

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO
NON DIRIGENZIALE DELL'A.R.A.N. SICILIA
ANNO 2023

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in black ink with the word "SADIES" written above it.

*SIADOSA
Handwritten signature in black ink.*

*UIL FPC
Handwritten signature in black ink.*

*CISCPSSM
Handwritten signature in black ink.*

*UIL FPC
Handwritten signature in blue ink.*

*CGDAS
CGM
Handwritten signature in black ink.*

Large handwritten signature in black ink.

L'anno duemilaventitre, il giorno 21 del mese di dicembre, presso i locali dell'Aran Sicilia ha avuto luogo l'incontro tra:

l'Aran Sicilia, rappresentata dal Commissario straordinario avv. Accursio Gallo e le seguenti Organizzazioni sindacali:

- CGIL-FP
- CISL-FP
- COBAS/CODIR - Comitato Nazionale Lavoratori
- SADIRS
- SIAD CSA
- UGL
- UIL-FPL

rappresentate come da allegato foglio di presenza.

Al termine della riunione, ai sensi dell'art.9 del CCRL 2016/2018 le parti sottoscrivono la presente ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto non dirigenziale dell'Aran Sicilia per l'anno 2023.

ART. 1

Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) si applica al personale del comparto non dirigenziale in servizio presso l'Aran Sicilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 2

Durata e decorrenza

1. Il presente CCDI decorre dal 1° gennaio 2023 e ha validità fino al 31 dicembre 2023.

ART. 3

Materie disciplinate

1. Ai sensi dell'art.9, comma 7 del CCRL, il presente CCDI disciplina le seguenti materie: valutazione del personale; formazione e aggiornamento professionale del personale; salute e sicurezza nei luoghi di lavoro; indennità di cassiere. Il presente CCDI definisce, inoltre, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili ai sensi dell'art.90, comma 4 del CCRL, per l'anno 2023.

ART.4

Procedura di stipula

1. La procedura di stipula del presente CCDI è quella prescritta dall'art. 10 del CCRL.

ART. 5

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili

1. La quota del Fondo risorse decentrate, di cui all'art. 90 comma 4 del vigente CCRL, assegnata all'Aran Sicilia, giusta Accordo FORD sottoscritto in data 12.12.2023, ammonta a € 15.723,00.

2. Il Fondo di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2023	
a) Performance organizzativa	€ 11.006,10	pari al 70%
b) Performance individuale	€ 4.716,90	pari al 30%

3. In considerazione dell'esiguo numero del personale in servizio, le parti convengono di non attribuire la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 92 del CCRL 2016-2018.

ART. 6

Criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance e valutazione

1. I criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance, nonché la metodologia utilizzata per la valutazione della performance sono stabiliti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Aran Sicilia, adottato con delibera del Comitato direttivo n.20 del 3.12.2021.

ART. 7

Formazione del personale

1. Al personale che presta servizio presso l'Agenzia è garantita un'adeguata formazione, anche mediante la partecipazione all'attività formativa organizzata dal Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale, alla quale si aggiunge quella obbligatoria prevista dal Piano delle azioni positive dell'Aran Sicilia e dalla normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

ART. 8

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

1. L'Agenzia si impegna ad applicare la vigente normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro, nonché ad adottare le misure necessarie per la tutela della salute nei luoghi di lavoro.

ART. 9

Indennità di cassiere

1. Al cassiere dell'Aran Sicilia, in relazione a quanto stabilito per la predetta indennità dall'allegato F del CCRL 2016-2018, tenuto conto delle dimensioni dell'Ufficio, è attribuita una indennità nella misura di € 100,00 mensili.

ART. 10

Norme finali e di rinvio

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa riferimento al CCRL del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della l.r. n.10/2000 per il triennio giuridico 2016-2018, che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.

2. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo regionale, che intervengano nel corso della vigenza del presente contratto e che abbiano implicazioni sui contenuti dello stesso, procederanno a sue eventuali integrazioni e/o modifiche.

Avv. Accursio Gallo

CGIL-FP

CISL-FP

COBAS/CODIR Com.Naz.Lav.

SADIRS

SIAD CSA

UGL

UIL FPL

The image shows a series of horizontal lines for signatures. From top to bottom, there are several handwritten signatures in black and blue ink. The signature 'Accursio Gallo' is clearly visible in the middle. Below it, there are several other signatures, some of which are partially obscured or less legible. The signatures are written over the lines, with some extending above and below them.