Astronomico di Palermo è promotore di eventi, progetti e attività di disseminazione della ricerca scientifica, inclusione e parità di genere. Il progetto "Astronomia a Scuola – Donne nella Scienza" nasce per aumentare l'interesse di studentesse/i per le materie scientifiche. Il progetto include l'uso di nuove tecnologie per una maggiore accessibilità alla ricerca scientifica delle persone ipovedenti attraverso la "sonificazione" e la stampa in 3D e la traduzione in LIS.

Per contrastare ogni forma di pregiudizio che circonda le carriere di ragazze e donne, si pone l'attenzione sulle tante donne che hanno fatto grande la ricerca scientifica;

venerdì 7 giugno ha avuto luogo la lectio

"Anime Ferite" - Artemisia Gentileschi e Frida Kahlo, due straordinarie storie al femminile raccontate dal critico d'arte Tanino Bonifacio". La lectio, realizzata attraverso immagini fotografiche, opere d'arte e letture di frammenti poetici, narrerà delle due grandi pittrici e dell'arte quale cura per lenire i dolori e cucire le profonde ferite della vita.

A seguire la Presentazione del libro

"Come chiedere l'aumento"

"Strategie e pratiche per darti il giusto valore" di Azzurra Rinaldi affronta un tema urgente: negoziare il proprio compenso. Cercando di smontare i pregiudizi alla base delle disparità occupazionali e di salario tra maschi e femmine, tratteggia una situazione economica squilibrata. Un libro per donne e uomini, perché" per ribaltare la narrazione condivisa sul denaro, per fare cultura davvero, è necessario agire insieme".

Inoltre è da sottolineare che l'affrancamento delle donne passa dall'autonomia economica.

Con il libro

"Rosalia e le altre donne siciliane"

di Zonta Palermo Triscele- Agorà Palermo, si racconta l'evoluzione delle donne siciliane, seguendo un cammino doppio: quello dei cambiamenti nella cultura, nella religione, nell'organizzazione sociale, nella gestione del potere, nell'arte, nella medicina, nell'economia, e dall'altra parte il ruolo delle donne nelle varie rivoluzioni che hanno innescato l'avvicinarsi delle epoche storiche.

Con " Cose mai successe" di Giulia Blasi, scrittrice si racconta la storia di un gruppo di amiche facendo un salto nel passato. Sullo sfondo un paese all'apparenza rispettabile che nasconde invitanti verità che nessuno "vuole vedere".



UN GIORNO PER LA SALUTE

Il 19 giugno 2024 si è svolta la prima edizione dell'*(H)Open Prevenzione al femminile*, iniziativa promossa dalla Fondazione Onda e rivolta a tutte le donne al fine di promuovere una corretta prevenzione sulla salute nelle varie fasi della vita, ognuna delle quali incide sul benessere psico-fisico e necessita di attenzioni specifiche. Diversi sono i servizi gratuiti offerti nelle varie aree specialistiche sia a livello diagnostico quanto a livello clinico.

COSA ACCADE

IN ITALIA



Giorno 9 gennaio è stata approvata l'ultima finanziaria della Regione Siciliana che in particolare ha costituito un grande passo in avanti a tutela delle donne vittime di violenza che hanno subito deformazioni o sfregi permanenti al viso ed a tutela degli orfani di femminicidio. Infatti, come previsto da una norma della legge stralcio, per loro è prevista la possibilità di essere assunti per chiamata diretta nella pubblica amministrazione, dando così un segnale concreto al fine di consentire l'integrazione sociale e l'affrancamento economico delle vittime.



Finanziaria Nazionale

La legge di bilancio 2024 legge 213 del 30.12.2023 ha previsto un incremento dei **Fondi a disposizione per varie misure di sostegno alle donne vittime di violenza di genere** tra cui un nuovo sgravio contributivo per le assunzioni oltre che l'incremento dei Fondi destinati a sostenere direttamente le donne reddito di libertà, fondi per le case protette, misure di prevenzione e formazione.

Vediamo più in dettaglio i contenuti dell'art. 1 commi 187-195 della manovra 2024.

Reddito di libertà per donne vittime di violenza

Per incrementare la misura del reddito di libertà introdotto dall'articolo 105-bis del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, il Fondo dedicato è **incrementato di 10 milioni di euro per ciascuno degli anni 2024, 2025 e 2026 e di 6 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2027.**

Vengono destinati 12,5 milioni di euro per **finanziare lo sgravio contributivo assicurato ai i datori di lavoro privati** che, **nel triennio 2024-2026, assumeranno donne disoccupate vittime di violenza, che siano anche già beneficiarie del Reddito di libertà.**

La misura prevede in particolare **l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali**, con esclusione dei premi e contributi INAIL, **nella misura del 100 per cento, nel limite massimo di importo di 8.000 euro annui**, riparametrato e applicato su base mensile.

Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

La durata dell'agevolazione si diversifica come segue:

1. se l'assunzione è effettuata **con contratto di lavoro a tempo determinato**, anche in somministrazione, **l'esonero spetta per dodici mesi** dalla data dell'assunzione.
2. **Se il contratto a termine è trasformato a tempo indeterminato** l'esonero si **prolunga fino al diciottesimo mese** dalla data dell'assunzione
3. **Se l'assunzione è effettuata con contratto di lavoro a tempo indeterminato**, l'esonero spetta per un periodo di **ventiquattro mesi.**

L'Inps ha preannunciato un nuovo messaggio con i dettagli sulla fruizione dell'esonero da parte di datori di lavoro.



Fondi per il contrasto alla violenza di genere

il Fondo per le politiche relative ai diritti e alle pari opportunità viene incrementato:

- di 4 milioni di euro per ciascuno degli anni 2024, 2025 e 2026 per l'attuazione delle misure previste dall'articolo 26 bis del decreto-legge 14 agosto 2020,
- 5 milioni di euro per ciascuno degli anni 2024, 2025 e 2026, per assicurare un'adeguata attuazione del Piano strategico nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2021-2023 e del correlato Piano operativo, nell'ambito del **rafforzamento della rete dei servizi pubblici e privati di prevenzione**, assistenza, sostegno e accompagnamento delle donne e per la **realizzazione di centri antiviolenza**.
- di euro 3 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2024, **per rafforzare la prevenzione della violenza nei confronti delle donne e della violenza domestica, al fine di rendere permanenti le iniziative formative** per gli operatori di polizia e per le altre professionalità che intervengono nel piano strategico istituito con la legge 93 2013;
- di 20 milioni di euro per ciascuno degli anni 2024, 2025 e 2026 **per realizzare e acquistare immobili da adibire a case rifugio** per donne vittime di violenza”.

