



**Rapporto sulle
retribuzioni dei pubblici
dipendenti della Regione
Siciliana e degli enti
regionali**

Anno 1 n.1

Personale del comparto non dirigenziale

Luglio 2006

Rapporto previsto dall'art. 46, comma 3 del D.Lgs 30 marzo 2001 n.165

Rapporto sulle retribuzioni dei pubblici dipendenti della Regione Siciliana e degli enti regionali

anno 1 n. 1

*Rapporto in esecuzione dell'art. 46, comma 3 del D.Lgs 30 marzo 2001
n. 165.*

a cura

del Servizio Documentazione e Studi dell'Aran Sicilia

Redattore Responsabile

Rosalia Pipia

Collaboratori di redazione

Margherita Miserendino

*Emmanuela Tedesco (Dottoranda di Ricerca dell' Università degli studi di
Palermo)*

Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia

Via Trinacria 36 - 90144 Palermo

<http://www.aransicilia.it>

Presentazione

La necessità del calcolo dei costi derivanti dai rinnovi contrattuali, al fine della prescritta certificazione, comporta l'esigenza di disporre con immediatezza e continuità dei dati relativi al personale della Regione Siciliana e degli enti del comparto unico previsto dalla legge 10/2000 sia per i dirigenti che per gli altri dipendenti, distinti per fasce, categorie e posizione economica, costantemente aggiornati nel loro andamento dinamico.

E' da tenere presente inoltre che il comma 3 dell'art.46 del D.to Leg.vo 165/2001 pone l'obbligo per l'ARAN Sicilia di trasmettere periodicamente al Governo un report sull'andamento dei costi dei dipendenti pubblici della Regione Siciliana e degli enti regionali che applicano il contratto.

In mancanza degli strumenti operativi previsti da quella legge per l'ARAN nazionale (ad es. conto annuale del personale) e della collaborazione dell'ISTAT, l'ARAN Sicilia sta provvedendo alla creazione di una autonoma banca dati contenente le informazioni necessarie e conducenti agli scopi dell'Agenzia e alle sue funzioni istituzionali.

Nelle more, utilizzando i dati trasmessi dai vari enti e dal Dipartimento del personale della Regione Siciliana, l'ARAN Sicilia ha trasmesso al Governo un primo report, al fine di esporre ed analizzare con tabelle chiaramente comprensibili, i dati relativi al personale non dirigenziale in servizio nel quadriennio 2002/2005 nella Regione Siciliana e negli enti, ed ai costi dei contratti collettivi relativi ai due bienni economici (2002/2003 e 2004/2005) sottoscritti nel 2005 e nel 2006 dalla stessa Agenzia.

Si ritiene che tale report possa essere ora integralmente pubblicato e portato a conoscenza di quanti siano interessati a utilizzare le informazioni ivi contenute.

Dopo la sottoscrizione del relativo contratto sarà predisposto il secondo report per il personale dell'area dirigenziale.

Girolamo Di Vita

Presidente dell'ARAN Sicilia

Indice

Sezione I – La struttura del personale non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti regionali dal 2002 al 2006

1.a – Premessa..... pag. 4

1.b – Il comparto non dirigenziale..... 5

Sezione II – I costi del contratto del comparto non dirigenziale nel quadriennio 2002/2005 per la Regione Siciliana e gli Enti regionali

2.a – Premessa..... 16

2.b – I costi del rinnovo contrattuale per il biennio

economico 2002/2003..... 18

2.c – I costi del rinnovo contrattuale per il biennio

economico 2004/2005..... 26

2.d – I costi complessivi per anno 32

Sezione I

La struttura del personale non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti regionali dal 2002 al 2006

1.a – Premessa

Il primo report dell'Aran Sicilia al Governo, previsto dall'art.46, comma 3 del D.to Leg.vo 165/2001, è finalizzato al monitoraggio dell'andamento del costo delle retribuzioni dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti regionali dello stesso comparto ed è suddiviso in due distinte sezioni: la prima descrive in termini dinamici il personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti Regionali, ponendo l'attenzione all'andamento e ai cambiamenti che la composizione di tale personale nel suo complesso ha registrato negli anni dal 2002 al 2006.

La seconda sezione del report analizza invece i costi scaturiti dai due rinnovi contrattuali del comparto non dirigenziale siglati dall'Aran Sicilia con le organizzazioni sindacali e relativi ai bienni economici 2002/2003 e 2004/2005: l'analisi è stata condotta in termini di stima dei costi che i due rinnovi hanno posto in essere.

Per comodità di trattazione, anche l'analisi del personale è stata suddivisa nei bienni 2002/2003 e 2004/2005 inserendo infine, per completezza d'indagine, anche i dati aggiornati al 1° gennaio 2006.

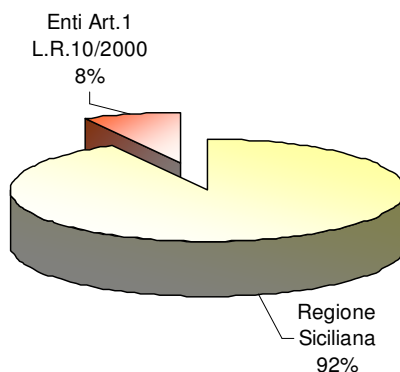
1.b Il comparto non dirigenziale

Il biennio 2002-2003

Il personale con qualifica non dirigenziale appartenente al comparto unico di contrattazione di cui all'art.24, comma 2 della l.r. 10/2000, comprendeva, al 1° gennaio 2002, 14.906 dipendenti di cui 14.259 a tempo indeterminato nella Regione Siciliana e negli Enti dell'art. 1 della l.r. 10/2000¹ e 647 a tempo determinato nella Regione Siciliana appartenenti a diverse categorie (Uffici di Gabinetto, ex Puc, ex Sirap ed Italter, LSU Protezione Civile, Fiori 2 ed Enti Parco). Non è compreso nei predetti conteggi il personale delle Camere di commercio e delle Aziende provinciali per l'incremento turistico, il cui onere non grava sul bilancio della Regione Siciliana.

In termini percentuali il dato esposto risultava distribuito per il 92% nella Regione Siciliana e per l'8% all'interno degli Enti dell'art. 1 della l.r. 10/2000 (*figura 1*).

Figura 1 - Distribuzione % del Personale del comparto non dirigenziale (art. 24 l.r. 10/2000) a tempo indeterminato e determinato nella Regione Siciliana e negli Enti Regionali – Anno 2002



Dati al 1° gennaio 2002 - Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia.

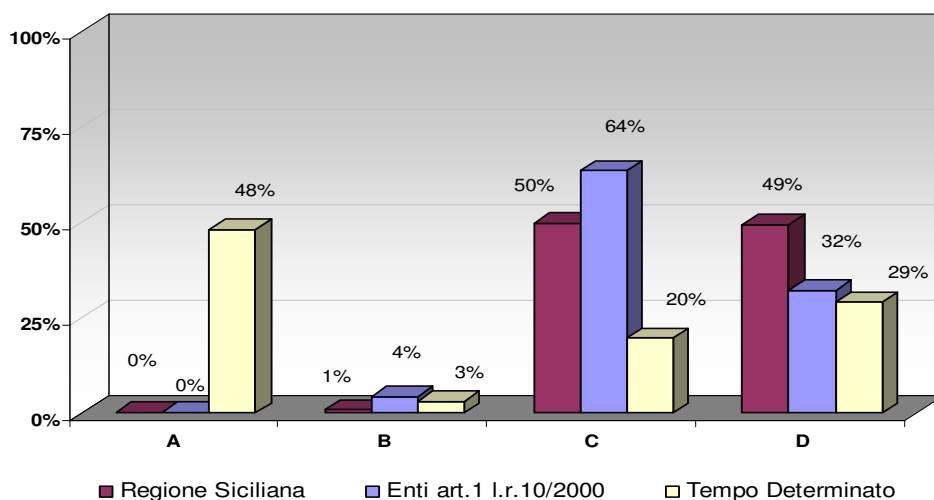
¹ Enti Regionali di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000 che applicano il CCRL della Regione Siciliana ed a cui si riferisce l'indagine: Ente Acquedotti Siciliani, Consorzi ASI, Enti Parco, AAST, IRVV, Istituti Incremento Ippico, Consorzio obbligatorio tra i produttori di manna della Sicilia, Stazione Consortile Sperimentale di Granicoltura per la Sicilia.

Tale composizione non ha mostrato modifiche sostanziali rispetto ai dati relativi al 2003 e per tale motivo tutte le analisi inerenti il biennio sopra citato, prenderanno a riferimento il solo dato al 1° gennaio 2002.

Sarà effettuato un confronto con il triennio successivo (2004 – 2006), durante il quale il personale della Regione Siciliana ha subito, sia a livello di macro struttura (proporzione tra personale a tempo indeterminato e determinato) che di micro struttura (suddivisione all'interno nelle diverse categorie e posizioni economiche), rilevanti cambiamenti.

L'analisi della struttura del personale per *Categoria* (*figura 2*) vede sin dal 2002, la prevalenza della categoria C e D per il personale a tempo indeterminato sia della Regione Siciliana che degli Enti dell'art. 1 l.r. 10/2000.

