

DELIBERA DEL COMITATO DIRETTIVO n. 2 DEL 24.09.2018

OGGETTO: Approvazione schemi di contratto individuale

L'anno 2018 il giorno 24 del mese di settembre, in Palermo, negli Uffici dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziale della Regione Siciliana, siti in Via Trinacria n.36, il Comitato direttivo dell'A.ra.n. Sicilia, i cui componenti sono stati nominati con decreto D.P. n. 422/ Serv.1/SG del 9 agosto 2018.

IL COMITATO DIRETTIVO

nel quale sono presenti:

- Avv. Accursio Gallo Presidente;
- Dott. Giuseppe D'appolito Componente;
- Dott. Paolo Cibin Componente.

- Visto l'art. 25 della L.R. 15.05.2000;
- Visto il Regolamento di Organizzazione, adottato con delibera del Commissario straordinario n. 1 del 30.05.2012;
- Visto il Regolamento per l'amministrazione, la contabilità e la finanza, adottato, con delibera del Commissario straordinario n. 3 del 26.06.2012;
- Vista la delibera n. 1 del 14.09.2018 con la quale il Comitato direttivo, preso atto delle precedenti delibere n. 7 del 25.07.2012. n. 4 del 16.02.2016 e n. 7 del 07.04.2017 conferisce l'incarico di Dirigente del Servizio 1 di questa Agenzia alla Dott.ssa Giovanna Brancato, dirigente di 3° fascia, per la durata di anni due a decorrere dal 09.08.2018, conferisce l'incarico di Dirigente del Servizio 2 al dott. Santo Cerami, dirigente di 3° fascia, per la durata di anni due a decorrere dal 09.08.2018;
- Ritenuto di dover approvare gli schemi di contratto individuale di lavoro dei dirigenti sopra indicati;
A unanimità di voti, palesemente espressi;

DELIBERA

1. di approvare gli schemi di contratto individuale di lavoro dei dirigenti:
 - Dott.ssa Giovanna Brancato, dirigente del Servizio 1;
 - Dott. Santo Cerami, dirigente del Servizio 2,

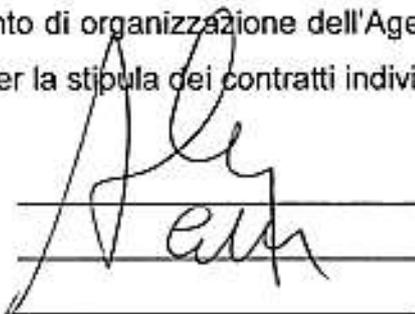
che si allegano alla presente deliberazione per costituirne parte integrante, e che saranno sottoscritti non appena formalizzati tutti gli atti propedeutici;

2. dare atto che i contratti di cui sopra avranno durata di anni due, decorrenti dal 09.08.2018;
3. trasmettere copia della presente deliberazione, in uno con i contratti, al Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del personale per quanto di competenza;
4. Di delegare, ai sensi dell'art. 6, lett. h) del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, il potere di firma al Presidente del Comitato Direttivo, per la stipula dei contratti individuali.

