

**Pareri resi sul  
CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO DEL  
COMPARTO NON DIRIGENZIALE DELLA REGIONE SICILIANA  
E DEGLI ENTI DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE REGIONALE  
15 MAGGIO 2000, N. 10**

**TITOLO IV - Rapporto di lavoro**

**Art. 37 – Turnazioni**

**I dipendenti che non sono esonerati dalla turnazione possono fruire dei permessi retribuiti ai sensi della L.104/92?**

Il C.C.R.L. vigente regola l'esonero dalla turnazione per il personale che gode dei permessi retribuiti ai sensi della L.104/92 in modo diverso rispetto al precedente contratto, la cui disciplina, pertanto, seppure non espressamente abrogata, deve ritenersi superata.

In particolare, l'art.37 del nuovo contratto contempla, analogamente a numerosi altri contratti collettivi, la possibilità che il personale di che trattasi sia esonerato, su richiesta, dai turni notturni, consentendo dunque il suo inserimento in altri turni. Ciò non comporta l'impossibilità di fruire dei permessi retribuiti ai sensi della L.104/92, trattandosi di benefici di legge il cui godimento non può essere precluso.