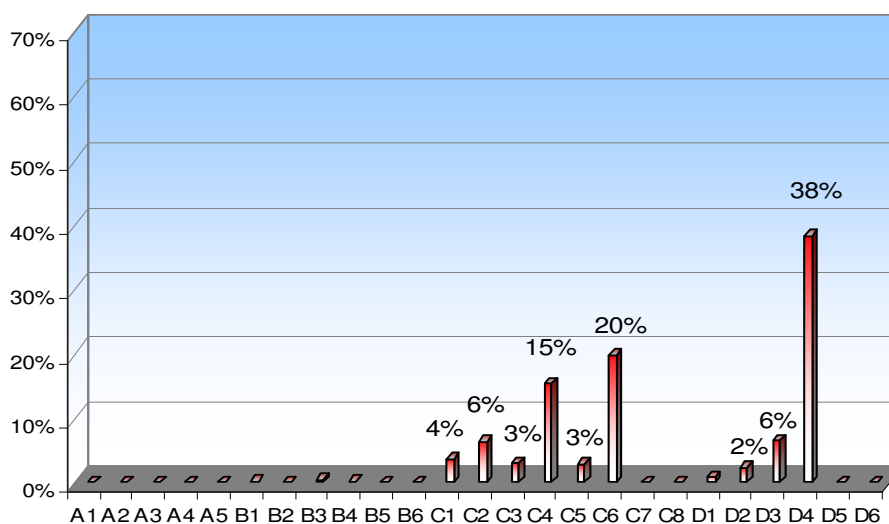
Figura 2 – Distribuzione % del Personale del comparto non dirigenziale per “Categoria” - Anno 2002



Dati al 1° gennaio 2002 - Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia.

Analizzando il dato precedente rispetto alla Posizione Economica (*figura 3*) emerge che nel complesso il personale a tempo indeterminato della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 l.r.10/2000 era posizionato nel 2002 in prevalenza nella categoria D4 cui facevano seguito le categorie C6 e C4.

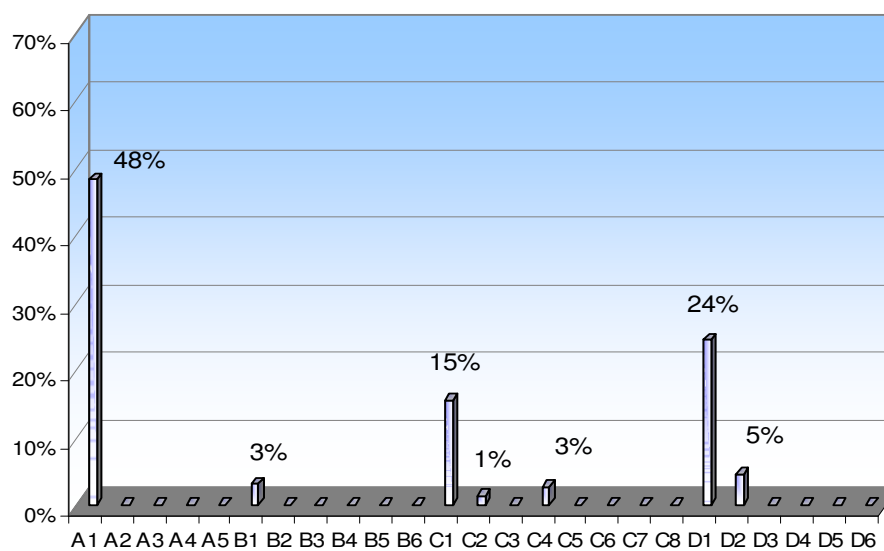
Figura 3 – Distribuzione % per “Categoria e Posizione Economica” – Personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti Regionali Anno 2002



Dati al 1° gennaio 2002 - Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia.

La scomposizione per *Categoria e Posizione Economica* condotta anche per il personale a tempo determinato della Regione Siciliana (Uffici di Gabinetto, ex Puc, ex Sirap ed Italter, LSU Protezione Civile, Fiori 2 ed Enti Parco) ha invece evidenziato che circa il 48% del personale a tempo determinato (pari a 310 dipendenti su 647) risultava nel 2002 in posizione economica A1 seguito da D1e C1 (*figura 4*).

Figura 4 - Distribuzione % per “Categoria e Posizione Economica – Personale a tempo determinato del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana – Anno 2002



Dati al 1° gennaio 2002 - Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia.

Il Biennio 2004 – 2005

Come già avvertito, a partire dal 1° gennaio 2004 la composizione del personale della Regione Siciliana ha subito rilevanti cambiamenti, sia a livello di macro struttura (proporzione tra personale a tempo indeterminato e determinato) che di micro struttura (suddivisione all'interno delle diverse categorie e posizioni economiche).

Tali cambiamenti hanno in particolar modo coinvolto i lavoratori a tempo determinato, il cui numero, dal 1° gennaio 2004 al 1° gennaio 2006, è visibilmente aumentato per effetto di vari provvedimenti legislativi e amministrativi.

In termini assoluti nel suo complesso il personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana passa da un totale di 15.039 dipendenti nel 2004 (12.522 in servizio presso la Regione Siciliana, 1.072 presso gli Enti art. 1 l.r. 10/2000 e 1.445 dipendenti a tempo determinato) ad oltre 18.000 dipendenti al 1° Gennaio 2006.

Tale aumento ha prodotto sostanziali modifiche soprattutto nella composizione del personale in termini di proporzione tra dipendenti a tempo determinato ed indeterminato.

Nelle figure da 5 a 7 sono rappresentati, per ciascuno dei 3 macro gruppi già indicati in precedenza (personale a tempo indeterminato della Regione Siciliana e degli Enti dell'art. 1 l. 10/2000 e personale a tempo determinato della Regione Siciliana) i grafici relativi al personale in servizio dal 2002 al 2006 (dati al 1° gennaio di ogni anno).

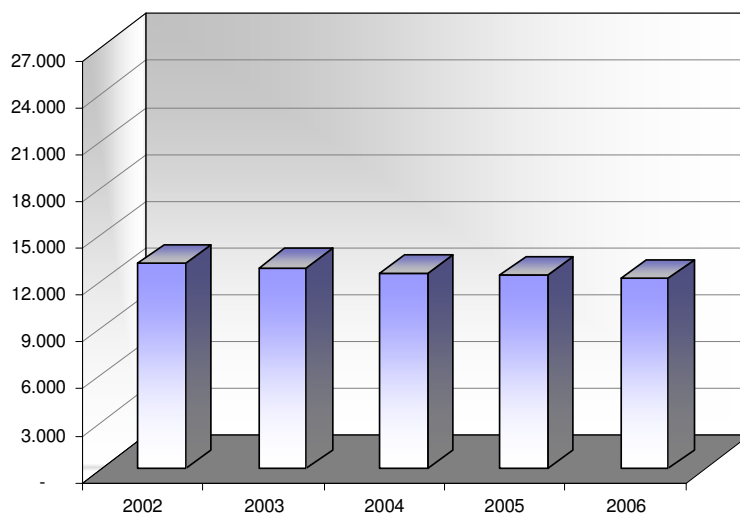
In questa prima fase, l'analisi di tutto il quinquennio 2002 – 2006 ha permesso di evidenziare il trend registrato all'interno di ciascun gruppo.

Il personale a tempo indeterminato della Regione Siciliana (*figura 5*) e degli Enti art. 1. l.r. 10/2000 (*figura 6*) ha subito una leggera e lenta riduzione.

Nel primo caso (*figura 5*) si è passati da un totale di 13.130 dipendenti in servizio nel 2002 a 12.522 dipendenti nel 2004 fino a 12.164 dipendenti nel 2006.

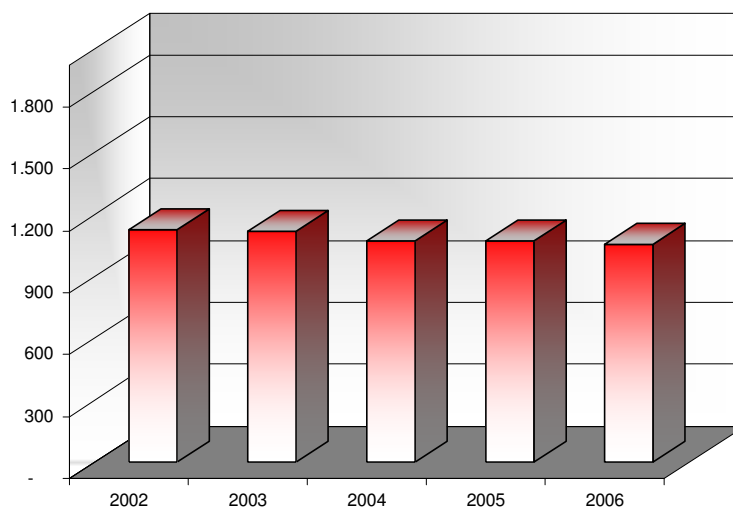
Anche il personale a tempo indeterminato degli Enti art. 1 l.r. 10/2000 (*figura 6*) ha subito una lieve diminuzione passando da 1.129 dipendenti nel 2002, a 1.072 dipendenti nel 2004 e a 1.059 dipendenti nel 2006.

Figura 5 - Regione Siciliana: Personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale – Anni dal 2002 al 2006 – Valori Assoluti



Dati al 1° gennaio di ogni anno - Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia.

