

**CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE INTEGRATIVO
PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA
DELLA REGIONE SICILIANA PER L'ANNO 2023**

Art. 1

Campo di applicazione, durata e oggetto

1. Il presente contratto collettivo regionale integrativo si applica al personale dell'area della dirigenza della Regione siciliana, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente contratto riguarda l'anno 2023 e ha per oggetto i criteri di utilizzo delle risorse del Fondo della Regione siciliana per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato, in conformità a quanto previsto dall'art. 8 del CCRL vigente.

Art. 2

Finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato

1. Le parti prendono atto che il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato dei dirigenti, costituito dal Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale con D.D.G. n.2216 del 30.5.2023 è pari, per il corrente anno 2023, a € 25.731.932,32.
2. Il Fondo di cui al comma 1 è destinato in misura pari a € 8.234.218,34, equivalenti al 32% del totale, a retribuzione di risultato. La parte restante, pari a € 17.497.713,98, è destinata a retribuzione di posizione, parte variabile; gli eventuali risparmi confluiranno nell'ammontare complessivo destinato alla retribuzione di risultato.

Art. 3

Retribuzione di posizione - parte variabile

1. I valori delle retribuzioni di posizione sono determinati sulla base dei criteri stabiliti all'art.3 del CCRI dell'anno 2022, nell'ambito della disponibilità del Fondo.
2. L'attribuzione della retribuzione di posizione avviene sulla base della graduazione delle strutture dirigenziali operata in applicazione dei criteri di cui alla deliberazione della Giunta regionale n.326 del 3.10.2016.

Art. 4

Clausola di salvaguardia economica

1. Nei casi di cui all'art. 46, comma 1, del CCRL 2016/2018, è riconosciuto al dirigente un differenziale della retribuzione di posizione, secondo la disciplina di cui ai commi da 2 a 6 dello stesso articolo.
2. Il differenziale di posizione economica è altresì riconosciuto nei casi di cui al comma 7 dell'art. 46 del predetto CCRL 2016/2018, nella misura ivi prevista. Al fine di poter accedere al beneficio si conviene che debba essere stata conseguita, con riferimento alla tabella contenuta nel vigente SMVP e riportata nel successivo art.5, la soglia minima di valutazione "*Discreto*".

Art. 5

Incarichi dirigenziali ad interim

1. Gli incarichi dirigenziali ad interim di cui all'art. 40, comma 2, del CCRL 2016/2018 determinano l'incremento retributivo della retribuzione di risultato di cui al successivo comma 4 del medesimo articolo.

Art. 6
Retribuzione di risultato

1. L'ammontare delle risorse destinate a retribuzione di risultato viene incrementato delle somme non utilizzate per il pagamento delle retribuzioni di posizione - parte variabile al termine dell'anno di riferimento. Le maggiori risorse disponibili incrementano la retribuzione di risultato dei dirigenti che abbiano conseguito la valutazione "eccellente".
2. Come previsto dalla normativa vigente in materia di premialità, l'erogazione della retribuzione di risultato è commisurata al periodo di effettiva durata dell'incarico e alla valutazione individuale conseguita.
3. Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina dettata dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.
4. La percentuale di risultato, da utilizzare quale base per l'erogazione dei premi, viene graduata in relazione al punteggio complessivo assegnato secondo la tabella di seguito riportata:

Punteggio complessivo assegnato	Fascia di assegnazione	Percentuale di retribuzione di risultato sulla base della retribuzione annua di posizione (art.70, comma 1, CCRL 2016/2018)
Minore di 60	insufficiente	0%
Maggiore o uguale a 60 e minore di 70	sufficiente	5%
Maggiore o uguale a 70 e minore di 76	più che sufficiente	10%
Maggiore o uguale a 76 e minore di 81	discreto	15%
Maggiore o uguale a 81 e minore di 86	buono	20%
Maggiore o uguale a 86 e minore di 91	ottimo	25%
Maggiore o uguale a 91 e fino a 100	eccellente	=>32%

Art. 7
Norma finale

1. La corresponsione dei compensi definiti dal presente CCRI è subordinata alla effettiva disponibilità del Fondo.

CISL FP SICILIA
DIRSI

[Signature]
[Signature]

[Signature]

COBAS/COBAN
[Signature]

CCIL FP
[Signature]

SIAS CSA
[Signature]

UGL ARTO FOMU
[Signature]

[Signature]

UIL FPC
[Signature]