

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO
NON DIRIGENZIALE DELL'A.RA.N. SICILIA
ANNO 2019**

L'anno duemilaventi, il giorno..... del mese di novembre, in Palermo, con le modalità indicate nella nota dell'ARAN Sicilia prot. n. 811 del 23.11.2020, l'A.Ra.N. Sicilia e le Organizzazioni sindacali:

CGIL-FP
CISL-FP
COBAS/CODIR - Comitato Nazionale Lavoratori
SADIRS
SIAD
UGL
UIL-FPL

sottoscrivono la presente Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto non dirigenziale dell'ARAN Sicilia, ai sensi dell'art.9 del CCRL 2016/2018.

ART. 1
Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) si applica al personale del comparto non dirigenziale in servizio presso l'ARAN Sicilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

ART. 2
Durata e decorrenza

1. Il presente CCDI decorre dal 1 gennaio 2019 e ha validità fino al 31 dicembre 2019. Esso rimane in vigore fino alla stipula del successivo contratto collettivo decentrato integrativo, tranne per le materie previste dal CCRL 2016-2018 del personale regionale del comparto non dirigenziale (di seguito denominato CCRL) che per loro natura richiedono tempi di negoziazione diversi.

2. Il presente CCDI sostituisce integralmente tutti i contratti integrativi precedenti, i quali sono conseguentemente disapplicati.

ART. 3
Materie disciplinate

1. Ai sensi dell'art. 9, comma 7 del CCRL, il presente CCDI disciplina le seguenti materie: valutazione del personale; formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale; deroga al limite massimo individuale annuo delle prestazioni di lavoro straordinario; salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Il presente CCDI definisce, inoltre, per l'anno 2019, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili ai sensi dell'art.90, comma 4 del CCRL.

ART.4
Procedure di stipula

1. La procedura di stipula del presente CCDI è quella prescritta dall'art. 10 del CCRL.

ART. 5
Criteri di ripartizione delle risorse disponibili

1. La quota del Fondo risorse decentrate, di cui all'art. 90 comma 4 del vigente CCRL, assegnata all'ARAN Sicilia, giusta Accordo FORD sottoscritto in data 27 dicembre 2019, ammonta a € 23.370,93.

SIAD
bean

FP CGIL
bean

SADIRS
Madao

COBAS/CODIR
R

2. Il Fondo di cui al 1° comma è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2019	
a) Performance organizzativa	€ 15.892,23	pari al 68%
b) Performance individuale	€ 7.478,70	pari al 32%
Totale	€ 23.370,93	

3. In applicazione dell'art.92 del CCRL 2016/2018 è attribuita, secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale di cui alla lettera b) della precedente tabella, una maggiorazione del premio individuale, pari almeno al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

4. La maggiorazione del premio individuale di cui al presente articolo è attribuita a non più di una unità di personale del Servizio 1 e una unità del Servizio 2, previa formulazione di graduatorie, distinte per Servizio, dei punteggi conseguiti all'esito della valutazione individuale e tenendo conto, a parità di punteggio, del maggior numero di giorni di effettiva presenza. Esclusivamente per tale finalità non sono da computare tra le assenze quelle di cui ai seguenti articoli del CCRL vigente: 42 (permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge), 45 (congedi per le donne vittime di violenza), 53 comma 2 (congedo per maternità e per paternità), 47 (assenze per malattie in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita) e 48 (infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio). Ove si verificassero situazioni di parità di posizione in graduatoria, si terrà conto della maggiore anzianità di servizio.

5. Le eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione, costituiscono economie di bilancio.

ART. 6

Criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance e valutazione

1. Per l'anno 2019 i criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance nonché la metodologia utilizzata per la valutazione della performance è quella adottata per il personale della Regione siciliana.

ART. 7

Formazione del personale

1. Al personale che presta servizio presso l'Agenzia è garantita un'adeguata formazione, anche mediante la partecipazione all'attività formativa organizzata dal Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, alla quale si aggiunge quella obbligatoria prevista dal Piano delle azioni positive dell'ARAN Sicilia.