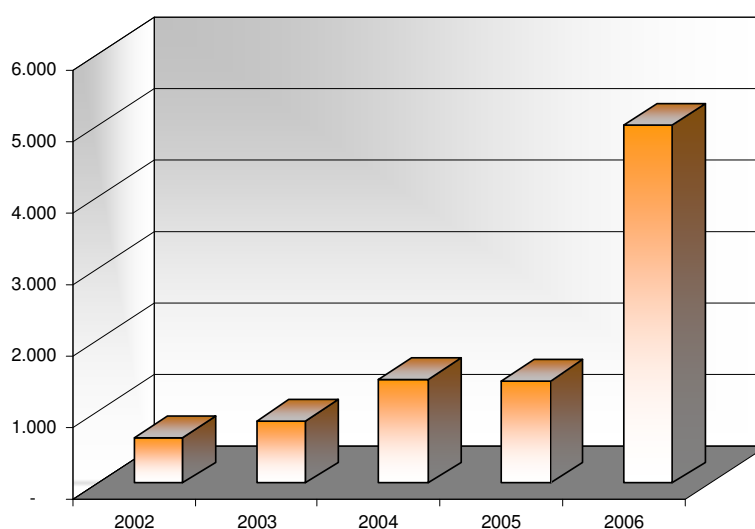
Figura 6 - Enti art. 1 l.r. 10/2000: Personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale – Anni dal 2002 al 2006 – Valori Assoluti



Dati al 1° Gennaio di ogni anno - Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia.

Diversa la situazione relativa al personale a tempo determinato della Regione Siciliana (Uffici di Gabinetto, ex Puc, ex ASU, ex Sirap ed Italter, LSU Protezione Civile, Fiori 2 ed LSU Enti Parco), per il quale si è evidenziata una crescita lungo tutti i 5 anni della serie storica (*figura7*).

Figura 7 - Regione Siciliana: Personale a tempo determinato – Anni dal 2002 al 2006 – Valori Assoluti



Dati al 1° gennaio di ogni anno - Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia.

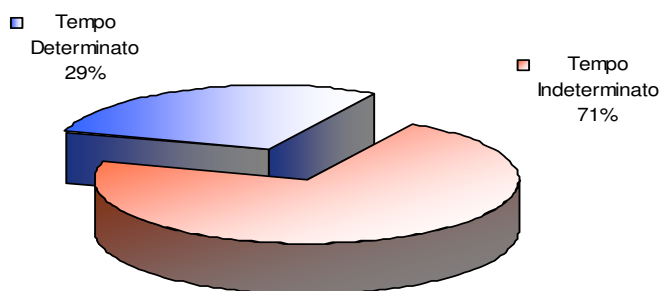
Il primo aumento, registratosi nel 2004, è dovuto all'incremento del personale Ex Puc passato da 534 unità del 2003 a circa 1.088 unità, aumento questo che portava il totale del personale a tempo determinato della Regione Siciliana da 867 unità del 2003 a 1.445 unità nel 2004.

La seconda e più importante modifica nella quantità di personale a tempo determinato si è infine registrata nel 2006, anno che ha visto la contrattualizzazione dal 1.1.2006, in esecuzione della delibera di Giunta n.369 del 2.8.2005 e dell'art.2, comma 3 della l.r. 1.2.2006, n.4, di 3.496 dipendenti a tempo determinato (ex ASU) portando nel totale il personale a tempo determinato in servizio al 1° gennaio 2006 a 5.016 unità. Nel dato del

2006 risulta inglobato il passaggio del personale Ex Puc da 1.080 unità del 2005 a 1.113 unità nel 2006.

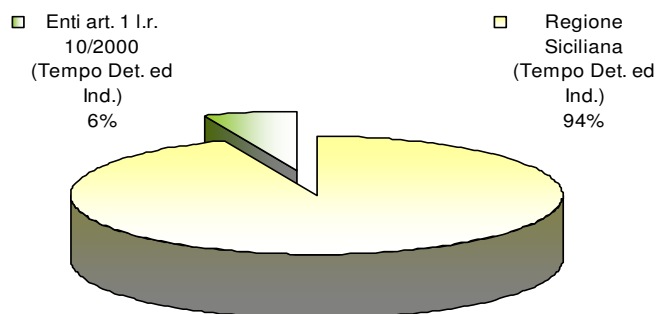
Nei due grafici sottostanti sono rappresentate infine le composizioni del personale della Regione Siciliana e degli Enti regionali al 1° gennaio 2006 (*figure 8 e 9*).

Figura 8 - Regione Siciliana: Distribuzione % del personale non dirigenziale a tempo determinato ed indeterminato - Anno 2006



Dati al 1° gennaio 2006 - Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia.

Figura 9 - Regione Siciliana ed Enti Regionali: Distribuzione % del personale non dirigenziale a tempo determinato ed indeterminato - Anno 2006



Dati al 1° gennaio 2006 - Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia.

Nella **figura 8** si rappresenta la distribuzione percentuale del personale a tempo indeterminato e determinato nella sola Regione Siciliana.

Da tale grafico risulta che il personale della sola Regione Siciliana presente al 1° gennaio 2006 era composto per il 71% da personale a tempo indeterminato (pari a 12.164 dipendenti) e per la restante parte del 29% da personale a tempo determinato (pari a 5.016 dipendenti).

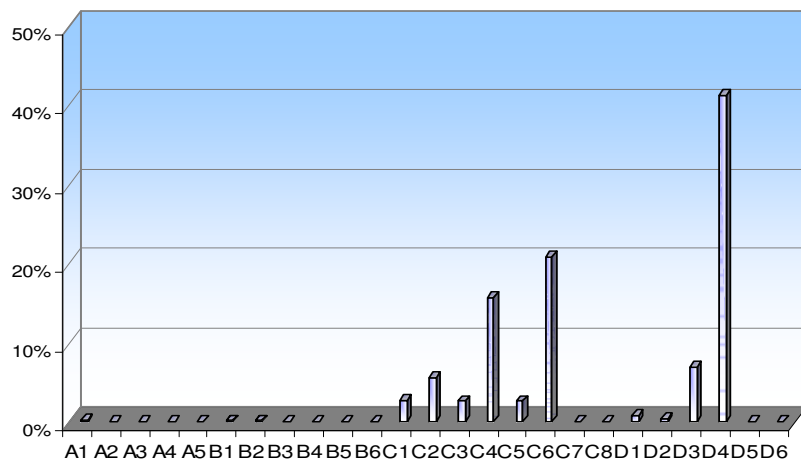
Nel secondo grafico (**figura 9**) si rappresenta invece la distribuzione percentuale del personale di tutto il comparto non dirigenziale sia a tempo determinato che indeterminato nella Regione Siciliana e negli Enti Regionali.

Il personale del comparto non dirigenziale risultava, su un totale di 18.397 dipendenti al 1° gennaio 2006, per il 94% all'interno della Regione Siciliana (17.180 dipendenti tra tempo indeterminato e determinato) e per il 6% (1.217 unità tra tempo determinato ed indeterminato) all'interno degli Enti Regionali.

Così come già analizzato per il biennio 2002-2003, appaiono infine interessanti anche i dati riguardanti la scomposizione del personale a tempo indeterminato della Regione Siciliana e degli Enti art. 1 l.r. 10/2000 rispetto alla “*Categoria e alla Posizione Economica*” anche per il triennio in questione.

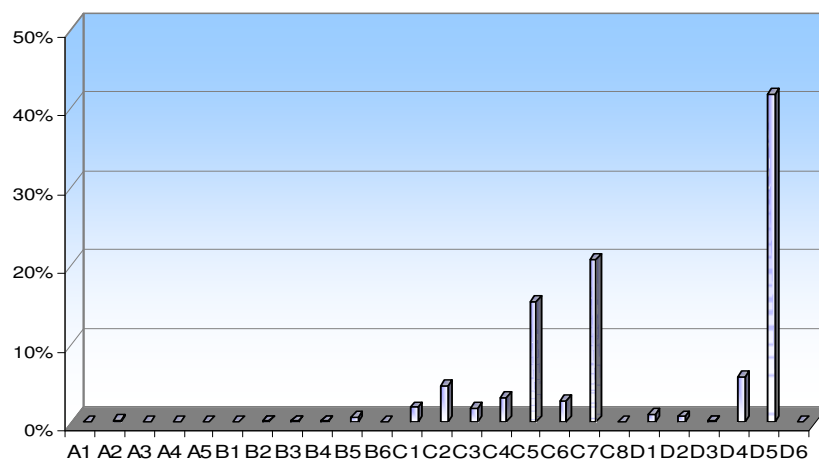
Nei grafici che seguono, sono stati presi a riferimento gli anni 2005 e 2006 per il personale a tempo indeterminato della Regione Siciliana e degli Enti Regionali.

Figura 10 - Regione Siciliana: Distribuzione % per “Categoria e Posizione Economica” – Personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale – Anno 2005



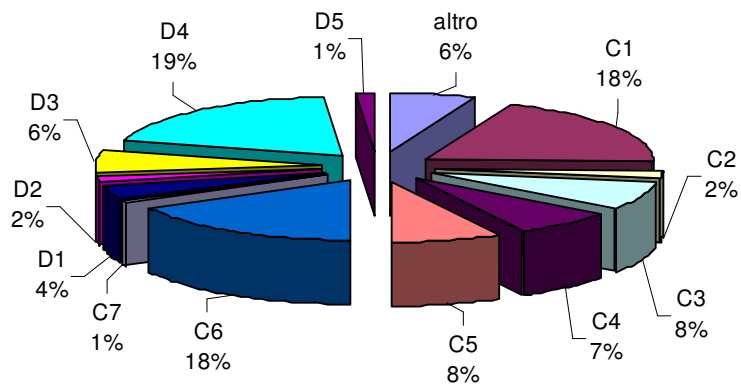
Dati al 1° gennaio 2005 - Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia.

