

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2017

ART. 1

Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (*di seguito denominato CCDI*) relativo all'utilizzo e alla destinazione del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (*di seguito denominato FAMP*), stipulato in conformità a quanto previsto dall'art. 4, comma 4, lettera A e dall'art. 6 del CCRL 2002-2005 del personale regionale del comparto non dirigenziale (*di seguito denominato CCRL*), si applica al personale con qualifica diversa da quella dirigenziale in servizio presso l'ARAN Sicilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

ART. 2

Durata e decorrenza

1. Il presente CCDI ha validità fino al 31 dicembre 2017.

ART. 3

Materie disciplinate

1. Con il presente CCDI, in conformità a quanto previsto dal CCRL, sono disciplinate le materie relative alla destinazione delle risorse del FAMP, alla articolazione dell'orario di lavoro, alla valutazione del personale e alla formazione professionale.

ART. 4

Risorse

1. Per l'anno 2017 il FAMP complessivo assegnato all'ARAN Sicilia per il personale a tempo indeterminato è pari a € 37.708,48 di cui € 30.166,78 di competenza dell'esercizio finanziario 2017 e € 7.541,70 di competenza dell'esercizio finanziario 2018. A seguito dell'accordo sindacale del 25 settembre 2017, al personale è stato erogato un acconto pari al 8/12 della quota FAMP destinata a piano di lavoro che incide sul fondo stesso per € 16.281,00; pertanto, il Fondo utilizzabile è pari a € 21.427,48. Il quadro riepilogativo delle risorse finanziarie e della loro ripartizione è allegato al presente CCDI sotto la lettera "A".

ART. 5

Procedure di stipula

1. La procedura di stipula del presente CCDI è quella prescritta dall'art. 6 del CCRL 2002-2005 del personale regionale con qualifica diversa da quella dirigenziale.

ART. 6

Articolazione dell'orario di lavoro

1. L'orario di lavoro per il personale non dirigenziale dell'ARAN Sicilia di 36 ore settimanali si articola, di norma, in 6 ore e 30 minuti nei giorni lavorativi da lunedì a venerdì, con esclusione del mercoledì nell'ambito del quale, per prassi comune a tutti gli Assessorati regionali, dovranno essere prestate 10 ore lavorative.
2. Ferma restando la flessibilità dell'orario di entrata (7,30-9,00), l'orario di lavoro sarà prestato in tutti i giorni lavorativi della settimana: nelle ore antimeridiane dalle ore 7,30 alle ore 15,30 e nella giornata di mercoledì dalle ore 7,30 alle ore 19,30.
3. Analogamente a quanto previsto per il personale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, all'interno dell'orario di servizio la presenza dovrà essere assicurata dal personale dell'ARAN Sicilia almeno dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e, nella giornata di mercoledì, anche dalle ore 16,00 alle ore 18,00.
4. Le prestazioni di lavoro straordinario potranno essere rese, nell'ambito del budget annuale, per non più di 4 ore giornaliere con esclusione del mercoledì, salvo che per particolari motivi di servizio.
5. L'indennità di mensa è estesa a tutte le situazioni lavorative preventivamente o contestualmente autorizzate che determinano un prolungamento dell'attività di servizio che, eccedendo le 6 ore e 30 minuti e ferma restando la fruizione della pausa pranzo di almeno mezz'ora, comportano una successiva ripresa della prestazione lavorativa.

ART. 7

Criteri per l'attribuzione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro

1. Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro sono calcolate facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'allegato "L" del CCRL. La quota individuale viene decurtata in ragione delle assenze

dal servizio effettuate dal personale a qualsiasi titolo con eccezione delle assenze indicate nell'art. 92, comma 3, del CCRL.

2. L'erogazione del compenso per la partecipazione al piano di lavoro avviene con le modalità indicate nel vigente CCRL e con quelle indicate nel presente CCDI.

ART. 8

Valutazione degli apporti individuali di produttività

1. La metodologia utilizzata per la valutazione degli apporti individuali di produttività è quella vigente presso il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale.

ART. 9

Indennità

1. Nell'ambito del piano di lavoro per il periodo 1 gennaio-31 dicembre 2017, è individuata la seguente indennità compresa nell'allegato "M" al CCRL, da corrispondere secondo i criteri di seguito individuati:
⇒ **Indennità al cassiere:** da erogare al personale incaricato, nella misura di € 1.200,00 annue.

ART. 10

Formazione del personale

1. Al personale che presta servizio presso l'Agenzia è garantita una adeguata formazione.

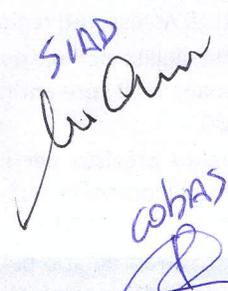
ART. 11

Norme finali e di rinvio

1. Ai sensi degli articoli 2 e 6 del vigente CCRL, il presente CCDI rimane in vigore fino a quando non sarà stipulato un nuovo CCDI.
2. Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa riferimento al Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000 con qualifica diversa da quella dirigenziale per il quadriennio giuridico 2002-2005 che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.

PA, 24/10/2017

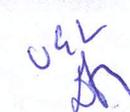
UIL


SIAD


CGIL


COBAS


SADARS


UIL


UIL


A.R.A.N. Sicilia
 Via Trinacria, 36
 90144 PALERMO

RIPARTIZIONE RISORSE F.A.M.P. DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E PERSONALE		
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ARAN SICILIA		
ESERCIZIO FINANZIARIO 2016 cap. 212015 - art. 30		
TOTALE COMPLESSIVO F.A.M.P. 2017		37.708,48
ESERCIZIO FINANZIARIO 2017	30.166,78	
ESERCIZIO FINANZIARIO 2018	7.541,70	
Anticipazione di cui all'art. 15 dell'accordo sindacale del 25.9.2017		16.281,00
SOMMA DA RIPARTIRE		21.427,48
STRAORDINARIO		4.285,50
INDENNITA' CASSIERE (Allegato M del CCRL del Comparto non dirigenziale)		1.200,00
PIANO DI LAVORO		15.941,98

Ciile
SCAD
no em



Uil FPE/ANM FCGIL

CONAS/CONOR

SADIRIS
Colab/Conas

UCL HSH