

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO
NON DIRIGENZIALE DELL'A.RA.N. SICILIA
ANNO 2020

L'anno duemilaventuno, il giorno 5 del mese di agosto, in Palermo, l'A.Ra.N. Sicilia e le Organizzazioni sindacali:

CGIL-FP *FIRMATO*

CISL-FP

COBAS/CODIR - Comitato Nazionale Lavoratori

SADIRS *FIRMATO*

SIAD *FIRMATO*

UGL *FIRMATO*

UIL-FPL *ASSENTE*

ai sensi dell'art.9 del CCRL 2016/2018 sottoscrivono la presente ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto non dirigenziale dell'ARAN Sicilia per l'anno 2020.

ART. 1

Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) si applica al personale del comparto non dirigenziale in servizio presso l'ARAN Sicilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

ART. 2

Durata e decorrenza

1. Il presente CCDI decorre dal 1 gennaio 2020 e ha validità fino al 31 dicembre 2020.

ART. 3

Materie disciplinate

1. Ai sensi dell'art. 9, comma 7 del CCRL, il presente CCDI disciplina le seguenti materie: valutazione del personale; formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale; salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Il presente CCDI definisce, inoltre, per l'anno 2020, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili ai sensi dell'art.90, comma 4 del CCRL.

ART.4

Procedure di stipula

1. La procedura di stipula del presente CCDI è quella prescritta dall'art. 10 del CCRL.

ART. 5

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili

1. La quota del Fondo risorse decentrate, di cui all'art. 90 comma 4 del vigente CCRL, assegnata all'ARAN Sicilia, giusta Accordo FORD sottoscritto in data 28 dicembre 2020, ammonta a € **22.450,82**.

2. Il Fondo di cui al 1° comma è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2020
a) Performance organizzativa	€ 15.715,57 pari al 70%
b) Performance individuale	€ 6.735,25 pari al 30%

3. In applicazione dell'art.92 del CCRL 2016/2018 è attribuita, secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale di cui alla lettera b) della precedente tabella una maggiorazione del premio individuale di cui all'art.90, comma 4 del CCRL, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, come da prospetto allegato.

4. La maggiorazione del premio individuale di cui al presente articolo è attribuita a non più di due unità di personale, una per ciascun Servizio, previa formulazione di graduatorie, distinte per Servizio, dei punteggi conseguiti all'esito della valutazione individuale e tenendo conto, a parità di punteggio, del maggior numero di giorni di effettiva presenza. Esclusivamente per tale finalità non

SIAD
[Signature]

SADIRS
[Signature]

[Signature]

sono da computare tra le assenze quelle di cui ai seguenti articoli del CCRL vigente: 42 (permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge), 45 (congedi per le donne vittime di violenza), 53 comma 2 (congedo per maternità e per paternità), 47 (assenze per malattie in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita) e 48 (infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio). Ove si verificassero situazioni di parità di posizione in graduatoria, si terrà conto della maggiore anzianità di servizio.

5. Le eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione, costituiscono economie di bilancio.

ART. 6

Criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance e valutazione

1. Per l'anno 2020 i criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance nonché la metodologia utilizzata per la valutazione della performance è quella adottata per il personale della Regione siciliana.

ART. 7

Formazione del personale

1. Al personale che presta servizio presso l'Agenzia è garantita un'adeguata formazione, anche mediante la partecipazione all'attività formativa organizzata dal Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, alla quale si aggiunge quella obbligatoria prevista dal Piano delle azioni positive dell'ARAN Sicilia.

ART. 8

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

1. L'Agenzia si impegna ad applicare la vigente normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro, nonché ad adottare le misure necessarie per la tutela della salute nei luoghi di lavoro.

ART. 9

Norme finali e di rinvio

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa riferimento al CCRL del personale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della l.r. 10/2000 del comparto non dirigenziale per il triennio giuridico 2016-2018, che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.

2. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo regionale, che intervengano nel corso della vigenza del presente contratto e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno a sue eventuali integrazioni e/o modifiche.

Avv. Accursio Gallo
Presidente ARAN Sicilia

CGIL-FP

CISL-FP


COBAS/CODIR Com.Naz.Lav

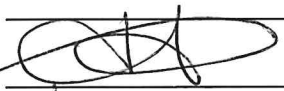
SADIRS

SIAD

UIL FPL

UGL FNA













**ALLEGATO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE DELL'ARAN SICILIA - ANNO 2020**

TOTALE BUDGET PERFORMANCE		22.450,82
BUDGET PERFORMANCE INDIVIDUALE	30%	6.735,25
BUDGET PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	70%	15.715,57

Parametri di valutazione		
eccellente	90 - 100	100%
ottimo	80 - 89	85%
buono	70 - 79	70%
sufficiente	60 - 69	50%
insufficiente	< 60	0%

CALCOLO MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE ART. 92 CCRL 2016-2018

Categoria	Numero dip. per categoria	Quota performance (organizzativa + individuale) secondo riparto	Quota massima performance (organizzativa + individuale) attribuibile all'esito di valutazione positiva
B	1	1.782,01	1.782,01
C 5/8	2	2.334,18	4.668,37
D 3/6	5	3.200,09	16.000,44
	8		22.450,82
budget performance (organizzativa + individuale)			22.450,82
media premio individuale = budget perform. (organ. + indiv.) diviso num. dipendenti			2.806,35
maggiorazione premio individuale per n. 1 unità di personale (*)			841,91

(*) corrispondente al 30% della media pro-capite dei premi teoricamente attribuibili al personale valutato positivamente

RIEPILOGO DISTRIBUZIONE RISORSE

Categoria	Numero dipendenti	Performance organizzativa	Performance individuale	Premio individuale ex art.92 CCRL (per n.2 unità di personale)	Totale budget performance
B	1	1.247,4069	400,9520		
C 5/8	2	3.267,8547	1.050,3812		
D 3/6	5	11.200,3084	3.600,0968		
	8	15.715,57	5.051,43	1.683,82	22.450,82

I riparti della performance organizzativa e individuale sono stati effettuati sulla base dei parametri stabiliti con l'Accordo regionale per il riparto del Fo.R.D. - anno 2019 - che saranno altresì utilizzati in sede di attribuzione della maggiorazione del premio individuale ai sensi dell'art.5, commi 3 e 4 del cccl, in relazione alla categoria di appartenenza.

FA CCIL
[Signature]

SIAO
[Signature]

SIAO
[Signature]

[Signature]

[Signature]