Figura 11 - Regione Siciliana: Distribuzione % per “Categoria e Posizione Economica” – Personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale – Anno 2006



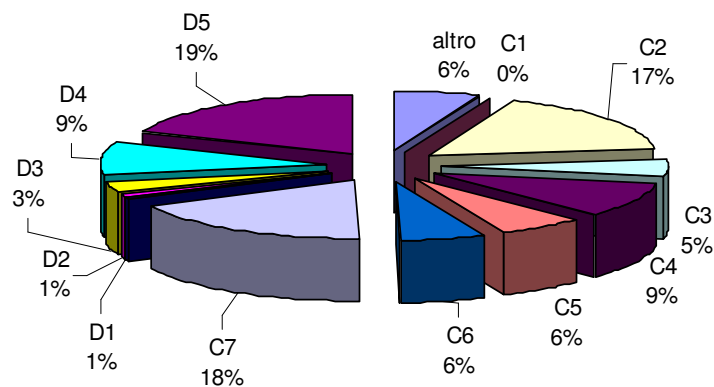
Dati al 1° gennaio 2006 - Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia.

Figura 12 - Distribuzione % per “Categoria e Posizione Economica – Personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale degli Enti art.1 l.r. 10/2000 – Anno 2005



Dati al 1° Gennaio 2005 - Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia

Fig.13 - Distribuzione % per “Categoria e Posizione Economica – Personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale degli Enti art.1 l.r. 10/2000 – Anno 2006



Dati al 1° Gennaio 2006 - Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia

Sezione II

I costi del contratto del comparto non dirigenziale nel quadriennio 2002/2005 per la Regione Siciliana e gli Enti regionali

2.a Premessa

La sottoscrizione nel maggio 2005 del contratto collettivo regionale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti Regionali per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per il biennio economico 2002-2003, ha visto un complessivo processo di riordino dell'ordinamento professionale e del relativo trattamento economico in accordo alle grandezze macro economiche assunte nei documenti di programmazione economica e finanziaria e negli accordi di politica dei redditi.

Il nuovo ordinamento, già introdotto con l'accordo del 28/02/2001, ha ripartito i dipendenti in quattro categorie (A, B, C, D), che realizzano il nuovo inquadramento giuridico, e in posizioni economiche all'interno delle stesse categorie.

Analogamente a quanto avvenuto nel comparto statale, è stato necessario procedere alla predisposizione di una nuova tabella generale relativa agli stipendi iniziali, secondo scadenze temporali ben definite e concordate con le organizzazioni sindacali.

Questo primo rinnovo contrattuale ha chiuso una lunga stagione di contrattazione Aran Sicilia - sindacati, a distanza di circa un anno e mezzo (16 maggio 2005) dalla scadenza del biennio economico di riferimento.

Le cause di questo ritardo, vanno ricercate nelle difficoltà di avvio dell'Aran Sicilia, peraltro istituita soltanto all'inizio del 2004 (e quindi già a biennio scaduto), nonchè alla ripetuta formulazione di direttive da parte del Governo.

La contrattazione peraltro ha avuto un iter alquanto travagliato a causa delle difficoltà, attribuibili anche alla fase di avvio del nuovo sistema di relazioni, per il

reperimento delle informazioni necessarie alla quantificazione dei costi contrattuali, informazioni delle quali l'Aran Sicilia non era ovviamente in possesso.

Le considerazioni sin qui esposte hanno portato ad un'attenta riflessione circa la necessità di creazione di un sistema informativo periodicamente aggiornato, in grado di fornire in tempo reale i dati necessari (numero di dipendenti in servizio presso le Amministrazioni del comparto e gli emolumenti erogati) analogo a quello implementato a livello statale.

Tali passaggi, una volta superate le prime criticità formali, sono stati attuati dall'Agenzia, non come meri adempimenti burocratici, ma come momenti di individuazione e verifica degli obiettivi perseguiti.

In data 19 luglio 2006 tali dati sono stati riassunti in tre questionari, la cui compilazione è stata rispettivamente richiesta al Dipartimento del personale, a tutti i dipartimenti e agli enti regionali.

In data 9 marzo 2006 è stato successivamente sottoscritto il contratto per il biennio economico 2004 – 2005.

Nei paragrafi che seguono vengono prese in esame le stime dei costi contrattuali scaturiti dai due accordi contrattuali siglati rispettivamente a maggio 2005 per il biennio economico 2002 – 2003 e a marzo 2006 per il rinnovo del biennio economico 2004-2005.

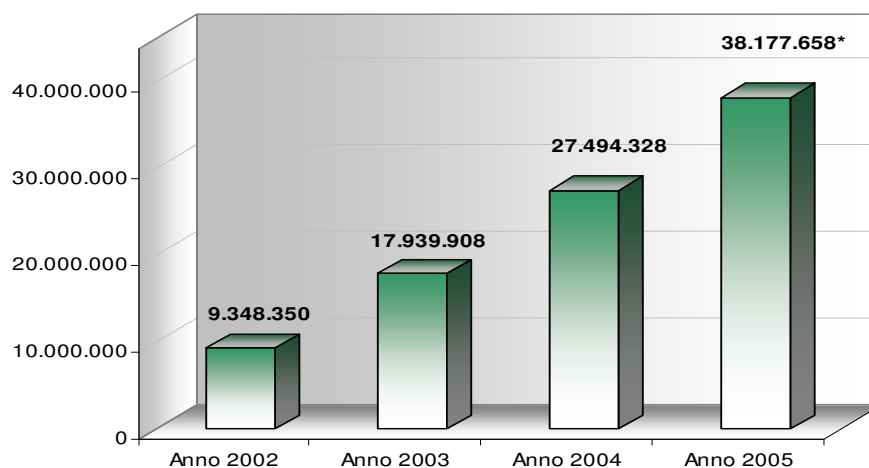
2.b I costi del rinnovo contrattuale per il biennio economico 2002/2003

Il rinnovo del CCRL per il comparto non dirigenziale relativo al biennio economico 2002-2003 ha avuto un costo di circa 25 milioni di euro per il solo personale a tempo indeterminato della Regione Siciliana.

Se il costo viene integrato con i dati inerenti il personale a tempo determinato (Uffici di Gabinetto, ex Puc, ex Sirap ed Italter, LSU Protezione Civile, Fiori 2 ed Enti Parco) e gli Enti regionali dell'art. 1 l.r. 10/2000, il costo del contratto nel biennio considerato si eleva a circa 27,3 milioni di euro (costi calcolati sulla base dei dipendenti in servizio all'1.1.2002 e all'1.1.2003 senza tenere conto dei pensionamenti intervenuti in corso d'anno).

In **figura 14** è riportata la stima dei costi del biennio 2002/2003 per il periodo 2002-2005 per tutto il personale della Regione Siciliana e degli Enti Regionali dell'art 1. l.r. 10/2000.

Fig.14 – Stima dei Costi contrattuali - Personale a tempo indeterminato e determinato della Regione Siciliana e degli Enti Regionali – Anni 2002/2005 – Valori in euro



Fonte: * Incremento determinato dai 10 milioni di euro destinati al trattamento accessorio. Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia. Costi calcolati sulla base di dipendenti presenti al 1° gennaio di ogni anno, senza tenere conto dei pensionamenti intervenuti in corso d'anno.

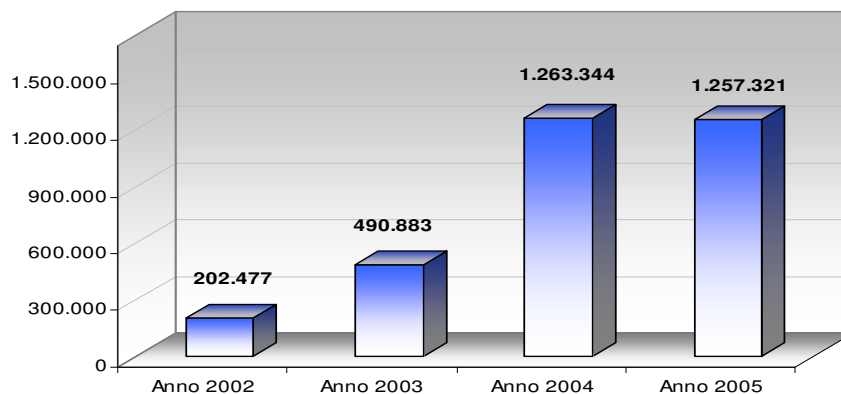
Come è possibile desumere dal grafico, nell'anno 2004 e ancor più nel 2005, il costo del contratto subisce un incremento, dovuto sia all'effetto di trascinamento che gli aumenti contrattuali previsti dal nuovo tabellare producono sulla retribuzione del 2004, anno da cui gli aumenti incidono interamente, sia dall'aumento del personale a tempo determinato passato da 867 unità del 2003 a 1.445 del 2004; il contratto ha quindi avuto un costo di € 27.494.328 nel 2004 contro € 27.288.258 per il biennio 2002/2003 (nello specifico il costo nel 2002 è stato di € 9.348.350, contro € 17.939.908 per il 2003).

Per l'anno 2005 il costo del contratto è stato stimato in € 38.177.658 a causa di alcune voci aggiuntive scaturenti dal nuovo contratto a partire dal 2005 (ci si riferisce all'indennità di trasferta, alla copertura assicurativa, all'aumento delle ore lavorative del personale a tempo determinato e ai nuovi fondi per il trattamento accessorio).