Il Presidente avv. Accursio Gallo

il componente dott. Paolo Cibir

il componente dott. Giuseppe D'Appolito



SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 2

L'anno 2018, il giorno __ del mese di _____, in Palermo

- VISTA la legge regionale 10 maggio 2000, n. 10;
- VISTO il regolamento di organizzazione dell'Aran Sicilia;
- VISTO il decreto del Presidente della Regione Siciliana n.422/Serv.1/S.G. del 09.08.2018 con il quale è stato nominato il Comitato direttivo dell'ARAN Sicilia, presieduto dall'avv. Accursio Gallo;
- VISTO il vigente C.C.R.L. dell'area della dirigenza;
- VISTO l'art. 20 della legge regionale 15 maggio 2013, n.9 con cui, a decorrere dal 1° gennaio 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al Fondo per il salario accessorio del personale con qualifica dirigenziale è ridotto del 20%;
- VISTA la legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 - Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015. Legge di stabilità regionale e in particolare l'art. 49, commi 1 e 27;
- VISTA la legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 - Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2016. Legge di stabilità regionale e in particolare l'art. 13, comma 12;
- VISTO l'elenco di ripartizione della spesa in capitoli, allegato al bilancio della Regione siciliana per l'esercizio finanziario 2018- articolo 105, approvato con L.R. 8 maggio 2018, n. 9, nel quale lo stanziamento del capitolo 212019 "fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale", per il triennio 2018-2020, è pari a zero ;
- VISTI i decreti del Ragioniere generale della Regione Siciliana n. 91 del 02.02.2018, n. 705 del 27.04.2018 e n. 1038, con i quali sono state apportate variazioni allo stanziamento del citato capitolo 212019 - articolo 105, relativo alla parte variabile della retribuzione di posizione per il quadrimestre settembre-dicembre dell'anno 2018 in favore dell'Aran Sicilia per l'importo complessivo di euro 37.670,00;
- VISTA la deliberazione del Comitato direttivo dell'Aran Sicilia n.1 del 14.09.2018 con cui sono state modificate le competenze rimesse al Servizio 2 dell'Agenzia, il Dott. Santo Cerami è stato preposto al Servizio 2 per anni due a decorrere dal 09.08.2018 e contestualmente è stato deliberato di predisporre lo schema di contratto individuale del dirigente del Servizio 2;
- VISTA la deliberazione del Comitato direttivo dell'Aran Sicilia n. 2 del 24.09.2018, con la quale è stato approvato lo schema di contratto individuale per la durata di anni due a decorrere dal 09.08.2018;
- VISTA la deliberazione del Comitato direttivo n. __ del _____ con cui è stata approvata la programmazione degli obiettivi operativi per l'anno 2018;

tra

l'avv. **ACCURSIO GALLO**, nella qualità di Presidente dell'ARAN Sicilia, nato a Palermo il 6.8.1960, C.F. GLLCRS60M06G273B, residente per la carica in Palermo, via Trinacria n.34/36 e il dott. **SANTO CERAMI** nato a Palermo il 08.07.1960, C.F. CRMSNT60L08G273E, residente a Palermo in via Aloisio Juvara n.138,

si conviene e si stipula quanto segue

art. 1

L'avv. Accursio Gallo, nella qualità di Presidente dell'ARAN Sicilia, conferisce al dott. Santo Cerami, dirigente di terza fascia, che accetta, l'incarico di dirigere il Servizio 2 [Bilancio e contabilità – Studi e analisi statistiche – Elaborazione degli oneri contrattuali - Affari generali e Personale - Servizi generali - Informatizzazione - Formazione - Funzioni connesse agli obblighi di trasparenza previsti dal D.lgs 14.3.2013, n.33 e s.m.i.].

In relazione a quanto previsto dall'art.7, comma 1, lettera c) della l.r. 15 maggio 2000, n.10, così come richiamato dall'art.36, comma 5 del C.C.R.L. del personale dell'area della dirigenza 2002/2005, al Servizio sono assegnate, per l'ordinaria collaborazione nello svolgimento dei compiti e attività di competenza e per il raggiungimento degli obiettivi le seguenti unità di personale:

- n.3 funzionari direttivi
- n.1 istruttore direttivo
- n.1 collaboratore

Nel caso in cui, per qualunque motivazione, la consistenza del personale assegnato al Servizio dovesse diminuire, sarà cura del Comitato Direttivo provvedere al reintegro dell'eventuale unità mancante.

art. 2

Il presente contratto ha una durata biennale come previsto dall'art.36 del vigente CCRL dell'area della dirigenza, decorre dal 09.08.2018 e scade il 08.08.2020, salva la risoluzione anticipata ex art.1456 C.C. (clausola risolutiva espressa) determinata dall'esecuzione di norme imperative di legge, derivante dagli effetti dell'art. 49 della l.r. n.9/2015, al fine di consentire la piena applicazione delle disposizioni di legge introdotte in materia di razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica. Il contratto è rinnovabile ai sensi dell'art. 9, comma 2 della L.R. 10/2000.

art. 3

Il dott. Santo Cerami, avvalendosi delle risorse umane e strumentali assegnate, sarà responsabile dell'espletamento dell'attività istituzionale di competenza del Servizio di cui al presente incarico nonché del raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati dal Comitato Direttivo a seguito dell'approvazione della programmazione di tutte le attività dell'Agenzia, e formalmente accettati dal dirigente contrattualizzato.

Per il corrente anno, gli obiettivi prioritari e di piano di lavoro sono stati assegnati con la delibera n. ___ del _____ 2018, richiamata nelle premesse.

