

STUDIO LEGALE

AVV. CARMELA MANGALAVITI

VIA AGRIGENTO, 51 – PALERMO 90141

TEL 091-302320 FAX 091-6195305

EMAIL: MILENAMANGALAVITI@LIBERO.IT

PEC: CARMELA.MANGALAVITI@CERT.AVVOCATITERMINI.IT



Ill.mo Dott. Avv.

ACCURSIO GALLO

Presidente dell'ARAN Sicilia

Via Trinacria, 34/36

90100 Palermo

Palermo, 1 dicembre 2021

**OGGETTO: PARERE VINCOLANTE AFFERENTE IL 'SISTEMA DI MISURAZIONE
E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE' DELL'ARAN SICILIA- ANNO 2021.**

La sottoscritta ricopre il ruolo di "O.I.V.", in composizione monocratica, dell'ARAN Sicilia giusta delibera n. 13 del Comitato Direttivo del 28 dicembre 2020.

In ossequio al disposto dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, con la presente si redige il Parere obbligatorio e vincolante afferente il documento del 'Sistema di Misurazione e Valutazione della performance' - anno 2021.

Come è noto, il 'S.M.V.P.' é soggetto ad aggiornamento annuale allo scopo di garantire un continuo miglioramento dello svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della Performance, ovvero del ciclo della Performance.

A tale fine, la trasmissione delle proposte di aggiornamento del 'S.M.V.P.', o il nuovo Sistema, devono essere inviate

STUDIO LEGALE
AVV. CARMELA MANGALAVITI

VIA AGRIGENTO, 51 – PALERMO 90141

TEL 091-302320 FAX 091-6195305

EMAIL: MILENAMANGALAVITI@LIBERO.IT

PEC: CARMELA.MANGALAVITI@CERT.AVVOCATITERMINI.IT

all'O.I.V. Per il parere vincolante entro il 30 settembre di ogni anno. E così è avvenuto nel caso specifico, atteso che, con nota del 6 agosto 2021, la sottoscritta riceveva il nuovo testo del 'S.M.V.P.' Dell'Aran Sicilia.

In merito, dopo un'attenta analisi, tenuto conto della peculiare natura e struttura dell'ARAN Sicilia, nonché delle osservazioni prodotte dal C.U.G., di seguito si emette parere favorevole, con talune prescrizioni.

Specificatamente:

- 1) Introduzione di un paragrafo afferente l'Oggetto del 'Sistema';
 - 2) Indicazione di taluni fattori afferenti il meccanismo di misurazione della Performance organizzativa.
- A) Con riferimento al primo punto di cui sopra, appare opportuno inserire come punto 1.3 dell'Introduzione, la seguente Rubrica 'Oggetto del Sistema', il cui contenuto è
- "Il Sistema ha lo scopo di*
- Valutare l'apporto di ciascun dipendente agli obiettivi dell'Agenzia e quindi alla Performance;*
 - Promuovere la cultura della legalità, dell'etica professionale, della responsabilità istituzionale e sociale;*
 - Promuovere l'equa gestione delle risorse umane ed il loro processo di crescita;*
 - Promuovere l'orientamento al risultato, l'innovazione ed il miglioramento dei processi amministrativi;*

- *Orientare il personale alla cura degli interessi generali della collettività*".

B) Con riferimento al secondo punto, appare utile introdurre un esplicito riferimento a taluni fattori che possono incidere sul sistema di misurazione della Performance organizzativa nel suo complesso, ovvero si specifica di inserire al Paragrafo 2.1, quarto capoverso, quanto segue: "I fattori che possono portare a variazioni specifiche sono legate a:

- *fattori endogeni, ovvero variabili che possono essere controllate dall'Agenzia;*

- *fattori esogeni, ossia fattori non direttamente dipendenti dall'operato dell'Agenzia;*

- *Errori nella costruzione dell'indicatore.*

La fase di valutazione diviene, dunque, essenziale anche per identificare i fattori che hanno portato allo scostamento e analizzare se le cause di tale scostamento sono indigene e/o esogene e/o meri errori di costruzione".

Di conseguenza, al punto 5.2 va inserita anche l'ipotesi di "Errore nella costruzione dell'indicatore", con la stessa conseguenza della rimodulazione degli obiettivi e dei pesi assegnati.

C) Una menzione, infine, appare opportuna in merito a quanto indicato dal C.U.G. nel proprio parere (punto 4.) riguardo il punto 3 del paragrafo 3.2.2 del 'Sistema' in commento.

Sul tema, si conviene con l'Agenzia nel ritenere non necessaria alcuna modifica del 'Sistema', nè l'istituzione del tavolo tecnico proposto, atteso che certamente il Direttivo dell'Aran Sicilia, così come l'O.I.V. scrivente, in tutte le proprie azioni, tengono ben conto del benessere e dei bisogni espressi da tutti i dipendenti, siano essi appartenenti a qualsiasi comparto.

#####

In definitiva, nelle considerazioni sin qui esposte si esprime parere favorevole al 'Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance' dell'Aran Sicilia - anno 2021, con le prescrizioni testè specificate.

Nel ringraziare per la fiducia accordatami, l'occasione è gradita per porgere i più distinti saluti.

Avv. Carmela Mangalaviti