Inclusione ed accessibilità nella Pubblica Amministrazione dei lavoratori con disabilità

Sulla GURI n. 09 del 13 gennaio 2024 - serie generale - è stato pubblicato il primo decreto attuativo della legge delega sulla disabilità; riguarda la riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità volto alla tutela dei lavoratori con disabilità nel pubblico impiego il cui obiettivo è garantire pari condizioni in tutto il territorio nazionale.

Occorre sensibilizzare in maniera capillare alle diversità per combattere la scarsa conoscenza su tale fasce di persone affinché ognuna venga accolta e valorizzata proprio per le sue "diversità".

La disabilità ad alcune funzioni cosiddette normali può creare nuove prospettive non comunemente considerate facendo strada a nuove abilità.

https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2024/01/12/24G00004/sg&ved=2ahUKewiBr_qJ_qaFAxXI9wIHHaqoC9wQFnoECCMQAQ&usg=AOvVaw0PfczVrlzINqURbrMRHK2v



Abolizione del Reato di Abuso D'Ufficio

la **Commissione Giustizia** della Camera ha concluso l'esame del [Ddl sulla giustizia del Ministro Carlo Nordio](#), che prevede tra l'altro l'**abolizione dell'abuso** d'ufficio. Respinti tutti gli emendamenti, il testo andrà in Aula nella formulazione identica a quella già approvata dal **Senato**. Il Ddl ha tra i suoi punti principali anche un ridimensionamento del perimetro del **traffico di influenze illecite** e un giro di vite sulla pubblicazione delle **intercettazioni**.

L'**abuso d'ufficio** rientra tra i reati contro la pubblica amministrazione (**art. 323 c.p.**) che commette il pubblico ufficiale o un suo incaricato il quale, nello svolgimento delle funzioni o del servizio, in violazione di specifiche regole di condotta espressamente previste dalla legge o da atti aventi forza di legge e dalle quali non residuino margini di discrezionalità, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procura a sé o ad altri un ingiusto.

AUTONOMIA DIFFERENZIATA

Giorno 19 giugno la Camera dei deputati ha approvato definitivamente il disegno di legge sulla cosiddetta "autonomia differenziata", che stabilisce le regole e il percorso con cui alcune regioni potranno chiedere maggiore autonomia nella gestione di specifiche materie.

WOMAN 7 SUMMIT

L' 8 e 9 maggio, in occasione della Presidenza italiana del G7 è stato ospitato a Roma il "Women 7 Summit", evento dedicato alle pari opportunità, che tra i vari argomenti ha discusso di inclusione ed uguaglianza di genere, con un comune filo conduttore che riguarda la partecipazione lavorativa e la cittadinanza economica delle donne, pace e sicurezza, lotta alla violenza sulle donne e sui minori, intelligenza artificiale, empowerment finanziario, giustizia climatica.

Il W 7, istituito nel 2018 dalla Presidenza canadese, è il Gruppo internazionale d'impegno civile sulle Pari Opportunità che affianca il G7. E' un gruppo d'interesse indipendente dalla politica ed è un interlocutore riconosciuto dalle istituzioni e dai governi. Attualmente conta circa 90 delegati provenienti da Paesi di tutto il mondo, tra esponenti della società civile a rappresentanti del mondo associativo e organizzazioni non governative, a vario titolo impegnate sul tema dell'inclusività, delle pari opportunità, dell'uguaglianza di genere e dell'intersezionalità, dove le donne sono considerate nella loro diversità. L'obiettivo principale è sensibilizzare i governi sulle tematiche legate all'inclusione delle donne in tutti gli aspetti della società attraverso proposte concrete elaborate in veri e propri documenti, i "Communiqué".

In particolare per l'edizione 2024 il "Communiqué" contenente le istanze, le politiche, i programmi e progetti maturati nel W7 in rappresentanza dei paesi



partecipanti, è stato consegnato dalla, Ministra per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità, Eugenia Maria Roccella alla Presidente del Consiglio italiana, Giorgia Meloni, che si è fatta portavoce delle raccomandazioni in esso contenute e giunte in veste istituzionale al vertice G7 di giugno.

Alla luce della Convenzione di Istanbul dell'ottobre 2023, che contempla le quattro forme di violenza contro le donne: economica, psicologia, sessuale e fisica e della nuova direttiva europea n. 1385 del 14 maggio 2024, pubblicata in Gazzetta Ufficiale UE del 24 maggio ed entrata in vigore il 13 giugno 2014 per prevenire e combattere la violenza contro le donne e la violenza domestica, nel documento è stata posta massima attenzione a ciò che riguarda l'aspetto del lavoro e della violenza in tutte le sue forme su donne, bambine e ragazze, non solo sessuale, ma anche economica, finanziaria e culturale, sui temi di pace e sicurezza, e sulla crisi climatica che incide sulle donne molto di più a causa di fattori non solo biologici ma diverso tipo in quei paesi in cui le donne sono vittima di stereotipi sociali che incidono trasversalmente sulla salute. Argomenti che necessitano di un grande lavoro e cambiamento da parte di tutti".

VERTICE G7

I diritti umani non hanno confini, non hanno razza, non hanno religione, non hanno genere...

Dal 13 al 15 giugno 2024 in Italia, nel comune di Fasano, provincia di Brindisi, si è svolto il 50° vertice al quale hanno partecipato i Capi di Stato e di Governo dei sette Stati membri (Italia, Stati Uniti, Canada Francia, Regno Unito, Germania e Giappone), oltre al Presidente del Consiglio Europeo e alla Presidente della Commissione Europea in rappresentanza dell'Unione Europea. L'evento è stato presieduto da Giorgia Meloni, Presidente del Consiglio dei ministri della Repubblica Italiana, ed ha visto per la prima volta nella storia la partecipazione di un Papa.

