

RE: PUBLICA ITALIANA



*Regione Siciliana*

ASSESSORATO REGIONALE DELLE  
AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE  
PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE  
DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
Area Affari Generali

U.O. 1 Relazioni Sindacali e Rapporti con l'Aran  
Viale Regione Siciliana 2226 - 90135 PALERMO  
email: [agg.funzionepubblica@pec.regione.sicilia.it](mailto:agg.funzionepubblica@pec.regione.sicilia.it)

PROT. N. PG/2017/194  
DATA 22-3-2017

Prot. n. 33558

PALERMO 2 MAR. 2017

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo-Anno 2016.

All'ARAN-Sicilia

Con la presente si comunica che la Ragioneria centrale con nota prot. 11780 del 10/03/2017 ha rilasciato il controllo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 2 del D.L.vo 286/99, rilevando la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e il sostanziale rispetto di quanto stabilito dal C.C.R.L. relativamente alla utilizzazione del "Fondo di amministrazione per il miglioramento delle prestazioni".

Pertanto si invia in copia il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- Anno 2016.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AA.GG  
U. Gallari

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNO 2016

**ART. 1**

**Campo di applicazione**

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (*di seguito denominato CCDI*) relativo all'utilizzo e alla destinazione del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (*di seguito denominato FAMP*), stipulato in conformità a quanto previsto dall'art. 4, comma 4, lettera A e dall'art. 6 del CCRL 2002-2005 del personale regionale del comparto non dirigenziale (*di seguito denominato CCRL*), si applica al personale con qualifica diversa da quella dirigenziale in servizio presso l'ARAN Sicilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

**ART. 2**

**Durata e decorrenza**

1. Il presente CCDI ha validità fino al 31 dicembre 2016.

**ART. 3**

**Materie disciplinate**

1. Con il presente CCDI, in conformità a quanto previsto dal CCRL, sono disciplinate le materie relative alla destinazione delle risorse del FAMP, alla articolazione dell'orario di lavoro, alla valutazione del personale e alla formazione professionale.

**ART. 4**

**Risorse**

1. Per l'anno 2016 il FAMP complessivo assegnato all'ARAN Sicilia per il personale a tempo indeterminato è pari a € 32.190,87 di cui € 25.752,70 di competenza dell'esercizio finanziario 2016 e € 6.438,17 di competenza dell'esercizio finanziario 2017. A seguito dell'accordo sindacale del 17 novembre 2016, al personale è stato erogato un acconto pari al 50% della quota FAMP destinata a piano di lavoro che incide sul fondo stesso per € 16.014,00; pertanto, il Fondo utilizzabile è pari a € 16.176,87. Il quadro riepilogativo delle risorse finanziarie e della loro ripartizione è allegato al presente CCDI sotto la lettera "A".

**ART. 5**

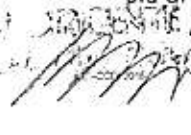
**Procedure di stipula**

1. La procedura di stipula del presente CCDI è quella prescritta dall'art. 6 del CCRL 2002-2005 del personale regionale con qualifica diversa da quella dirigenziale.

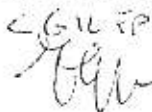
**ART. 6**

**Articolazione dell'orario di lavoro**

1. L'orario di lavoro per il personale non dirigenziale dell'ARAN Sicilia di 36 ore settimanali si articola, di norma, in 6 ore e 30 minuti nei giorni lavorativi da lunedì a venerdì, con esclusione del mercoledì nell'ambito del quale, per prassi comune a tutti gli Assessorati regionali, dovranno essere prestate 10 ore lavorative.
2. Fermo restando la flessibilità dell'orario di entrata (7,30-9,00), l'orario di lavoro sarà prestato in tutti i giorni lavorativi della settimana: nelle ore antimeridiane dalle ore 7,30 alle ore 15,30 e nella giornata di mercoledì dalle ore 7,30 alle ore 19,30.
3. Analogamente a quanto previsto per il personale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, all'interno dell'orario di servizio la presenza dovrà essere assicurata dal personale dell'ARAN Sicilia almeno dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e, nella giornata di mercoledì, anche dalle ore 16,00 alle ore 18,00.
4. Le prestazioni di lavoro straordinario potranno essere rese, nell'ambito del budget annuale, per non più di 4 ore giornaliere con esclusione del mercoledì, salvo che per particolari motivi di servizio.

*Robas/EDDIR*  


*FPL*  


*CGIL FP*  


*FP*  


*Colob*  


5. L'indennità di mensa è estesa a tutte le situazioni lavorative preventivamente o contestualmente autorizzate che determinano un prolungamento dell'attività di servizio che, eccedendo le 6 ore e 30 minuti e ferma restando la fruizione della pausa pranzo di almeno mezz'ora, comportano una successiva ripresa della prestazione lavorativa.