Il Comitato Direttivo ha facoltà di apportare in qualunque tempo, agli obiettivi di cui al presente articolo, le modifiche e integrazioni necessarie a soddisfare le esigenze cui far fronte con carattere di priorità, nonché di rivedere ed integrare gli stessi in relazione alle direttive date dal Governo per l'attività negoziale dell'Agenzia, all'approvazione delle leggi finanziarie, dei bilanci di previsione della Regione Siciliana o di altre nuove fonti normative.

art. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto il dott. Santo Cerami si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, organizzando la propria presenza in servizio e il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto e in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti per l'area della dirigenza della Regione Siciliana.

Allo stesso si applica la vigente disciplina contrattuale prevista per il personale con qualifica dirigenziale dell'Amministrazione regionale anche in ordine a ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, ferme restando le disposizioni di cui all'art. 49, comma 18 della legge regionale n. 9/2015.

Resta ferma la previsione di cui all'art. 12 e al comma 4 dell'art. 13 della legge regionale n.10/2000, nonché quanto previsto dall'art. 2, comma 5, della legge regionale 16.12.2008, n.19.

art. 5

Trattamento economico fondamentale annuo

Il trattamento economico fondamentale annuo spettante al dott. Santo Cerami è, come previsto dall'art. 61 del vigente C.C.R.L. dell'area della dirigenza, così composto:

- stipendio tabellare lordo (comprensivo della tredicesima mensilità)	Euro	41.807,00
- retribuzione individuale di anzianità (comprende ed assorbe l'assegno personale aggiuntivo, il maturato economico individuale di amministrazione, ove spettanti)	Euro	7.771,00
- retribuzione di posizione, parte fissa	Euro	7.747,00
- indennità di vacanza contrattuale	Euro	1.387,00

Trattamento economico accessorio

In conformità e in attuazione dell'art. 64 del C.C.R.L. vigente, nonché dei decreti e delle deliberazioni commissariali sopramenzionati, il trattamento economico accessorio spettante al dott. Santo Cerami è articolato in due voci:

- la retribuzione di posizione parte variabile, correlata alla disponibilità finanziaria sul capitolo 212019 - articolo 105 per l'anno 2018, è pari a euro 18.834,00 su base annua dal 09.08.2018 al 08.08.2020, da corrispondere in tredicesimi;
- la retribuzione di risultato, correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, accertato con il sistema di valutazione vigente presso l'Amministrazione regionale. In relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi, la retribuzione di risultato può essere riconosciuta fino alla misura massima del 30% della retribuzione annua di posizione parte fissa e variabile, come sopra determinata. Alla relativa erogazione si provvede, in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque entro il trenta giugno dell'anno successivo.

La spesa per il trattamento economico fondamentale, per la retribuzione di posizione e per quella di risultato è a carico dell'Amministrazione regionale - Dipartimento della Funzione pubblica e del personale.

Le parti si riservano di modificare la misura del trattamento economico di posizione, parte variabile e di risultato, prevista dal presente contratto in funzione della disponibilità del Fondo del salario accessorio della dirigenza, in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico che ricadono su di esso.

art. 6

In attuazione delle misure previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - aggiornamento 2018/2020, nei tre anni successivi alla cessazione del presente incarico è fatto divieto al dott. Santo Cerami di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato o autonomo presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico.

art. 7

Al dott. Santo Cerami, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta il rimborso spese per le missioni svolte, in misura pari a quella stabilita per i dirigenti dello Stato, così come previsto dal CCRL dell'area della dirigenza.

Sono estese le coperture assicurative garantite ai dirigenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, previste dal CCRL dell'area della dirigenza.

art. 8

Il trattamento economico fondamentale, la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, di cui al precedente art.5, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza ai sensi della vigente normativa in materia.

art. 9

Il dott. Santo Cerami si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del D.Lgs. n. 39/2013, a produrre, annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale, la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al citato D.Lgs..

art. 10

Il dott. Santo Cerami, previa valutazione, da parte del Comitato Direttivo, delle motivazioni addotte e delle esigenze di servizio, può risolvere anticipatamente il proprio contratto per sottoscriverne un altro presso diversa struttura, dando un preavviso non inferiore a sei mesi ai sensi dell'art.45, comma 4 del C.C.R.L., salvo che la risoluzione non venga effettuata consensualmente. Decorsi i termini di preavviso, il dirigente ha facoltà di sottoscrivere un nuovo contratto presso una diversa struttura senza necessità di nulla osta. In caso di risoluzione unilaterale non è dovuta l'indennità di risultato inerente l'annualità non completata.