Tantissime le sfide affrontate e le tematiche trattate i cui esiti sono stati raccolte nella bozza di un documento condiviso dagli stati partecipanti. Le polemiche però non sono mancate. Infatti è stata mossa la critica sulla mancata menzione espressa del diritto di aborto.

Le fonti italiane hanno comunque ribadito che la mancata specificazione è dovuta al fatto che è considerata implicita nell'ambito dei diritti acquisiti e già ampiamente affermati al precedente vertice del G 7 di Hiroshima sui quali nel documento definitivo non si fa marcia indietro.

LA PRIMA VOLTA DI UN PONTEFICE

Anche per il Papa c'è una sua "prima volta. Ha infatti partecipato in presenza e per la prima volta in assoluto al vertice del G7 di Roma del 14 giugno per



intervenire nella sessione dedicata all' intelligenza artificiale, aperta anche ai Paesi non membri, che ha tra i vari aspetti un impatto incidente sulla parità di genere quando si procede ad esempio alla selezione dei curricula.

Occorre apportare un contributo decisivo alla definizione di un quadro che possa regolare la AI dal punto di vista etico e culturale, affinché si possa assicurare all'umanità un futuro di pace e prosperità. Le macchine agiscono senza il cuore ed i sentimenti propri dell'uomo. Sta a quest'ultimo quindi sopperire a questa mancanza .

FORUM DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE



Dal 21 al 23 maggio 2024, come di consueto, si è svolto a Roma il Forum della Pa.

Il 21 maggio in particolare si è svolto l'evento dal titolo "La PA in campo contro la violenza sulle donne. Strumenti per un cambiamento culturale".

Punto focale dell'argomento è stata la recente direttiva del 22 novembre 2023 firmata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione sul "riconoscimento, prevenzione e superamento della violenza contro le donne" che attribuisce alle PA il compito di garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e di rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza al proprio interno. In tale contesto si è inteso rappresentare e sottolineare l'importante ruolo che rivestono i Comitati Unici di Garanzia (CUG) nella tutela dei diritti attraverso azioni di promozione della "cultura del rispetto" e di garanzia dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza fisica, morale o psichica, diretta ed indiretta, con una successiva attività di monitoraggio.

Ciò denota la forte volontà ed il sostenuto impegno nell'affrontare una tematica di forte impatto oltre che lavorativo, sociale.



IN EUROPA



Il 7 febbraio è stato raggiunto dal Consiglio Europeo e dal Parlamento Ue l'accordo sulla *direttiva contro la violenza sulle donne* che ha sollevato molte critiche a seguito dello stralcio dell'articolo 5 sul reato di stupro, escludendolo così dal novero dei reati comuni a tutti gli Stati membri.

L'Unione europea è la prima al mondo a dotarsi di regole sull'AI

Il Consiglio dell'UE, dopo il Parlamento europeo comunica di avere approvato, il 21 maggio 2024, l'Artificial Intelligence (AI) Act, la cosiddetta legge sull'intelligenza artificiale, volta ad armonizzare le norme sull'A.I. secondo un approccio "basato sul rischio", il che significa che maggiore è il rischio di causare danni alla società, più severe saranno le regole. È il primo del suo genere al mondo.

La nuova legge mira a promuovere lo sviluppo e l'adozione di sistemi di IA sicuri e affidabili nel mercato unico dell'UE da parte di attori sia pubblici che privati. Allo stesso tempo, mira a garantire il rispetto dei diritti fondamentali dei cittadini dell'UE ed a stimolare gli investimenti e l'innovazione nel campo dell'intelligenza artificiale in Europa. La legge sull'IA si applica solo ad ambiti soggetti al diritto dell'UE e prevede esenzioni, ad esempio, per i sistemi utilizzati esclusivamente per scopi militari e di difesa, nonché per scopi di ricerca.

La nuova legge classifica diversi tipi di intelligenza artificiale in base al rischio. I sistemi di IA che presentano solo un rischio limitato sarebbero soggetti a obblighi di trasparenza molto leggeri, mentre i sistemi di IA ad alto rischio sarebbero autorizzati, ma soggetti a una serie di requisiti e obblighi per ottenere l'accesso al mercato dell'UE. I sistemi di intelligenza artificiale come,



ad esempio, la manipolazione cognitivo comportamentale e il punteggio sociale saranno banditi dall'UE perché il loro rischio è ritenuto inaccettabile. La legge vieta inoltre l'uso dell'intelligenza artificiale per politiche predittive basate sulla profilazione e sistemi che utilizzano dati biometrici per classificare le persone in base a categorie specifiche come razza, religione o orientamento sessuale.

La legge sull'IA affronta anche l'uso di modelli di intelligenza artificiale per scopi generali (GPAI). I modelli GPAI che non presentano rischi sistemici saranno soggetti ad alcuni requisiti limitati, ad esempio per quanto riguarda la trasparenza, ma quelli con rischi sistemici dovranno rispettare regole più severe. L'UE fa quindi da apripista nel porre le prime basi giuridiche sulla tematica dell'Intelligenza artificiale.

L'accordo già raggiunto in prima battuta in Parlamento stabilisce innanzitutto dei limiti a tutela **dei diritti fondamentali dei cittadini** come ad esempio intervenire sui sistemi di classificazione biometrica, sull'estrapolazione indiscriminata di immagini facciali da internet o da registrazioni dei sistemi di telecamere a circuito chiuso al fine di creare banche dati di riconoscimento facciale, con l'intenzione di escludere tutti quei sistemi che manipolano il comportamento umano o sfruttano le vulnerabilità delle persone. Sono previste eccezioni per le forze dell'ordine in caso di ricerche di persone scomparse o per la prevenzione di attacchi terroristici.

Non si vuole bloccare l'innovazione ma soltanto assicurarsi che i sistemi di intelligenza artificiale utilizzati nell'UE siano **sicuri, trasparenti, tracciabili, non discriminatori** e rispettosi dell'ambiente.