ART. 8

Lavoro straordinario

1. Le parti convengono, per l'anno 2019, ai sensi e per gli effetti dell'art. 91, comma 1 del ccl, di derogare al limite massimo individuale annuo di lavoro straordinario, stabilito dalla predetta norma in 200 ore, fino a un massimo di 250 ore.

SIA D
lo e

FCGIL
Ippolito

SADMS
Quadrato

Consiglio
D

ART. 9
Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

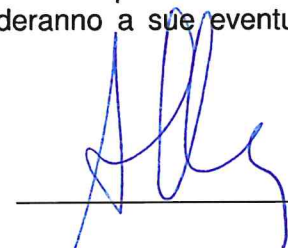
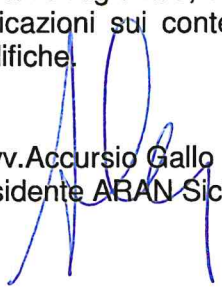
1. L'Agenzia si impegna ad applicare la vigente normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro, nonché ad adottare le misure necessarie per la tutela della salute nei luoghi di lavoro.

ART. 10
Norme finali e di rinvio


1. Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa riferimento al CCRL del personale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della l.r. 10/2000 del comparto non dirigenziale per il triennio giuridico 2016-2018, che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.

2. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo regionale, che intervengano nel corso della vigenza del presente contratto e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno a sue eventuali integrazioni e/o modifiche.

Avv. Accursio Gallo
Presidente ARAN Sicilia

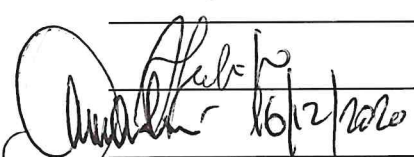


CGIL-FP

 16-12-2020

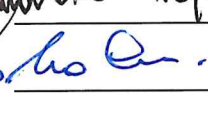
CISL-FP

COBAS/CODIR Com.Naz.Lav

 16/12/2020

SADIRS

SIAD

LORENZO ANGELO  30/11/2020

UIL FPL

UGL FNA

MARCO FICILE

 27.11.2020

TOTALE BUDGET PERFORMANCE		23.370,93
BUDGET PERFORMANCE INDIVIDUALE	32%	7.478,70
BUDGET PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	68%	15.892,23

Parametri di valutazione		
eccellente	90 - 100	100%
ottimo	80 - 89	85%
buono	70 - 79	70%
sufficiente	60 - 69	50%
insufficiente	< 60	0%

CALCOLO MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE ART. 92 CCRL 2016-2018

Categoria	Numero dip. per categoria	Quota teorica performance individuale	Valutazione conseguita	Quota effettiva performance individuale
B	1	554,16	100%	554,16
C 5/8	1	767,79	100%	767,79
C 5/8	1	767,79	100%	767,79
D 3/6	1	1.077,79	100%	1.077,79
D 3/6	1	1.077,79	100%	1.077,79
D 3/6	1	1.077,79	100%	1.077,79
D 3/6	1	1.077,79	100%	1.077,79
D 3/6	1	1.077,79	100%	1.077,79
	8			7.478,70

	budget performance individuale	7.478,70
	media premio individuale (budget performance indiv. diviso num. dipendenti)	934,84
	maggiorazione premio individuale per n. 1 unità di personale (*)	280,45

(*) corrispondente al 30% della media pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente

RIEPILOGO DISTRIBUZIONE RISORSE

Categoria	Numero dipendenti	Performance organizzativa	Performance individuale	Premio individuale ex art.92 CCRL (per n.2 unità di personale)	Totale budget performance
B	1	1.177,58	512,59		
C 5/8	2	3.263,10	1.420,41		
D 3/6	5	11.451,55	4.984,80		
	8	15.892,23	6.917,80	560,90	23.370,93

I riparti della performance organizzativa e individuale sono stati effettuati sulla base dei parametri stabiliti con l'Accordo regionale per il riparto del Fo.R.D. - anno 2019 - che saranno altresì utilizzati in sede di attribuzione della maggiorazione del premio individuale ai sensi dell'art.5, commi 3 e 4 del ccdi, in relazione alla categoria di appartenenza.