

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE  
DELL'A.RA.N. SICILIA  
ANNO 2018

ART. 1  
Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) relativo all'utilizzo e alla destinazione del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (di seguito denominato FAMP), stipulato in conformità a quanto previsto dall'art. 4, comma 4, lettera A e dall'art. 6 del CCRL 2002-2005 del personale regionale del comparto non dirigenziale (di seguito denominato CCRL), si applica al personale con qualifica diversa da quella dirigenziale in servizio presso l'ARAN Sicilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

ART. 2  
Durata e decorrenza

1. Il presente CCDI ha validità fino al 31 dicembre 2018 e rimane in vigore fino alla stipula del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

ART. 3  
Materie disciplinate

1. Con il presente CCDI, in conformità a quanto previsto dal CCRL, sono disciplinate le materie relative alla destinazione delle risorse del FAMP, all'articolazione dell'orario di lavoro, alla valutazione del personale e alla formazione del personale.

ART. 4  
Risorse

1. La quota del FAMP, di cui all'art. 89 del vigente CCRL, annualmente assegnato all'ARAN Sicilia, costituisce fonte di finanziamento per le finalità del FAMP. Dette risorse, quantificate in complessive € 61.060,17, di cui € 48.705,92 di competenza dell'esercizio finanziario 2018 ed € 12.354,25 di competenza dell'esercizio finanziario 2019, saranno utilizzate secondo il piano di riparto, allegato al verbale di contrattazione. (A)

ART. 5  
Procedure di stipula

1. La procedura di stipula del presente CCDI è quella prescritta dall'art. 6 del CCRL 2002-2005 del personale regionale con qualifica diversa da quella dirigenziale.

ART. 6  
Articolazione dell'orario di lavoro

1. L'orario di lavoro per il personale non dirigenziale dell'ARAN Sicilia di 36 ore settimanali si articola, di norma, in 6 ore e 30 minuti nei giorni lavorativi da lunedì a venerdì, con esclusione del mercoledì, nell'ambito del quale, per prassi comune a tutti gli Assessorati regionali, dovranno essere prestate 10 ore lavorative.

2. Ferma restando la flessibilità dell'orario di entrata (7,30-9,00), l'orario di lavoro sarà prestato in tutti i giorni lavorativi della settimana: nelle ore antimeridiane dalle ore 7,30 alle ore 15,30 e nella giornata di mercoledì dalle ore 7,30 alle ore 19,30.

3. All'interno dell'orario di servizio la presenza dovrà essere assicurata dal personale dell'ARAN Sicilia almeno dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e, nella giornata di mercoledì, anche dalle ore 15,30 alle ore 17,00.

COBAS/COMIULL FPL  
P. Alf. GR

FP CGIL  
C. G.

SIAD  
no em

PER L'ARANS  
G. M. P.

4. Le prestazioni di lavoro straordinario, regolarmente autorizzate, potranno essere rese, nell'ambito del budget annuale, per non più di 4 ore giornaliere, salvo per particolari motivi di servizio.

5. Il buono pasto sarà erogato secondo le modalità previste all'art. 104 del CCRL attualmente vigente.

#### ART. 7

##### Criteri per l'attribuzione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro

1. Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro sono calcolate facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'allegato "L" del CCRL. La quota individuale viene decurtata in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal personale secondo quanto stabilito dal vigente CCRL e dalla L.r. n.9 del 7/05/2015.

2. L'erogazione del compenso per la partecipazione al piano di lavoro avverrà in due soluzioni.

3. La prima quota, pari ai 6/12, è corrisposta, a titolo di acconto e in misura fissa, al personale in servizio presso l'ARAN Sicilia, secondo le previsioni dell'accordo di cui all'art. 89 comma 3 del CCRL del comparto non dirigenziale, sottoscritto il 19 novembre 2018.

