

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
NON DIRIGENZIALE DELL'A.RA.N. SICILIA  
ANNO 2021

L'anno duemilaventidue, il giorno dieci del mese di marzo, in Palermo, l'A.Ra.N. Sicilia e le Organizzazioni sindacali:

CGIL-FP

CISL-FP

COBAS/CODIR - Comitato Nazionale Lavoratori

SADIRS

SIAD

UGL

UIL-FPL

ai sensi dell'art.9 del CCRL 2016/2018 sottoscrivono la presente Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto non dirigenziale dell'Aran Sicilia per l'anno 2021.

#### ART. 1

##### Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) si applica al personale del comparto non dirigenziale in servizio presso l'ARAN Sicilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

#### ART. 2

##### Durata e decorrenza

1. Il presente CCDI decorre dall'1 gennaio 2021 e ha validità fino al 31 dicembre 2021.

#### ART. 3

##### Materie disciplinate

1. Ai sensi dell'art. 9, comma 7 del CCRL, il presente CCDI disciplina le seguenti materie: valutazione del personale, formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Il presente CCDI definisce, inoltre, per l'anno 2021, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili ai sensi dell'art.90, comma 4 del CCRL.

#### ART.4

##### Procedure di stipula

1. La procedura di stipula del presente CCDI è quella prescritta dall'art. 10 del CCRL.

#### ART. 5

##### Criteri di ripartizione delle risorse disponibili

1. La quota del Fondo risorse decentrate, di cui all'art. 90 comma 4 del vigente CCRL, assegnata all'ARAN Sicilia, giusta Accordo FORD sottoscritto in data 20 dicembre 2021, ammonta a € **23.989,75**.

2. Il Fondo di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2021	
a) Performance organizzativa	€ 16.792,83	pari al 70%
b) Performance individuale	€ 7.196,92	pari al 30%

3. In applicazione dell'art.92 del CCRL 2016/2018 è attribuita, secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale di cui alla lettera b) della precedente tabella, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art.90, comma 4 del CCRL, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, per un valore complessivo, riferito a n. 2 unità, di € 1.799,24.

4. La maggiorazione del premio individuale di cui al presente articolo è attribuita a non più di due unità di personale, una per ciascun Servizio, previa formulazione di graduatorie, distinte per Servizio, dei punteggi conseguiti all'esito della valutazione individuale e tenendo conto, a parità di punteggio, della maggiore età anagrafica e, ad ulteriore parità di punteggio, del maggior numero di

SADIRS  
CGIL

UGL

SIAD

FOCGIL

UIL-FPL

giorni di effettiva presenza. Esclusivamente per tale finalità non sono da computare tra le assenze quelle di cui ai seguenti articoli del CCRL vigente: 42 ( permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge), 45 (congedi per le donne vittime di violenza), 53 comma 2 (congedo per maternità e per paternità), 47 (assenze per malattie in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita) e 48 (infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio). Ove si verificassero situazioni di parità di posizione in graduatoria, si terrà conto della maggiore anzianità di servizio.

#### **ART. 6**

##### **Criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance e valutazione**

1. Per l'anno 2021 i criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance nonché la metodologia utilizzata per la valutazione della performance è quella adottata per il personale della Regione Siciliana.

#### **ART. 7**

##### **Formazione del personale**

1. Al personale che presta servizio presso l'Agenzia è garantita un'adeguata formazione, anche mediante la partecipazione all'attività formativa organizzata dal Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, alla quale si aggiunge quella obbligatoria prevista dal Piano delle azioni positive dell'ARAN Sicilia.

#### **ART. 8**

##### **Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**

1. L'Agenzia si impegna ad applicare la vigente normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro, nonché ad adottare le misure necessarie per la tutela della salute nei luoghi di lavoro.

#### **ART. 9**

##### **Norme finali e di rinvio**

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa riferimento al CCRL del personale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della l.r. 10/2000 del comparto non dirigenziale per il triennio giuridico 2016-2018, che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.

2. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo regionale, che intervengano nel corso della vigenza del presente contratto e che abbiano implicazioni sui contenuti dello stesso, procederanno a sue eventuali integrazioni e/o modifiche.

Avv. Accursio Gallo  
Presidente ARAN Sicilia

CGIL-FP

CISL-FP

COBAS/CODIR Com.Naz.Lav.

SADIRS

SIAD

UIL FPL

UGL FNA

The image shows several horizontal lines representing signature lines. The top line has a blue ink signature. The second line has a black ink signature. The third line is empty. The fourth line has a black ink signature. The fifth line has a black ink signature. The sixth line has a black ink signature. The seventh line has a black ink signature. The eighth line has a black ink signature.