Analizziamo ora i costi del rinnovo contrattuale per il biennio economico 2002/2003 distintamente per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Nella **figura 15** si analizzano adesso i costi del rinnovo contrattuale per il biennio economico 2002-2003 con riferimento al personale a tempo determinato della Regione Siciliana.

Fig.15 – Stima dei Costi contrattuali - Personale a tempo determinato della Regione Siciliana - Anni 2002/2005 Valori in euro



Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia - Costi calcolati sulla base di dipendenti presenti al 1° gennaio di ogni anno.

Come si può desumere dal grafico tra l'anno 2004 e l'anno 2005 i costi contrattuali per il personale a tempo determinato della Regione Siciliana non hanno subito evidenti aumenti: questo perchè il numero delle ore lavorative si è assestato a partire dall'anno 2004 a trenta ore settimanali; se a questo si aggiunge anche una sostanziale stabilità tra il 2004 e il 2005 del numero di dipendenti a tempo determinato, si spiega addirittura la lieve flessione, pari a meno 0,5%, dei costi contrattuali relativi al 2005.

Differente la situazione se si confrontano i costi del 2004 con il biennio 2002/2003.

Nel 2004 si assiste infatti ad un aumento rispetto al biennio precedente pari a circa l'82% passando da un costo di € 693.360 nel biennio 2002/2003 ad un costo di € 1.263.344 nel 2004 (in particolare nel 2002 il costo è stato stimato in € 202.477 e nel 2003 in € 490.883).

Tale aumento è stato generato da due fattori: l'aumento del personale Ex Puc passato da 534 unità del 2003 a 1.088 unità nel 2004 e l'aumento delle ore lavorative che passano da 18 nel 2003 a 30 nel 2004.

Complessivamente il costo del rinnovo contrattuale per il personale a tempo determinato della Regione Siciliana nel periodo considerato è stato stimato in oltre 3 milioni di euro (€ 3.214.025).

I costi scaturenti dal rinnovo contrattuale per il biennio economico 2002 - 2003 si sono mantenuti pressochè costanti invece per il personale a tempo indeterminato degli Enti Regionali di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000.

I costi per il biennio 2002/2003 e per gli anni 2004 e 2005 (costo a regime) si aggirano intorno ad € 1.800.000 (€ 632.445 nel 2002 e € 1.235.124 nel 2003), dato questo che subisce un lieve aumento solo nel 2005 anno in cui, come già anticipato, intervengono due voci aggiuntive : la copertura assicurativa per il 2005 e l'incremento dovuto all'indennità di trasferta (art.97 e 99 del CCRL), per un totale di circa 5,5 milioni di euro nel periodo considerato.

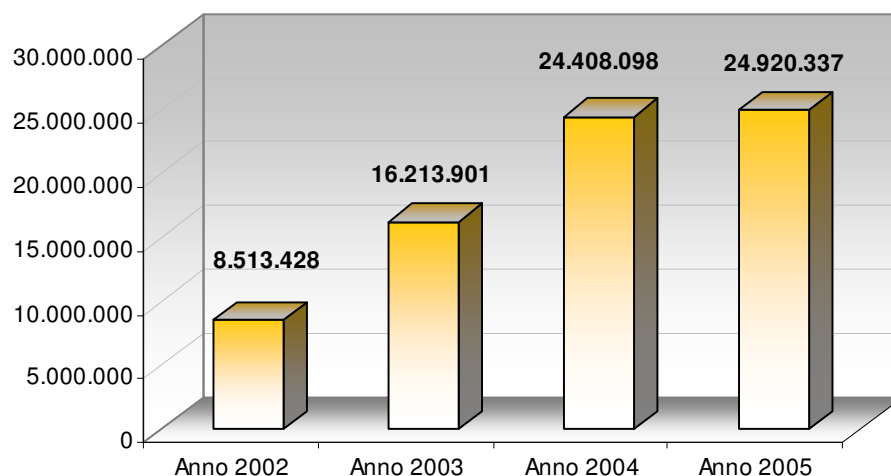
Per la quantificazione dei suddetti costi non sono state considerate le Camere di Commercio che applicano il CCRL autonomamente, senza oneri per il bilancio della Regione e le Aziende provinciali per l'incremento turistico.

Nella **figura 16** viene riportato infine l'andamento dei costi contrattuali stimati per il personale a tempo indeterminato della sola Regione Siciliana.

Si evidenzia la lieve contrazione nella stima dei costi contrattuali per il personale a tempo indeterminato della Regione Siciliana dal biennio 2002/2003 al 2005 per effetto degli intervenuti pensionamenti avvenuti nell'arco temporale considerato, non compensate da nuove assunzioni.

Il dato relativo al biennio 2002/2003 è stato stimato in € 8.513.428 per il 2002 e in €16.213.901 per il 2003.

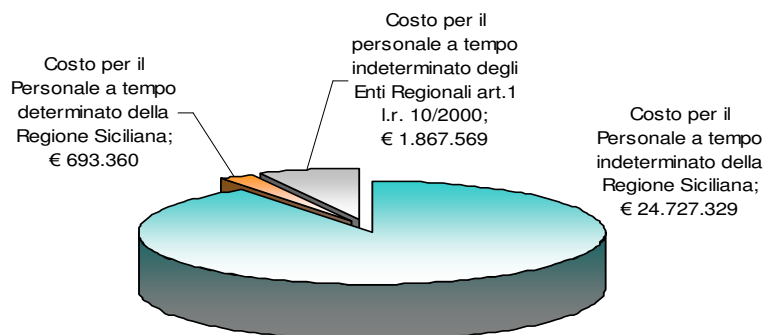
Fig.16 – Stima dei costi contrattuali - Personale a tempo indeterminato della Regione Siciliana - Anni 2002/2005 – Valori in euro



Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia - Costi calcolati sulla base di dipendenti presenti al 1° gennaio di ogni anno, senza tenere conto dei pensionamenti intervenuti in corso d'anno

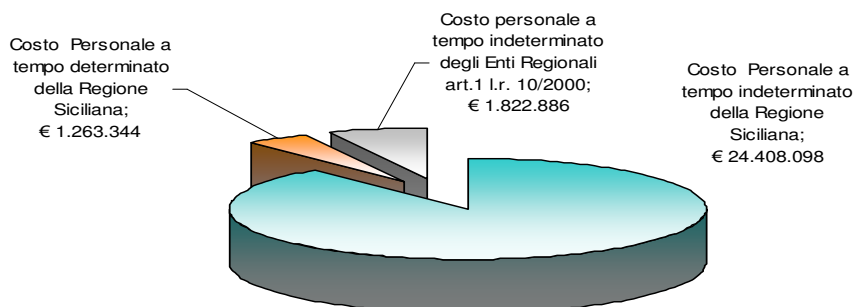
Nei grafici successivi (*fig.17-19*) vengono riportati sotto altra forma i costi contrattuali scaturenti dal rinnovo del biennio economico 2002/2003.

Fig.17 – Stima dei costi contrattuali scaturenti dal rinnovo del CCRL - Biennio 2002-2003



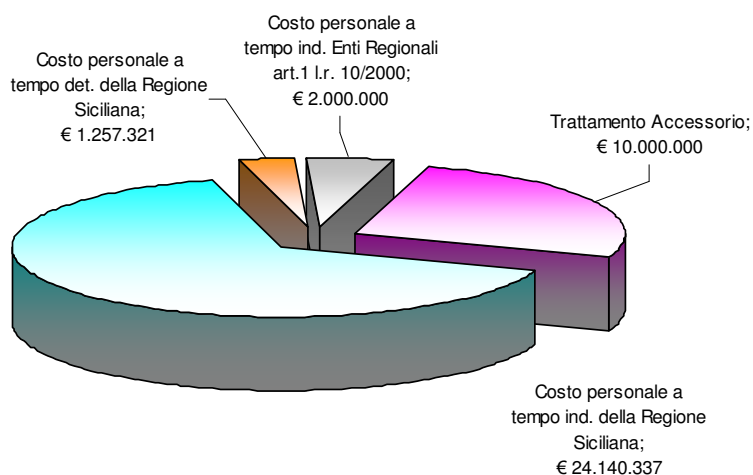
Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia - Costi calcolati sulla base di dipendenti presenti al 1° gennaio di ogni anno, senza tenere conto dei pensionamenti intervenuti in corso d'anno

Fig.18 – Stima dei costi contrattuali scaturenti dal rinnovo del CCRL – Anno 2004



Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia - Costi calcolati sulla base dei dipendenti presenti al 1° gennaio 2004 senza tenere conto dei pensionamenti intervenuti in corso d'anno

Fig.19 – Stima dei costi contrattuali scaturiti dal rinnovo del CCRL – Anno 2005

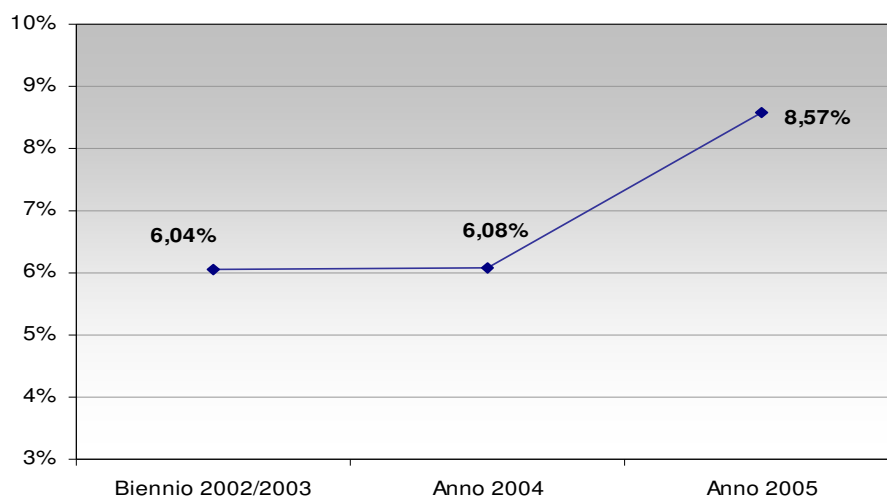


Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia - Costi calcolati sulla base di dipendenti presenti al 1° gennaio 2004, senza tenere conto dei pensionamenti intervenuti in corso d'anno

Dopo aver effettuato l'analisi delle stime dei costi contrattuali per la Regione Siciliana e per gli Enti Regionali di cui all'art.1. della l.r. 10/2000 è adesso possibile effettuare il calcolo dell'incidenza percentuale di suddetti costi sul dato della massa salariale del 2001.