Resta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del Codice Civile.

art. 11

Al presente contratto si applica la clausola dell'art. 41, comma 1, lett. a) del vigente contratto collettivo del personale dell'area della dirigenza, richiamato dall'art. 49, comma 1 della legge regionale n.9/2015. Il presente articolo è apposto ai sensi dell'art. 1456 del C.C..

art. 12

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni del Codice Civile e al C.C.R.L. del personale dell'area della dirigenza e, in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

Si conviene che dalla data di entrata in vigore di nuovi contratti collettivi regionali di lavoro il presente contratto individuale deve intendersi adeguato *ex lege* alle nuove norme contrattuali.

art. 13

Il presente contratto è esente da bollo, soggetto a registrazione in caso d'uso e sarà trasmesso al Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale per gli adempimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(avv. Accursio Gallo)

IL DIRIGENTE
(dott. Santo Cerami)

Si approvano specificatamente e autonomamente le clausole di salvaguardia contenute negli articoli 2, 5 e 11, ai sensi dell'art. 1341, comma 2 del Codice Civile.

IL PRESIDENTE
(avv. Accursio Gallo)

IL DIRIGENTE
(dott. Santo Cerami)

SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 1

- L'anno 2018, il giorno __ del mese di _____, in Palermo
- VISTA la legge regionale 10 maggio 2000, n. 10;
- VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Aran Sicilia;
- VISTO il decreto del Presidente della Regione Siciliana n.422/Serv.1/S.G. del 09.08.2018 con il quale è stato nominato il Comitato direttivo dell'ARAN Sicilia, presieduto dall'avv. Accursio Gallo;
- VISTO il vigente C.C.R.L. dell'area della dirigenza;
- VISTO l'art. 20 della legge regionale 15 maggio 2013, n.9 con cui, a decorrere dal 1° gennaio 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al Fondo per il salario accessorio del personale con qualifica dirigenziale è ridotto del 20%;
- VISTA la legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 - Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015. Legge di stabilità regionale e in particolare l'art. 49, commi 1 e 27;
- VISTA la legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 - Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2016. Legge di stabilità regionale e in particolare l'art. 13, comma 12;
- VISTO l'elenco di ripartizione della spesa in capitoli, allegato al bilancio della Regione siciliana per l'esercizio finanziario 2018 - articolo 105, approvato con L.R. 8 maggio 2018, n. 9, nel quale lo stanziamento del capitolo 212019 "fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale", per il triennio 2018-2020, è pari a zero ;
- VISTI i decreti del Ragioniere generale della Regione Siciliana n. 91 del 02.02.2018, n. 705 del 27.04.2018 e n. 1038, con i quali sono state apportate variazioni allo stanziamento del citato capitolo 212019- articolo 105, relativo alla parte variabile della retribuzione di posizione per il quadrimestre settembre-dicembre dell'anno 2018 in favore dell'Aran Sicilia per l'importo complessivo di euro 37.670,00;
- VISTA la deliberazione del Comitato direttivo dell'Aran Sicilia n.1 del 14.09.2018 con cui sono state modificate le competenze rimesse al Servizio 1 dell'Agenzia, la d.ssa Giovanna Brancato è stata preposta al Servizio 1 per anni due a decorrere dal 09.08.2018 e contestualmente è stato deliberato di predisporre lo schema di contratto individuale del dirigente del Servizio 1;
- VISTA la deliberazione del Comitato direttivo dell'Aran Sicilia n. 2 del 24.09.2018, con la quale è stato approvato lo schema di contratto individuale per la durata di anni due a decorrere dal 09.08.2018;
- VISTA la deliberazione del Comitato direttivo n. __ del _____ con cui è stata approvata la programmazione degli obiettivi operativi per l'anno 2018;

tra

l'avv. ACCURSIO GALLO, nella qualità di Presidente dell'ARAN Sicilia, nato a Palermo il 6.8.1960, C.F. GLLCRS60M06G273B, residente per la carica in Palermo, via Trinacria n.34/36 e la d.ssa GIOVANNA BRANCATO nata a Palermo il 4.7.1961, C.F. BRNGNN61L44G273E, residente a Palermo in via dei Quartieri, n.21/H