Dopo essere stato firmato dai presidenti del Parlamento Europeo e del Consiglio, l'atto legislativo sarà pubblicato nei prossimi giorni sulla Gazzetta Ufficiale dell'Ue ed entrerà in vigore venti giorni dopo tale pubblicazione. Il nuovo regolamento si applicherà due anni dopo la sua entrata in vigore, con alcune eccezioni per disposizioni specifiche. Per approfondimenti si può consultare il testo dell'atto pubblicato al momento sul sito del Consiglio.

Il regolamento poi verrà sottoposto alla verifica finale dei giuristi-linguisti e dovrebbe essere adottato definitivamente prima della fine della legislatura. Dopo la pubblicazione nella Gazzetta ufficiale dell'UE entrerà in vigore dopo 20 giorni e inizierà ad applicarsi 24 mesi dopo l'entrata in vigore. Per un approfondimento sulla normativa europea consigliamo di visitare la pagina del Parlamento europeo con i tanti approfondimenti e rimandi.



LE NUOVE DIRETTIVE UE SULLA PARITA' DI GENERE

Il Parlamento Europeo e il Consiglio Europeo hanno pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea del 29 maggio 2024, la Direttiva (UE) 2024/1499, del 7 maggio 2024 e la Direttiva (UE) 2024/1500, del 14 maggio 2024, che entreranno in vigore il 18 giugno, riguardanti la parità di genere, razziale e religiosa, negli ambiti del lavoro e della sicurezza sociale.

Ambedue sono relative all'occupazione e all'impiego e riguardano rispettivamente, l'una il rispetto dei requisiti minimi per il funzionamento degli organismi per la parità in materia di parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza, dall'origine etnica, dalla religione, dalle convinzioni personali, dalla disabilità, dall'età, dall'orientamento sessuale, e tra le donne e gli uomini in materia di sicurezza sociale ed ancora per quanto riguarda le forniture e l'accesso a beni e servizi per migliorarne l'efficacia e garantirne l'indipendenza; l'altra direttiva attiene alle norme riguardanti gli organismi per la parità nel settore della parità di trattamento e delle pari opportunità tra donne e uomini in materia di occupazione e impiego al fine di rafforzare l'applicazione del principio della parità di trattamento derivante dalle precedenti direttive 2006/54/CE e 2010/41/UE.

NEL MONDO



Il Segretario delle Nazioni Unite Guterres, durante l'apertura della 68ma sessione della Commissione sullo status delle donne, ha puntato l'attenzione sul fatto che i diritti da queste acquisite con molta fatica rischiano di essere disconosciuti o quanto meno di essere fortemente limitati, soprattutto nelle attuali aree di conflitto.

Servono pertanto azioni sinergiche e globali a favore delle donne, "costruttrici di pace", per colmare il divario digitale di genere acuito dalla IA, basata su algoritmi di matrice principalmente maschile e per incrementare la leadership femminile in vari settori tra cui quello finanziario, così da potere colmare i divari di genere.

<https://unric.org/it/il-segretario-generale-delle-nazioni-unite-chiede-unazione-globale-per-difendere-i-diritti-delle-donne-in-presenza-di-tendenze-preoccupanti/>



GIOCHI OLIMPICI 2024



5250 e 5250 – Finalmente almeno una parità numerica

Ai Giochi Olimpici di Parigi 2024, che si svolgeranno dal 26 luglio all'11 agosto nella capitale francese, **le atlete donne saranno 5250 e gli atleti uomini saranno 5250**, 50%, **parità di genere assoluta di partecipazione**. Per la prima volta nella storia delle Olimpiadi sarà raggiunta la **piena uguaglianza di genere**. Il Comitato Internazionale Olimpico ha raggiunto quanto si era prefisso, ovvero **azzerare il gender gap** nel numero di atleti*.

Dal logo stilizzato che evoca Marianne agli impianti sportivi dedicati alle donne

A partire dal logo delle Olimpiadi che riproduce il simbolo della medaglia d'oro con all'interno la raffigurazione della fiamma olimpica ed una bocca che suggerisce la rappresentazione della Marianne, "figura femminile" simbolo della Repubblica francese, icona della rivoluzione e del popolo francese, le Olimpiadi di Parigi 2024, si contraddistinguono per il fatto che 70 istituzioni in tutta la Francia si sono impegnate a rinominare le loro strutture con nomi di donne di spicco. Considerato che oggi solo l'1% degli impianti sportivi in Francia porta il nome di donne, un bel cambiamento. Non solo, il percorso della maratona si è ispirato alla **"Marcia delle donne" dell'ottobre 1789**, quando circa 7.000 donne parigine marciarono verso Versailles costringendo re Luigi XVI a tornare a Parigi.



L'ARGOMENTO DEL MOMENTO



Riparlando di Intelligenza artificiale e disparità di genere

Tanto si parla di Intelligenza Artificiale e tante sono le perplessità che su questo fronte avanzano. Una delle quali è relativa alla potenziale discriminazione di genere che è una insidia nascosta ma concreta. Infatti la tecnologia riflette i valori di chi la crea e la utilizza per cui è facile che in essa si trasferiscano anche quegli stereotipi di genere ormai obsoleti, minando la parità in campi che vanno dal lavoro alla sanità e ad altri ambiti molto sensibili. Alla base dei processi di intelligenza artificiale stanno i dati contenuti negli algoritmi, per cui se questi sono inficiati da bias cognitivi ciò potrebbe aumentare il gender gap e le discriminazioni già in atto invece che operare in maniera più inclusiva grazie alle nuove tecnologie.

Basti pensare che in ambito scientifico ancora non viene dato il giusto valore all'apporto femminile ed anche nel contesto generale lavorativo dove esiste molta disparità per l'accesso alle posizioni apicali.

Darya Majidi e Federica Maria Rita Livelli nel testo **Dodici azioni mirate per chiudere il Digital Gender Gap** dopo avere fatto una accurata analisi dei fattori e delle variazioni nel tempo che incidono sul digital gender gap, individuano i 4 pilastri per il suo superamento.