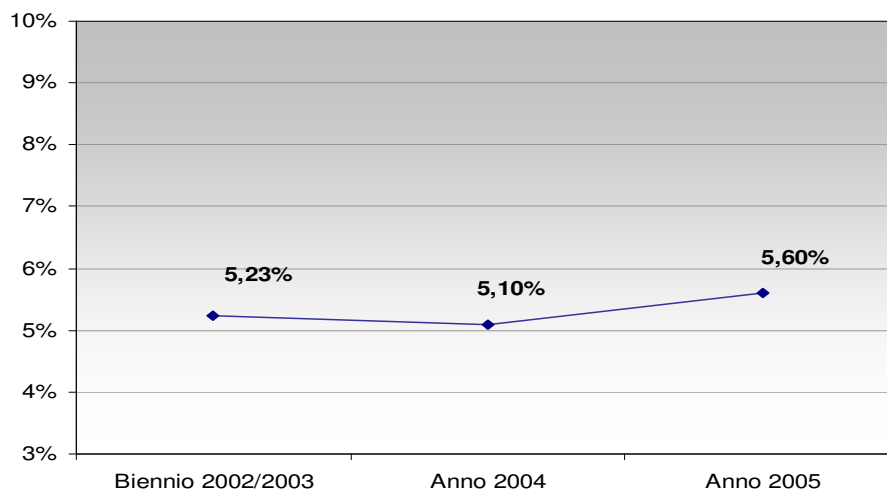
Nei due grafici che seguono (*fig.20 e fig.21*) vengono indicate rispettivamente le percentuali di incidenza del costo del contratto rispetto alla massa salariale del 2001 (pari a 422 milioni di euro) per la Regione Siciliana (personale a tempo indeterminato e determinato) e per gli Enti Regionali art.1 l.r.10/2000, con riferimento al biennio 2002/2003 e per ciascuno degli anni 2004 e 2005.

Fig.20 – Incidenza % dei costi contrattuali della Regione Siciliana (tempo determinato ed indeterminato) Biennio 2002/2003 e anni 2004 e 2005*.



Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia – *Dato del 2005 calcolato con la maggiorazione del trattamento accessorio. Incidenza calcolata sulla massa salariale al 2001 (422 milioni di euro circa).

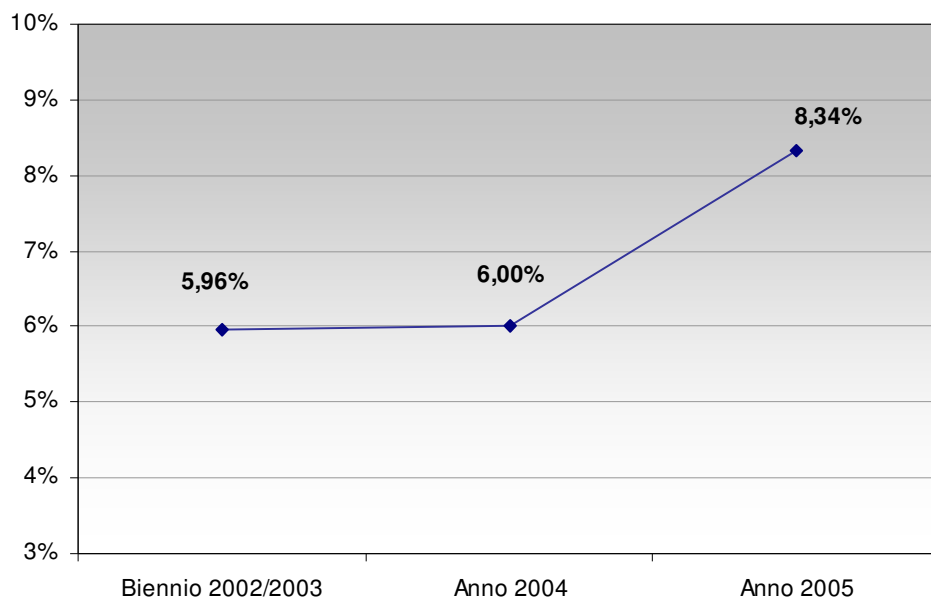
Fig.21 – Incidenza % dei costi contrattuali per gli Enti Regionali art.1 l.r. 10/2000 (tempo indeterminato) Biennio 2002/2003 e Anni 2004 – 2005*



Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia. *Incidenza calcolata sulla massa salariale al 2001 (€ 35.730.000).

Nella **figura 22** infine viene rappresentata l'incidenza percentuale dei costi scaturiti dal rinnovo del biennio economico 2002/2003 per tutto il personale della Regione Siciliana e degli Enti Regionali.

Fig.22 – Incidenza % complessiva costi contrattuali degli Enti Regionali e della Regione Siciliana Biennio 2002/2003 e Anni 2004 – 2005*



Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia – *Dato del 2005 calcolato con la maggiorazione del trattamento accessorio. Incidenza calcolata sulla massa salariale complessiva del 2001 (458 milioni di euro circa).

2.c I costi del rinnovo contrattuale per il biennio economico 2004/2005

In data 9 marzo 2006 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della l. r.10/2000, per il biennio economico 2004-2005.

Considerato il breve lasso di tempo dalla pubblicazione del CCRL relativo al quadriennio giuridico 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, questa Agenzia, in adesione al contenuto della direttiva, ha limitato la contrattazione all'aspetto economico, rinviando gli approfondimenti e le rivisitazioni di natura giuridica alla contrattazione per il quadriennio giuridico 2006-2009.

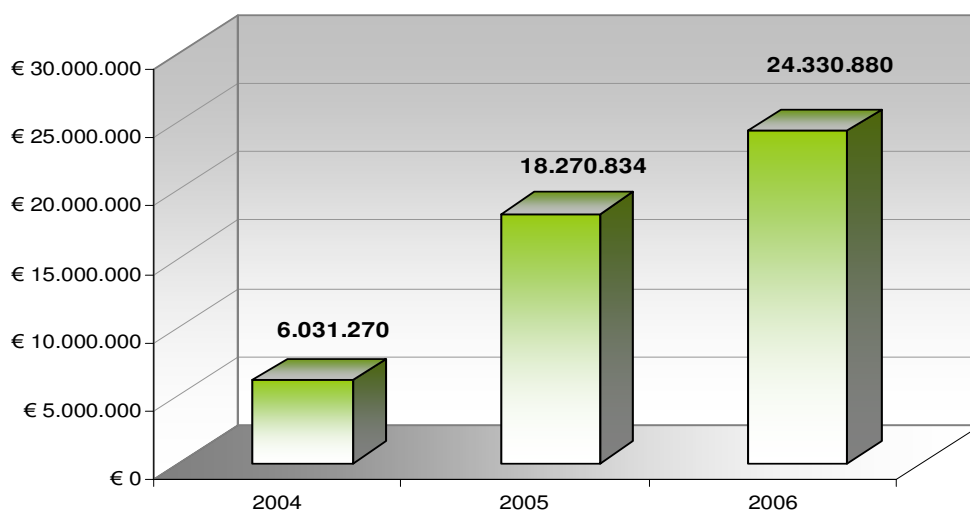
Nella direttiva del 22 novembre 2005 il Governo regionale indicava nella percentuale del 5,01% l'incremento retributivo globale per il rinnovo del contratto regionale, calcolato su una massa salariale per la Regione Siciliana e per gli enti di oltre 485 milioni di euro, determinandosi così un fabbisogno finanziario complessivo di poco più di € 24.311.000 per il rinnovo del CCRL del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e determinato della Regione Siciliana e degli Enti regionali dell'art.1 della l.r. 10/2000 nel biennio 2004/2005.

Il rinnovo del contratto relativo al biennio economico 2004-2005 ha avuto, per il solo personale a tempo indeterminato della Regione Siciliana un costo di circa 21 milioni di euro; se a questo dato si aggiungono i costi per il personale a tempo indeterminato degli Enti Regionali dell'art.1 della l.r 10/2000 e quelli del personale a tempo determinato della Regione Siciliana si perviene ad un costo complessivo di poco più di 24 milioni e 300 mila euro nel periodo considerato.

Nel 2006 il costo complessivo del rinnovo contrattuale per tutto il personale della Regione Siciliana e degli Enti Regionali dell'art.1 della l.r. 10/2000, considerando sia il personale a tempo determinato che indeterminato, è stato parimenti stimato in circa 24 milioni e 300 mila euro.