si conviene e si stipula quanto segue

art. 1

L'avv. Accursio Gallo, nella qualità di Presidente dell'ARAN Sicilia, conferisce alla d.ssa Giovanna Brancato, dirigente di terza fascia, che accetta, l'incarico di dirigere il Servizio 1 [Contrattazione (dirigenza - comparto non dirigenziale) - Assistenza alle amministrazioni del comparto di contrattazione per l'applicazione dei contratti regionali - Relazioni sindacali e accertamento della rappresentatività sindacale - Monitoraggio dei contratti decentrati integrativi - Supporto al Comitato Direttivo per la valutazione dei dirigenti delle strutture intermedie in relazione agli obiettivi assegnati].

In relazione a quanto previsto dall'art.7, comma 1, lettera c) della l.r. 15 maggio 2000, n.10, così come richiamato dall'art.36, comma 5 del C.C.R.L. del personale dell'area della dirigenza 2002/2005, al Servizio sono assegnate, per l'ordinaria collaborazione nello svolgimento dei compiti e attività di competenza e per il raggiungimento degli obiettivi le seguenti unità di personale:

- n.2 funzionari direttivi
- n.1 istruttore direttivo

Nel caso in cui, per qualunque motivazione, la consistenza del personale assegnato al Servizio dovesse diminuire sarà cura del Comitato Direttivo provvedere al reintegro dell'eventuale unità mancante.

art. 2

Il presente contratto ha una durata biennale come previsto dall'art.36 del vigente CCRL dell'area della dirigenza, decorre dal 09.08.2018 e scade il 08.08.2020, salva la risoluzione anticipata ex art.1456 C.C. (clausola risolutiva espressa) determinata dall'esecuzione di norme imperative di legge, derivante dagli effetti dell'art. 49 della l.r. 9/2015, al fine di consentire la piena applicazione delle disposizioni di legge introdotte in materia di razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica. Il contratto è rinnovabile ai sensi dell'art. 9, comma 2 della L.R. 10/2000.

art. 3

La d.ssa Giovanna Brancato, avvalendosi delle risorse umane e strumentali assegnate, sarà responsabile dell'espletamento dell'attività istituzionale di competenza del Servizio di cui al presente incarico nonché del raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati dal Comitato Direttivo dell'Aran Sicilia a seguito dell'approvazione della programmazione di tutte le attività dell'Agenzia e formalmente accettati dal dirigente contrattualizzato.

Per il corrente anno, gli obiettivi prioritari e di piano di lavoro sono stati assegnati con la delibera n. ___ del _____ 2018, richiamata nelle premesse.

Il Comitato Direttivo dell'Aran Sicilia ha la facoltà di apportare in qualunque tempo, agli obiettivi di cui al presente articolo, le modifiche e integrazioni necessarie a soddisfare le esigenze cui far fronte con carattere di priorità, nonché di rivedere ed integrare gli stessi in relazione alle direttive date dal Governo per l'attività negoziale dell'Agenzia, all'approvazione delle leggi finanziarie, dei bilanci di previsione della Regione Siciliana o di altre nuove fonti normative.

art. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto la d.ssa Giovanna Brancato si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, organizzando la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposta e in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti per l'area della dirigenza della Regione Siciliana.

Alla stessa si applica la vigente disciplina contrattuale prevista per il personale con qualifica dirigenziale dell'Amministrazione regionale anche in ordine a ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, ferme restando le disposizioni di cui all'art. 49, comma 18, della L.R. n. 9/2015 in merito alle decurtazioni delle assenze per malattia.