#### ART. 7

##### Criteri per l'attribuzione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro

1. Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro sono calcolate facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'allegato "L" del CCRL. La quota individuale viene decurtata in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal personale a qualsiasi titolo con eccezione delle assenze indicate nell'art. 92, comma 3, del CCRL.
2. L'erogazione del compenso per la partecipazione al piano di lavoro avviene con le modalità indicate nel vigente CCRL e con quelle indicate nel presente CCDI.

#### ART. 8

##### Valutazione degli apporti individuali di produttività

1. La metodologia utilizzata per la valutazione degli apporti individuali di produttività è quella vigente presso il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale.

#### ART. 9

##### Indennità

1. Nell'ambito del piano di lavoro per il periodo 1 gennaio-31 dicembre 2016, è individuata la seguente indennità compresa nell'allegato "M" al CCRL, da corrispondere secondo i criteri di seguito individuati:  
⇒ Indennità al cassiere: da erogare al personale incaricato, nella misura di € 1.200,00 annue.

#### ART. 10

##### Formazione del personale


1. Al personale che presta servizio presso l'Agenzia è garantita una adeguata formazione.


#### ART. 11

##### Norme finali e di rinvio

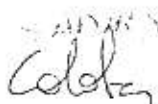
1. Ai sensi degli articoli 2 e 6 del vigente CCRL, il presente CCDI rimane in vigore fino a quando non sarà stipulato un nuovo CCDI.
2. Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa riferimento al Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000 con qualifica diversa da quella dirigenziale per il quadriennio giuridico 2002-2005 che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.

COBAS/RODIR  


MIC FPK  


FACCOB  






DELEGATO  


A.P. ...  
 ...  
 ...

RIPARTIZIONE RISORSE F.A.M.P. DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E PERSONALE	
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ARAN SICILIA	
ESERCIZIO FINANZIARIO 2016 cap. 212015 - art. 30	
TOTALE COMPLESSIVO F.A.M.P. 2016	32.190,87
ESERCIZIO FINANZIARIO 2016	25.752,70
ESERCIZIO FINANZIARIO 2017	6.438,17
Anticipazione di cui all'art. 12 dell'accordo sindacale del 17.11.2016	16.014,00
SOMMA DA RIPARTIRE	16.176,87
STRAORDINARIO	5.035,58
INDENNITA' CASSIERE (Allegato M del CCRL del Comparto non dirigenziale)	1.200,00
PIANO DI LAVORO	9.941,29

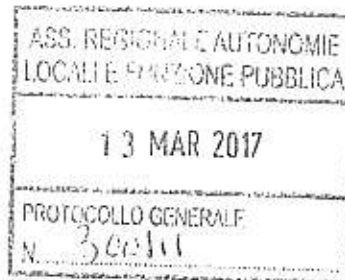
eobas/eadir  
 allg  
 CIL FPC  
 C.G. 11 FPO  
 S. ...  
 Colozza  
 IL DIRIGENTE delegato  
 (Dott. ...)  
 ...

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

*Assessorato Regionale dell'Economia  
Ragioneria Centrale Presidenza  
Autonomie Locali e Funzione Pubblica*



N. di prot. 11780

Palermo, li 10 MAR 2017

OGGETTO: Controllo preventivo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 6, co.3 del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale - ipotesi di contratto collettivo decentrato - anno 2016.

Dipartimento Regionale della Funzione  
Pubblica e del Personale  
Area Affari Generali

Palermo

Con la nota prot. n. 155898 del 21.12.2016, integrata dalle successive note prott. n.6579 del 19.1.2017 e n.18013 del 14.2.2017, codesto Ufficio ha trasmesso copia del Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale in servizio presso gli Uffici dell'ARAN - Sicilia, corredato di apposita tabella economica di riparto delle risorse finanziarie del F.A.M.P. per l'anno 2016 - capitolo 212015, art. 30, al fine di consentire alla Scrivente, ai sensi dell'art.6, co.3, del CCRL del personale del comparto, di effettuare il previsto controllo di regolarità amministrativo - contabile di cui all'art. 2 del D.L.vo 286/99.

Esaminata la suddette tabella di riparto delle risorse del "Fondo di amministrazione per il miglioramento delle prestazioni" anno 2016 da imputare per gli esercizi 2016 e 2017, in conformità alla ripartizione disposta con D.D. n. 2128/2016 del Dipartimento Bilancio e Tesoro e alla Direttiva della Funzione pubblica, prot. n.144928 del 23.11.2016, la Scrivente rileva la compatibilità dei costi della predetta contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e il sostanziale rispetto di quanto stabilito dal C.C.R.L. relativamente alla utilizzazione del Fondo in argomento.

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO  
(Dott. Massimo Barvetta)

IL DIRETTORE CAPO DELLA RAGIONERIA CENTRALE  
(Dott. ssa Maria Nicolina Asaro)