PILASTRO 1, "ACCESSIBILITÀ E COINVOLGIMENTO"- mira a promuovere un ruolo attivo nell'ambito delle tecnologie innovative del genere femminile consentendo la creazione di piattaforme con cui attivare ed operare servizi utili alle donne mettendo a disposizione valori, conoscenze e competenze, che trovino operatività e riscontro anche nell'ambito dell'AI.



PILASTRO 2 "ISTRUZIONE & FORMAZIONE" - prevede un approccio culturale delle donne a partire dalla scuola primaria sino ai percorsi universitari favorendo una nuova mentalità che consenta lo sdoganamento ad esempio delle STEM che risentono ancora di forti pregiudizi che limitano la scelta delle studentesse ad intraprendere questo corso di studi.

Invece occorre che con una adeguata formazione/informazione vengano trovate ed applicate nuove soluzioni.

PILASTRO 3 "LAVORO & LEADERSHIP" - le donne devono essere incluse nelle posizioni di leadership in tutte le istituzioni pubbliche o private creando strumenti e normative di sostegno per superare il c.d "soffitto di cristallo".

PILASTRO 4: DONNE IMPRENDITORIA & INVESTIMENTI - le donne devono essere supportate in tutte le azioni di imprenditoria, in particolare per quelle che richiedono competenze innovative in modo da ripensare ad un mercato del lavoro inclusivo, competitivo ed al passo con i tempi.

A livello normativo e giuridico sono tante le domande a cui giuristi e legislatori stanno cercando di dare giusti riscontri nell'ambito di un quadro normativo ancora in divenire .

Intanto l'Unione europea ha approvato una disciplina specifica sulla disciplina dell' 'intelligenza artificiale l 'AI ACT, la prima regolamentazione di questo tipo a livello mondiale.

L'obiettivo da raggiungere è garantire che le soluzioni algoritmiche siano trasparenti, etiche, imparziali, sicure e governabili dall'essere umano.

Anche il Parlamento europeo, ha adottato le raccomandazioni della "Commissione Speciale sull'intelligenza artificiale nell'era digitale".

Gli algoritmi infatti non sono neutrali e possono amplificare gli effetti di bias e stereotipi. Bisogna potenziare le buone pratiche di benessere sociale dell'IA: oggi si parla di algoretica, che indaga sui problemi etici creati dagli algoritmi per evitare che si riproducano discriminazioni a sfavore della collettività.

Tra le nuove sfide etiche e di contrasto alle discriminazioni che pone l'IA ci sono i potenziali *bias* nei confronti delle persone LGBTIQ+ e quello di tenere alta l'attenzione di chi produce e sviluppa i servizi e sistemi di IA, così come di chi li acquista e di chi li usa, sul rischio di incorporare bias e amplificarne gli effetti. Ognuno di noi con la propria intelligenza può influire positivamente sui meccanismi dell'intelligenza artificiale infatti è possibile per ciascuno contribuire al cambiamento riportando al centro l'essere umano, con i propri bisogni e i propri obiettivi, personali, sociali ed etici e fare sì che " lo sviluppo di nuove tecnologie favorisca l'inclusione offrendo maggiori opportunità di comunicare, lavorare e partecipare alla vita sociale e superare i disagi



quotidiani di oltre un miliardo di persone nel mondo che hanno disabilità ed a cui la tecnologia può offrire opportunità di inclusione.

Intelligenza artificiale ed inclusione devono essere infatti due universi comunicanti. L'intelligenza artificiale è una tecnologia dalle enormi potenzialità il cui impatto sulla società è destinato a crescere pur essendoci anche rischi e sfide da affrontare. Infatti se gestita in modo efficace, con dati idonei ed algoritmi trasparenti, può contribuire alla tutela dei diritti umani delle libertà individuali, per il contrasto delle discriminazioni e la promozione dell'inclusione sociale operando attraverso un linguaggio inclusivo.

Intelligenza artificiale e Pubblica Amministrazione

In tema di parità in ambito amministrativo arriva una buona notizia. L'algoritmo "Inclusively", elaborato da tre università italiane: il Politecnico di Torino, l'Università di Bologna e l'Università di Tor Vergata all'interno del progetto E-mimic - Empowering multilingual inclusive communication, finanziato dal Miur, consente che tutti i documenti di università, regioni e comuni potranno esprimersi senza stereotipi grazie alla nuova tecnologia messa a punto dai tre atenei, per eliminare i messaggi ritenuti *non inclusivi e stereotipati*. L'ingente rilevazione, evidenziata dall'algoritmo, di messaggi non inclusivi o stereotipati nei testi analizzati, conferma la necessità di lavorare in questo versante ed invita ad una riflessione più ampia sull'uso delle parole nel quotidiano e di come queste incidano parecchio soprattutto con l'intensificarsi dell'uso dei social. Naturalmente la strada da affrontare in tale settore è molto vasta in quanto si pongono problematiche di natura etica sulle quali gli esperti stanno studiando affinché si raggiunga un'intelligenza artificiale etica basata su algoritmi che possano davvero rispettare i principi di riservatezza (privacy), trasparenza, equità e responsabilità.



L'ANGOLO GIURIDICO



In data 26 febbraio 2024 è stata presentata alle Commissioni riunite I Affari Costituzionali e alla Commissione II Giustizia la proposta di legge (Avviso Camera 1621), composta da quattro articoli che apporta una serie di modifiche alla legge 14 gennaio 1994, n. 20 e al codice della giustizia introducendo ulteriori disposizioni in materia di funzioni di controllo e consultive della Corte dei conti e di responsabilità per danno erariale i cui punti salienti sono i seguenti:

- [Amministratori non giudicabili se atti hanno superato controllo preventivo della Corte dei Conti](#)
- [Obbligo di assicurazione per gli amministratori pubblici](#)
- [Tempi dimezzati per il controllo degli appalti del Pnrr](#)
- [Sanzione pecuniaria legata alla non attuazione del Pnrr](#)
-

In data 23 aprile è stato dato il via al DDL che disciplina l'intelligenza artificiale la cui regolamentazione sarà affidata al Governo di Palazzo Chigi al fine di non perdere di vista la centralità dell'uomo ed inoltre introduce un nuovo reato che va da 1 a 5 anni per chi crea danni. Come ha affermato il ministro della Giustizia **Carlo Nordio** «L'aspetto penale può essere devastante perché può creare una realtà che non è più virtuale ma reale, può dare una rappresentazione di una persona realistica, non vignettistica o come fotomontaggio. Si può creare un mondo reale ancorché virtuale. Contiene inoltre una serie di norme a tutela del diritto d'autore nel mondo del lavoro, nella sanità, nella pubblica amministrazione, nell'ambito giudiziario, tutte aree in cui la AI verrebbe ad incidere per facilitare ed accrescere le prestazioni lavorative.