Nella **figura 23** viene evidenziato l'andamento dei costi complessivi del contratto per tutto il personale a tempo determinato ed indeterminato della Regione Siciliana e degli Enti Regionali dell'art.1 della l.r 10/2000 per ciascuno degli anni considerati.

Fig.23 – Costi del rinnovo contrattuale del personale a tempo indeterminato e determinato della Regione Siciliana e degli Enti Regionali – Anni 2004/2006 – Valori in euro



Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia. Costi calcolati sulla base di dipendenti presenti al 1° gennaio di ogni anno, senza tenere conto dei pensionamenti intervenuti in corso d'anno

Nel 2004 si è stimato un costo complessivo di € 6.031.270, nel 2005 di € 18.270.834 e nel 2006 di € 24.330.880, per un totale complessivo di € 48.632.984 nel triennio considerato.

Al fine di avere una visione globale dei costi è da tenere presente anche l'onere aggiuntivo derivante dal contratto relativamente alla contrattualizzazione dal 1.1.2006 di nuovi 3.496 dipendenti a tempo determinato (ex ASU), onere calcolato in circa € 3.800.000, relativamente al solo trattamento fondamentale.

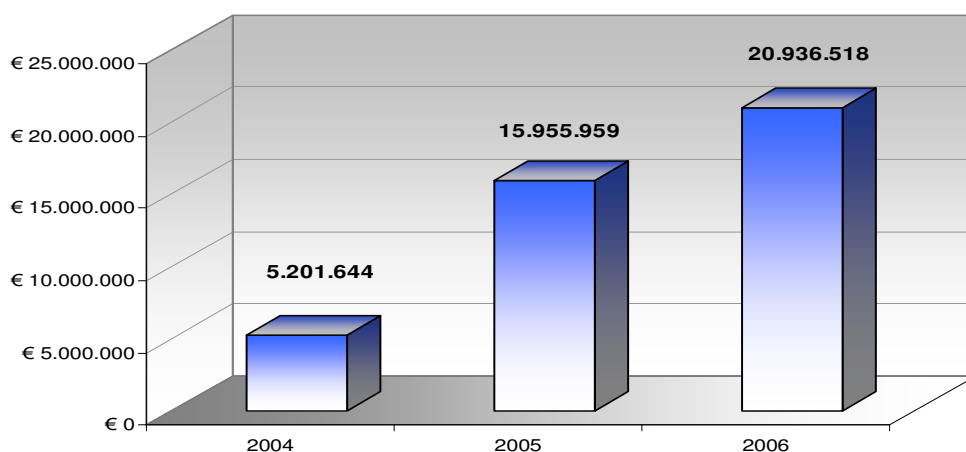
Analizziamo, così come effettuato per il biennio precedente, i costi del rinnovo contrattuale differenziando tra personale a tempo determinato ed indeterminato e tra personale della Regione Siciliana e degli Enti regionali dell'art.1 della l.r. 10/2000.

Nello specifico il costo del rinnovo contrattuale per il personale a tempo indeterminato della Regione Siciliana è stato stimato in poco più di 21 milioni di euro nel biennio 2004/2005 e in oltre 20 milioni di euro per il 2006.

La lieve contrazione dal biennio 2004/2005 al 2006 del costo del contratto pari all'1,04%, è dovuta ad una diminuzione del personale a tempo indeterminato della Regione Siciliana passato da 12.522 al 1° gennaio 2004 a 12.401 al 1° gennaio 2005 a 12.164 al 1° gennaio 2006 (a seguito della lenta azione di pensionamento).

Scorporando il dato relativo al costo del contratto per il personale a tempo indeterminato della Regione Siciliana per il biennio 2004/2005 (pari ad un totale di € 21.157.603) si ottiene una stima di € 5.201.644 nel 2004 e di € 15.955.959 per i costi del contratto nel 2005 e di € 20.936.518 per il 2006 (*fig.24*).

Fig.24 – Costi del rinnovo contrattuale del personale a tempo indeterminato della Regione Siciliana – Anni 2004/2006 – Valori in euro



Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia. Costi calcolati sulla base di dipendenti presenti al 1° gennaio di ogni anno, senza tenere conto dei pensionamenti intervenuti in corso d'anno

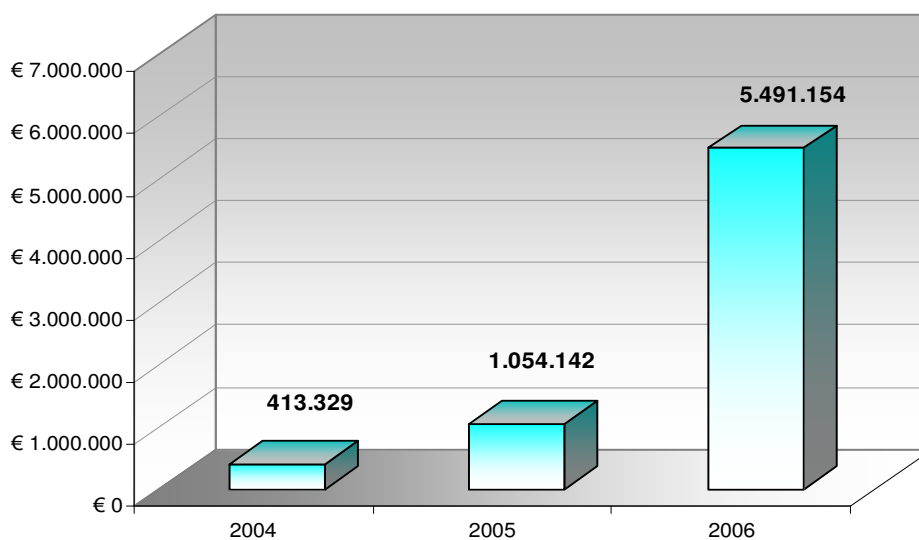
In analogia a quanto già espresso nelle analisi relative al biennio economico 2002/2003, la stima dei costi scaturenti dal rinnovo del CCRL per il biennio 2004/2005 per il personale a tempo indeterminato degli Enti Regionali dell'art 1. della l.r.10/2000 non ha subito evidenti flessioni.

Il costo per il suddetto personale, nel biennio 2004/2005, è stato infatti stimato in € 416.297 nel 2004 e in € 1.260.733 nel 2005 per un totale di € 1.677.030 nel periodo considerato.

Nel 2006 il costo è stato invece stimato in € 1.703.208.

Relativamente al personale a tempo determinato, si desume, nel grafico successivo (**fig.25**) l'analogia tra l'anno 2004 e l'anno 2005.

Fig.25 – Costi del rinnovo contrattuale del personale a tempo determinato della Regione Siciliana – Anni 2004/2006 – Valori in euro



Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia. Costi calcolati sulla base di dipendenti presenti al 1° gennaio di ogni anno

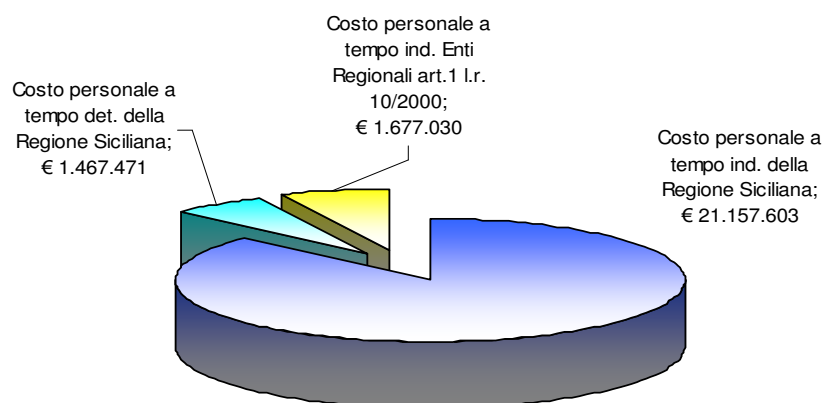
Nel biennio considerato il costo stimato per il personale a tempo determinato della Regione Siciliana è stato di € 1.467.471, nello specifico nel 2004 si è stimato un costo di € 413.329 e nel 2005 un costo di € 1.054.142.

Diverso appare il dato per il 2006 anno in cui il costo del contratto per questo personale subisce un sostanziale aumento rispetto al biennio precedente, portandosi a € 5.491.154.

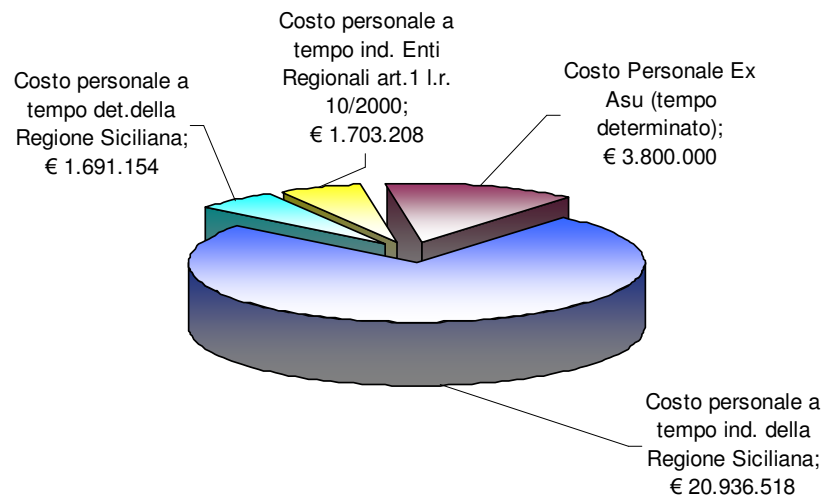
Tale dato tiene conto sia dell'aumento delle ore settimanali prestate sia dell' onere aggiuntivo relativo alla contrattualizzazione dal 1.1.2006 di nuovi 3.496 dipendenti a tempo determinato (ex ASU) i cui oneri scaturenti dagli effetti del CCRL si aggirano intorno a circa € 3.800.000.

