

FIRMATE IPOTESI DI ACCORDO per il trattamento accessorio e per le progressioni economiche

In data 9 dicembre 2019 è stata sottoscritta da parte dell'Aran Sicilia e dalle Organizzazioni sindacali l'ipotesi di accordo relativa al Fondo per il trattamento accessorio (**FORD**), ai sensi e per gli effetti dell'art.90 del CCRL 2016/2018, per il personale del comparto non dirigenziale della Regione.

L'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale, finalizzata ad aumentare l'efficienza degli Uffici regionali, viene collegata al sistema di misurazione e valutazione in vigore nella Regione siciliana.

Ai dipendenti che conseguiranno una valutazione corrispondente alla fascia di merito "eccellente", sarà attribuita la maggiorazione del premio, legata alla produttività, come nella generalità dei contratti collettivi del pubblico impiego.

L'ipotesi di accordo sarà trasmessa alla Ragioneria Generale della Regione per l'assenso definitivo.

Nella stessa giornata è stata firmata l'ipotesi di accordo ai sensi dell'art. 22, comma 8 del CCRL del personale del comparto non dirigenziale, per le progressioni economiche orizzontali (**PEO**).

I dipendenti a tempo indeterminato appartenenti ai ruoli regionali con un'anzianità di servizio, al 1° gennaio 2019, di almeno trentasei mesi, potranno partecipare alle procedure **selettive** per l'attribuzione della posizione economica superiore, sulla base dei moderni criteri di valorizzazione delle risorse umane.