4. La quota da corrispondere a saldo, calcolata sull'importo destinato al Piano di lavoro, sarà liquidata, tenendo conto della quota erogata a titolo di acconto, a seguito della valutazione finale del singolo dipendente, nonché tenendo conto delle assenze effettuate nel corso dell'anno, secondo le previsioni del CCRL e della l.r. 07 maggio 2015, n.9, *restando, comunque, subordinato il pagamento del saldo al termine della validazione della correlata relazione finale sulla performance per l'anno 2018*

5. Le eventuali somme rese disponibili a seguito delle decurtazioni operate sulla base delle valutazioni individuali finali, nonché le eventuali ulteriori economie realizzate, anche per effetto del comma 3 dell'art.92 del vigente CCRL e della l.r. 07 maggio 2015, n.9 incrementeranno le quote di partecipazione al piano di lavoro del personale.

#### ART. 8

##### Valutazione degli apporti individuali di produttività

1. La metodologia utilizzata per la valutazione degli apporti individuali di produttività è quella vigente presso il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale.

#### ART. 9

##### Indennità

1. Nell'ambito del piano di lavoro per il periodo 1 gennaio-31 dicembre 2018, è individuata la seguente indennità compresa nell'allegato "M" al CCRL, da corrispondere secondo i criteri di seguito individuati:

- indennità al cassiere: da erogare al personale incaricato, nella misura di € 1.200,00 annui.

#### ART. 10

##### Compensi per la qualità della prestazione professionale individuale (Art.94 CCRL)

1. La quota destinata "ai compensi per la qualità della prestazione professionale individuale" ex art.94 CCRL, è determinata dall'accantonamento previsto nel prospetto economico allegato al presente contratto, nonché dalle economie ex art.92, comma 3 derivanti dalle assenze e da quelle realizzate per effetto dell'applicazione dell'art.49, comma 18 della l.r. n.9/2015 sul trattamento accessorio, per l'anno finanziario di riferimento sarà ripartita secondo le modalità del citato art.94.

CASAS/COMI

UIL FPK

FR CGIL

SIAD

PER L'ARAN

ART. 11  
Formazione del personale

1. Al personale che presta servizio presso l'Agenzia è garantita un'adeguata formazione.

ART. 12  
Norme finali e di rinvio

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa riferimento al Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000 con qualifica diversa da quella dirigenziale per il quadriennio giuridico 2002-2005 che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.

PER L'ARAN  
*[Signature]*

UILFA  
*[Signature]*

FD CGIL  
*[Signature]*

SIA D  
*[Signature]*

COBAS/COADIR  
*[Signature]*



# ARAN SICILIA

RIPARTO F.A.M.P. ESERCIZIO 2018  
( art. 88, commi 4 e 5 del ccrl del comparto non dirigenziale)

TOTALE STANZIAMENTO CAPITOLO F.A.M.P. 2018	61.060,17
DI CUI:	
STANZIAMENTO FAMP 2018	48.705,92
STANZIAMENTO FAMP 2019	12.354,25

STRAORDINARIO (somma assegnata a seguito dell'accordo ai sensi dell'art. 89 comma 3 del ccrl sottoscritto il 19.11.2018))	30.000,00
PIANO DI LAVORO LORDO	31.060,17

RIPARTO DEL PIANO DI LAVORO LORDO:	31.060,17
INDENNITA' CASSIERE (Allegato M del CCRL del Comparto non dirigenziale)	1.200,00
COMPENSO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE INDIVIDUALE ( art. 94 del CCRL del Comparto non dirigenziale )	100,00
PIANO DI LAVORO NETTO	29.760,17

SIAD ho em.

FP COIL

*[Handwritten signature]*

JIL FPL

*[Handwritten signature]*

COBAS/CODIR  
*[Handwritten signature]*

A.R.A.N. - SICILIA

Servizio 2

Il Dirigente: Dott. Santo Cerami

*[Handwritten signature]*

SABIAS

*[Handwritten signature]*