Nei due grafici successivi vengono infine riportate per il biennio 2004/2005 e per l'anno 2006 le stime complessive dei costi scaturenti dall'applicazione del rinnovo del CCRL per il biennio 2004/2005.

Fig.26 – Stima dei costi contrattuali scaturenti dal rinnovo del CCRL - Biennio 2004-2005



Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia

Fig.27 – Stima dei costi contrattuali scaturenti dal rinnovo del CCRL – Anno 2006

Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia

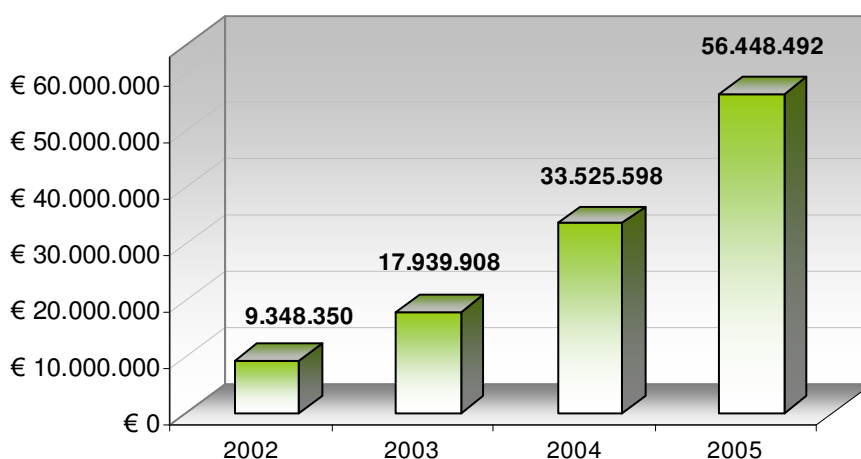
2.d I costi complessivi per anno

Come è facilmente intuibile il rinnovo contrattuale relativo al biennio economico 2002/2003 con i suoi incrementi retributivi scaglionati ha anche prodotto effetti sulla retribuzione a regime negli anni successivi, in cui gli aumenti previsti dal rinnovo contrattuale hanno inciso interamente.

Per gli anni 2004/2005, il successivo contratto ha aggiunto poi ulteriori incrementi ai trattamenti stipendiali; sommando tutti gli incrementi del quadriennio si ottengono i costi totali per anno.

Nel grafico sottostante (*figura 28*) vengono riportati tali costi per tutto il personale della Regione Siciliana e degli Enti Regionali.

Fig.28 – Costi complessivi dei rinnovi contrattuali 2002/2003 e 2004/2005 – Personale a tempo determinato ed indeterminato della Regione Siciliana e degli Enti Regionali – Valori in euro

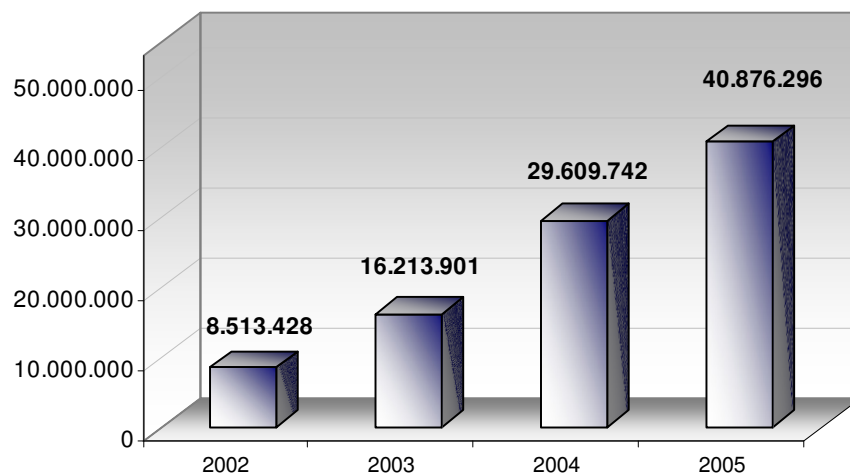


Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia

Come è possibile desumere dal grafico gli anni su cui ricadono gli effetti retributivi di entrambi i rinnovi sono il 2004 e il 2005: in questo biennio infatti gli aumenti retributivi concordati dal rinnovo del primo biennio economico 2002/2003 incidono interamente; il biennio 2004/2005 vede inoltre l'applicazione degli aumenti contrattuali previsti anche dal rinnovo del biennio economico 2004/2005, Risulta interessante differenziare i costi complessivi scaturiti dai due rinnovi tra personale a tempo determinato ed indeterminato della Regione Siciliana e personale a tempo indeterminato degli Enti regionali.

Nella **figura 29** vengono rappresentati i costi complessivi dei due rinnovi per il personale a tempo indeterminato della Regione Siciliana.

Fig.29 – Costi complessivi dei rinnovi contrattuali 2002/2003 e 2004/2005 per anno – Personale a tempo indeterminato della Regione Siciliana – Valori in euro

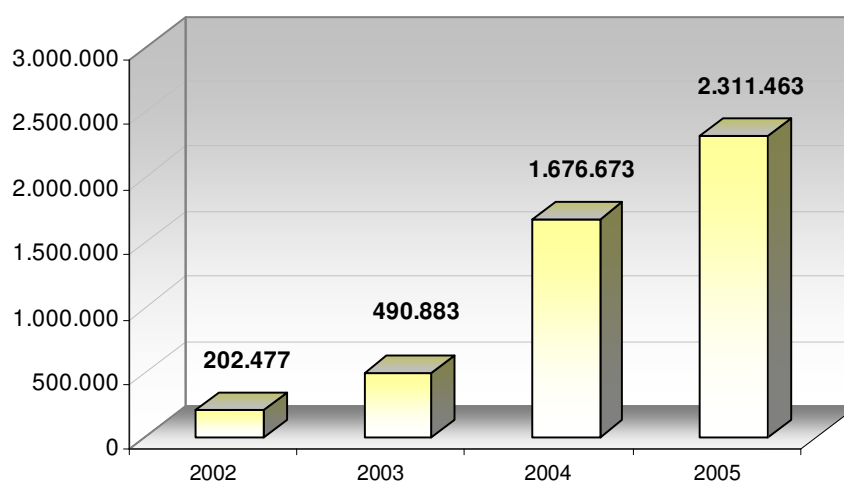


Fonte: - Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia

Per il personale a tempo indeterminato della Regione nel 2004 il costo complessivo scaturito dai due rinnovi è stato di € 29.609.402, nel 2005 di € 41.876.296.

Per il personale a tempo determinato della Regione Siciliana invece il costo complessivo è stato di € 1.676.673 nel 2004 e di € 2.311.463 nel 2005 (*figura 30*).

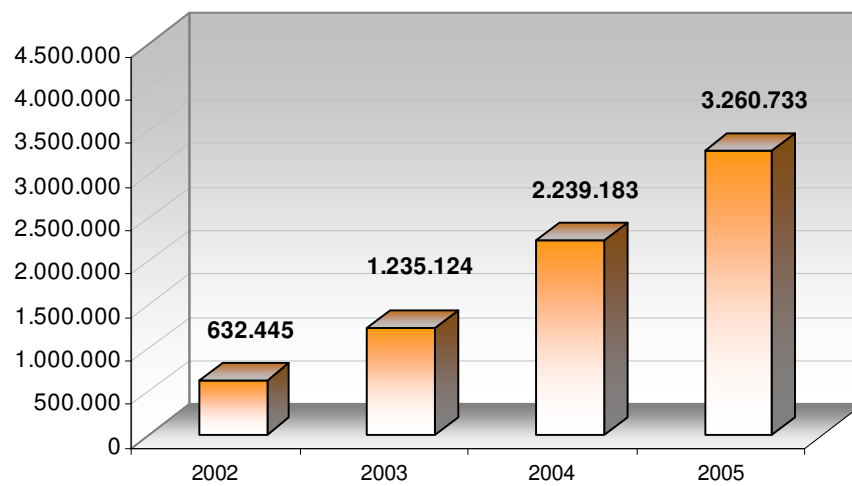
Fig.30 – Costi complessivi dei rinnovi contrattuali 2002/2003 e 2004/2005 per anno – Personale a tempo determinato della Regione Siciliana – Valori in euro



Fonte: Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia

Per il personale a tempo indeterminato degli Enti Regionali invece il costo complessivo nel 2004 è stato di € 2.239.183 e nel 2005 di € 3.260.733 (*figura 31*).

Fig.31 – Costi complessivi dei rinnovi contrattuali 2002/2003 e 2004/2005 per anno – Personale a tempo indeterminato degli Enti Regionali art.1 l/r 10/2000 – Valori in euro



Fonte: * Costo complessivo dei due rinnovi - Elaborazione Servizio Documentazione e Studi Aran Sicilia