Sulla GURI - Serie generale - n. 6720-3-2024 è stato pubblicato il Decreto Legislativo 19 marzo 2024, n. 31 contenente "Disposizioni integrative e correttive [...] per l'efficienza del processo penale nonché in materia di giustizia riparativa e disposizioni per la celere definizione dei procedimenti giudiziari. Il provvedimento è entrato in vigore il 4 aprile 2024.



DIRITTO CIVILE

LAVORO - [Tribunale civile](#) n. 36/2024

Sentenza storica, apripista sulla parità di genere in ambito lavorativo, emessa il 26/01/2024 dal giudice Giampaolo Cervelli della sezione Lavoro del Tribunale civile di Perugia, ha ribaltato la decisione aziendale di licenziamento per giusta causa di un suo dipendente che, in sostituzione della madre, aveva preso tre giorni di congedo parentale per assistere la figlia di pochi anni. La decisione del Tribunale ha disposto il reintegro del lavoratore, con relativo risarcimento, in quanto sono stati violati i diritti del lavoratore.

SEPARAZIONE E DIVORZIO - [Cassazione n. 1890/2024](#)

La corresponsione dell'assegno divorzile e, soprattutto la sua modifica non può avere decorrenza prima dell'accadimento innovativo.

LICENZIAMENTO - [Cassazione n. 35066/2024](#)

Molestie anche extraprofessionali, possono ledere il rapporto fiduciario e legittimare la giusta causa di licenziamento

LICENZIAMENTO [Cassazione n. 1295/2024](#)

Le assenze ingiustificate del lavoratore possono dare luogo al licenziamento.

SEPARAZIONE E DIVORZIO - [Cassazione n. 6245/2024](#)

L'assegno mensile di divorzio deve tenere presente la situazione attuale e non quella ipotetica.

MATRIMONIO - [Cassazione n. 1770/2024](#)

Il matrimonio di chi è stato interdetto per infermità di mente può essere impugnato dal tutore o dal PM e da tutti coloro che abbiano un interesse legittimo.



DIRITTO PENALE – [Cassazione n. 7728/2024](#)

Codice rosso, lo sfregio permanente al volto è reato sussistente pure tra donne.

ORDINANZA - [Cassazione 6468/2024](#)

La Suprema Corte dispone che l'utilizzo da parte del lavoratore dei permessi ex lege n. 104 per attività diverse dall'assistenza al familiare disabile, violando le finalità per cui il beneficio è concesso, costituisce giusta causa di licenziamento.

ORDINANZA - [Cassazione Sezione Lavoro 12790/2024](#)

La Corte specifica che l'obbligo per il soggetto datore di assicurare ai dipendenti un'adeguata formazione in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro si iscrive nel quadro della più generale disciplina dettata dal D.Lgs. n. 81/2008.

CORTE COSTITUZIONALE [Sentenza n. 99 DEL 16/04/2024](#)

Impiego pubblico - Maternità e infanzia - Assegnazione temporanea dei lavoratori dipendenti alle amministrazioni pubbliche – Art. 42 bis, comma 1°, del Dlgs 151 del 26 marzo 2001 - Giudizio di legittimità costituzionale.



LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI PER L' INCLUSIONE ED A SOSTEGNO DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI



Giorno 17 gennaio è stato avviato il progetto finanziato dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia e destinato a 24 classi di scuola primaria il cui obiettivo è favorire l'inclusività, potenziando la comunicazione di chi è affetto da sordità, attraverso l'apprendimento della LIS, che dal 2021 è riconosciuta ufficialmente quale lingua con regole grammaticali, sintattiche e morfologiche, utile anche per alfabetizzare gli studenti stranieri.

Il progetto si concluderà a maggio.

https://www.google.it/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwjMlov8gOmDAXUL-QIHHc_fCd4QFnoECBcQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.usr.sicilia.it%2F1a-lingua-dei-segni-insegnata-in-24-classi-elementari-della-sicilia-per-migliorare-linclusivita-parte-mercoledi-17-gennaio-un-progetto-finanziato-dallufficio-scolastico-regionale%2F&usg=AOvVaw2L4FBGqPJzo5uPAIMZRm93&opi=89978449

L'INAIL in data 07 marzo 2024 ha redatto e pubblicato il "DOSSIER DONNE 2024" nel quale è rappresentata in maniera sintetica ma dettagliata l'incidenza degli infortuni e delle malattie professionali legate al lavoro femminile, tenendo in considerazione le



modalità di accadimento con le relative cause che stanno a monte, unitamente a variabili quali età, nazionalità, territorio, attività svolta e condizioni legate alla famiglia.

Tutto ciò al fine di rendere possibile l'individuazione delle aree maggiormente a rischio per potere operare attraverso l'adozione di politiche di prevenzione e di intervento.



STEM CHE PASSIONE

Beatrice Pasciuta, prorettrice all'Inclusione, Pari opportunità e Politiche di genere dell'Università degli Studi di Palermo è fautrice dell'iniziativa dal titolo "Steam che passione. La sfida tra studenti riguarda metaverso per la chimica, comunicazioni sicure, coding con le app, coding con Arduino, data science, coding con Python.

Per il terzo anno arriva a Palermo Coding girls, il programma formativo pensato per aiutare le giovani e i giovani studenti a orientarsi con libertà negli studi e nelle professioni del futuro, allenandosi alle discipline Steam. Per i suoi dieci anni Coding girls ha potenziato la grande cordata educativa che lo sostiene coinvolgendo, solo nella primavera 2024, 11 atenei in un tour che rafforza l'azione di orientamento e approfondisce alcune discipline, con formatori e universitari accanto agli studenti delle scuole secondarie di II grado.