Resta ferma la previsione di cui all'art. 12 ed al comma 4, dell'art. 13 della legge regionale n.10/2000, nonché quanto previsto dall'art. 2, comma 5, della legge regionale 16.12.2008, n.19.

art. 5

Trattamento economico fondamentale annuo

Il trattamento economico fondamentale annuo spettante alla d.ssa Giovanna Brancato è, come previsto dall'art. 61 del vigente C.C.R.L. dell'area della Dirigenza, così composto:

- stipendio tabellare lordo (comprensivo della tredicesima mensilità)	Euro	41.807,00
- retribuzione individuale di anzianità (comprende e assorbe l'assegno personale aggiuntivo, il maturato economico individuale di amministrazione, ove spettanti)	Euro	7.771,00
- retribuzione di posizione, parte fissa	Euro	7.747,00
- indennità di vacanza contrattuale	Euro	1.387,00

Trattamento economico accessorio

In conformità e in attuazione dell'art. 64 del C.C.R.L. vigente, nonché dei decreti e delle deliberazioni commissariali sopramenzionati, il trattamento economico accessorio spettante alla d.ssa Brancato è articolato in due voci:

- la retribuzione di posizione parte variabile, correlata alla disponibilità finanziaria sul capitolo 212019 - articolo 105 per l'anno 2018, è pari a euro 18.834,00 su base annua base annua dal 09.08.2018 al 08.08.2020, da corrispondere in tredicesimi;

- la retribuzione di risultato, correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, accertato con il sistema di valutazione vigente presso l'Amministrazione regionale. In relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi, la retribuzione di risultato può essere riconosciuta fino alla misura massima del 30% della retribuzione annua di posizione parte fissa e variabile, come sopra determinata. Alla relativa erogazione si provvede, in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque entro il trenta giugno dell'anno successivo.

La spesa per il trattamento economico fondamentale, per la retribuzione di posizione e per quella di risultato è a carico dell'Amministrazione regionale - Dipartimento della Funzione pubblica e del personale.

Le parti si riservano di modificare la misura del trattamento economico di posizione, parte variabile e di risultato prevista dal presente contratto in funzione della disponibilità del Fondo del salario accessorio della dirigenza, in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico che ricadono su di esso.

art. 6

In attuazione delle misure previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - aggiornamento 2018/2020, nei tre anni successivi alla cessazione del presente incarico è fatto divieto alla d.ssa Giovanna Brancato di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato o autonomo presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico.

art. 7

Alla d.ssa Giovanna Brancato, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta il rimborso spese per le missioni svolte, in misura pari a quella stabilita per i dirigenti dello Stato, così come previsto dal CCRL dell'area della dirigenza.

Sono estese le coperture assicurative garantite ai dirigenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, previste dal CCRL dell'area della dirigenza.

art. 8

Il trattamento economico fondamentale, la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, di cui al precedente art.5, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza ai sensi della vigente normativa in materia.

art. 9

La d.ssa Giovanna Brancato si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del D.Lgs. n. 39/2013, a produrre, annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale, la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al citato decreto legislativo.

art. 10

La d.ssa Giovanna Brancato, previa valutazione, da parte del Comitato Direttivo, delle motivazioni addotte e delle esigenze di servizio, può risolvere anticipatamente il proprio contratto per sottoscrivere un altro presso diversa struttura, dando un preavviso non inferiore a sei mesi ai sensi dell'art.45, comma 4 del C.C.R.L., salvo che la risoluzione non venga effettuata consensualmente. Decorsi i termini di preavviso, il dirigente ha facoltà di sottoscrivere un nuovo contratto presso una diversa struttura senza necessità di nulla osta. In caso di risoluzione unilaterale non è dovuta l'indennità di risultato inerente l'annualità non completata.

Resta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del Codice Civile.

art. 11

Al presente contratto si applica la clausola dell'art. 41, comma 1, lett. a) del vigente contratto collettivo del personale dell'area della dirigenza, richiamato dall'art. 49, comma 1 della legge regionale n. 9/2015. Il presente articolo è apposto ai sensi dell'art. 1456 del C.C..

art. 12

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni del Codice Civile e al C.C.R.L. del personale dell'area della dirigenza e, in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

Si conviene che dalla data di entrata in vigore di nuovi contratti collettivi regionali di lavoro il presente contratto individuale deve intendersi adeguato *ex lege* alle nuove norme contrattuali.

art. 13

Il presente contratto è esente da bollo, soggetto a registrazione in caso d'uso e sarà trasmesso al Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale per gli adempimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(avv. Accursio Gallo)

IL DIRIGENTE
(d.ssa Giovanna Brancato)

Si approvano specificatamente e autonomamente le clausole di salvaguardia contenute negli articoli 2, 5 e 11, ai sensi dell'art. 1341, comma 2 del Codice Civile.

IL PRESIDENTE
(avv. Accursio Gallo)

IL DIRIGENTE
(d.ssa Giovanna Brancato)