L'alleanza di Coding Girls, guidata dalla Fondazione Mondo Digitale, coinvolge scuole, famiglie, università, aziende e organizzazioni pubbliche e private con il patrocinio della Missione Diplomatica Usa in Italia, la collaborazione con Microsoft, Fondazione Compagnia di San Paolo, *Ing Italia*. Si uniscono quest'anno *la Fondazione Vodafone e Roboteco Italargo*.



Codice etico, codice di comportamento o di condotta e codice disciplinare – differenze



Tra codice etico e codice di condotta sussiste spesso molta confusione tendendo ad equiparare i due documenti, considerandoli interscambiabili.

In realtà questi presentano aspetti differenti.

Il Codice etico stabilisce i valori ed i principi base che guidano un'azienda delineandone quindi i comportamenti etici e morali, sia a livello individuale quanto collettivo. in relazione agli scopi che l'azienda si prefigge.

Il Codice di comportamento o di condotta definisce gli obblighi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare, traducendo i principi generali del codice etico in azioni concrete e pratiche che vanno applicati nella vita lavorativa quotidiana.

Il Codice disciplinare stabilisce le infrazioni e le relative sanzioni nelle procedure disciplinari dei dipendenti pubblici, ed è legato all'attuazione o meno delle norme di comportamento.

Nella Regione Siciliana *Il Codice di comportamento regionale* definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che tutti i dipendenti della Regione sono tenuti ad osservare.

Le tre basilari fonti di obblighi per il lavoratore, la cui violazione si traduce in sanzioni disciplinari, sono costituite:

- dai *Contratti collettivi di lavoro*, contenenti, rispettivamente, *il Codice disciplinare* di cui all'articolo 74 del vigente CCRL del personale del comparto non dirigenziale e *il Codice di comportamento* dei dirigenti della Regione Siciliana, di cui all'Allegato A del vigente CCRL della dirigenza;



dal Codice di condotta adottato con D.D.G. n. 1888 del 2020;

dal D.P.R. del 13 giugno 2023 n. 81 *“Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165».*

- dalla legge.

Il *Codice di comportamento regionale* richiama anche gli obblighi di condotta per la lotta contro le molestie sessuali e per la prevenzione e la lotta contro il mobbing, oggi ricompresi nel “Codice di condotta per la tutela del diritto alle pari opportunità, alla valorizzazione del benessere di chi lavora ed in contrasto alle discriminazioni, alle molestie e al mobbing”, adottato dal Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione pubblica e del personale con Decreto 4 maggio 2020, n. 1888, alla cui lettura si rinvia.

In attuazione dell'articolo 54, co.5 del d.lgs. 165/2001, che prevede la definizione di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni la Regione Siciliana ha adottato il proprio Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000, costituente l'Allegato B al PTPCT 2018-2020, confermato dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023, approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 530/Gab. dell'11.3.2021.

La Responsabilità disciplinare è regolata nel titolo VI del CCRL 2016/2018 (Art 72 obblighi del dipendente, art 73 Sanzioni disciplinari ed art 74 codice disciplinare).



LEGGERE



Leggere significa visitare nuove realtà diverse dalla propria, vestire nuovi panni, acquisire prospettive sconosciute e quindi nuove conoscenze

Si è sempre fatto così



In questo testo si evidenzia l'attuale impatto degli stereotipi di genere sull'educazione limitando la libertà di scelta delle persone che si trovano etichettate già dalla nascita in ruoli predefiniti.

Il libro li esamina attraverso la suddivisione delle tre fasi della vita ovvero infanzia, adolescenza e vita adulta, ognuna delle quali risente di modelli sociali ben precisi .

Un esempio che l'autrice fa è quello sull'usanza dei Gender Reveal Party, una moda importata dagli Stati Uniti che consiste in feste organizzate dai futuri genitori per svelare ad amici e parenti il sesso del nascituro utilizzando decorazioni rosa o azzurre che come afferma la Dulbecco sono colori che di feste durante le quali i genitori in dolce attesa scoprono insieme a parenti e amici il genere del nascituro. Coriandoli, palloncini, dolcetti, rigorosamente rosa o azzurri, come vuole quel sistema binario che stabilisce la "norma" e il



ruolo che essa comporta per ciascuno. L'azzurro e il rosa, sottolinea Dulbecco, sono etichette che predefiniscono "lo status sociale e relazionale che quel soggetto possiede ancor prima della nascita e che nel corso della sua vita ridefinirà le sue relazioni sociali e di potere con le altre persone".

Erick Larson



"Il mito dell'Intelligenza artificiale"

"Perché i computer non possono pensare come noi"

Intelligenza artificiale e intelligenza umana non possono essere messi sullo stesso piano. Si tratta di un grave errore.

L'intelligenza artificiale lavora sul ragionamento induttivo, analizzando dataset, enormi quantità di informazioni, per prevedere possibili risultati di una scelta o di un'azione. Gli esseri umani, invece, formulano congetture che tengono conto del contesto e dell'esperienza. L'intelligenza umana è una rete di ipotesi formulate sulla base di ciò che si conosce del mondo.



Anna Maria Apicella, Maria della Volpe, Domenico Annunziato Modaffari

Lo specchio di Eva

Una riflessione sulla violenza di genere



“Lo specchio di Eva” è un saggio sulla violenza di genere. Un **libro**, per più di un riguardo, “*composito e proteiforme*”.

Non solo e non tanto una denuncia, ma un percorso ricercato e suggestivo che **illumina** le pieghe più riposte di un problema antico. Eppure drammaticamente attuale. Ben radicati nel presente, ma non dimentichi del passato e attenti al futuro, “**i saggi, variegati e complementari**”, che lo compongono, infatti, “attraversano la storia mondiale, del Paese e delle religioni”.

E analizzando “le conquiste normative e giurisprudenziali, le relazioni internazionali con gli impegni EU e gli obiettivi dell’**Agenda ONU 2030**, il mondo del **lavoro**, la **società** e la **famiglia**” rappresentano un prezioso strumento per una rinnovata riflessione.

Lo Specchio di Eva è soprattutto, un invito all’impegno, etico e in alto senso politico, di ciascuna e di ciascuno. La prefazione all’opera è stata curata da **Francesca Bagni Cipriani**, Consigliera Nazionale di Parità e l’introduzione da **Oriana Calabresi e Antonella Ninci**, **Coordinatrici Rete nazionale dei CUG**

<https://www.romacapitalemagazine.it/2024/04/14/libri-lo-specchio-di-eva-per-una-riflessione-sulla-violenza-di-genere/>



INFORMAZIONI UTILI



OPUSCOLO INFORMATIVO

Consigliere/a di Fiducia



Opuscolo a cura della
Rete Regionale dei/le Consiglieri/e di Fiducia
Referente della Rete - Dott. Tommaso Gioietta



<https://www.regione.sicilia.it/sites/default/files/2023-11/Opus>



UN SOSTEGNO ALLE DONNE

1522

NUMERO ANTIVIOLENZA

Il 1522, è un servizio pubblico attivato nel 2006, promosso dal Dipartimento per le Pari Opportunità con l'obiettivo di sviluppare un'ampia azione di sistema per l'emersione e il contrasto del fenomeno della violenza intra ed extra familiare a danno delle donne. Nel 2009, con l'entrata in vigore della L.38/2009 modificata nel 2013 in tema di atti persecutori, ha iniziato un'azione di sostegno anche nei confronti delle vittime di stalking.

Il numero, gratuito è attivo 24 h su 24, accoglie con operatrici specializzate le richieste di aiuto e sostegno delle vittime di violenza e stalking.



EDUCARE E SENSIBILIZZARE SIN DALL'INFANZIA E L'ADOLESCENZA COSTITUISCE LA BASE PER UN FUTURO CLIMA LAVORATIVO E RELAZIONALE UTILIZZANDO GLI STRUMENTI A DISPOSIZIONE

BULLISMO E CYBERBULLISMO

**Numero verde
(800.280.000)**

chat (sul sito www.1nessuno100giga.it)

La Regione Siciliana lancia un'iniziativa che intende offrire nuove possibilità a tutti coloro che soffrono il disagio derivante dall'essere vittima di episodi di bullismo o di cyberbullismo, attraverso un servizio di consulenza attivo dall'11 aprile al numero verde 800.280.000 e sulla chat del sito www.1nessuno100giga.it, disponibile dal lunedì al venerdì dalle 14:00 alle 20:00.

Si tratta di un numero verde e di una chat per l'ascolto e la denuncia di atti di bullismo e cyber bullismo per bambini, adolescenti e adulti che vogliono chiedere supporto e consulenza.

Il servizio, attivo dal 11 aprile 2024, sarà disponibile dal lunedì al venerdì dalle 14 alle 20.

Un servizio che si affianca alle diverse associazioni che operano sul territorio nazionale e locale, affrontando e dando sostegno alle vittime del bullismo ed ai loro familiari che si trovano a dovere affrontare, spesso in solitudine, tutte le problematiche ad esso legate.

Il bullismo e quanto sta a monte degli atteggiamenti di violenza fisica e psicologica attuati nei confronti degli altri ragazzi alimenta nel tempo atteggiamenti autodistruttivi sia in chi subisce quanto in chi è autore delle violenze.

I ragazzi educati e sensibilizzati sin dall'infanzia ed adolescenza a contenere e gestire le proprie emozioni distorte e ad esprimere il proprio disagio, saranno un domani persone e lavoratori più sereni perché non avranno da adulti la necessità di vessare gli altri, compagni, colleghi di lavoro, "amici", per sentirsi forti, creando un clima ambientale più sereno per tutti.



“

Un numero verde e una chat per l'ascolto e la denuncia di atti di bullismo e cyberbullismo

”



Regione Siciliana



IN QUESTO NUMERO:

COSA E' IL CUG – CENNI

I PRIMI SEI MESI DEL 2024 : Attività ed iniziative.

IN PRIMO PIANO

-

Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale -

“Sensibilizzazione e informazione su molestie sessuali e violenza in attuazione del Protocollo di contrasto alla violenza contro le donne sul luogo di lavoro e del numero 1522”.

Dipartimento delle Pari opportunità - Presidenza del consiglio dei ministri

Avviso pubblico “l’Italia delle donne

LE BELLE NOTIZIE DALLA SICILIA

Ente Parco delle Madonie: i giovani una leva per lo sviluppo del territorio

La forza e l'energia dei giovani costituiscono il volano verso il futuro

Eletto il mini presidente del Parco delle Madonie

Tante giornate dedicate al “gentil sesso”



UNA SICILIA PER L'INCLUSIONE

Una Biblioteca itinerante

Una sartoria sociale – abilità artigianali ed inclusione

PALERMO CITTA' DELLA "SANTUZZA " STRIZZA L'OCCHIO ALLE DONNE

I segni di Rosalia lenti correttive -per osservare la realtà – Una marina di libri

UN GIORNO PER LA SALUTE

COSA ACCADE

In Italia

In Europa

Nel Mondo

L'ARGOMENTO DEL MOMENTO

Riparlando di Intelligenza artificiale e disparità di genere

Intelligenza artificiale e Pubblica Amministrazione

L'ANGOLO GIURIDICO



LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PER L'INCLUSIONE ED A SOSTEGNO DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI

STEM CHE PASSIONE

CODICE ETICO, DI COMPORTAMENTO O DI CONDOTTA E CODICE DISCIPLINARE – DIFFERENZE

LEGGERE

INFORMAZIONI UTILI

Opuscolo informativo Consigliere/a di Fiducia

Un sostegno alle donne 1522 – Numero anti violenza

Bullismo e Cyberbullismo – Numero verde





Questo numero è stato redatto dalla dott.ssa Adriana Licari – Segreteria Amministrativa del CUG della Regione Siciliana in collaborazione con la dott.ssa Giuseppina Ida Elena Giuffrida Presidente del CUG della Regione Siciliana