

**CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE INTEGRATIVO
PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA
DELLA REGIONE SICILIANA PER L'ANNO 2024**

Il giorno trenta del mese di luglio dell'anno duemilaventicinque alle ore 16,30 presso i locali dell'Aran Sicilia ha avuto luogo l'incontro tra:

l'Aran Sicilia, nella persona del Commissario straordinario avv. Accursio Gallo e le organizzazioni sindacali firmatarie del CCRL dell'area della dirigenza per il triennio giuridico-economico 2016/2018

CGIL FP

CISL FP

COBAS/CODIR

DIRSI

SADIRS

SIAD

UGL

UIL FPL

rappresentate come da allegato foglio di presenza.

Al termine della riunione le parti:

visto il parere favorevole sull'Ipotesi di CCRI sottoscritta il 17.04.2025, reso dal Collegio dei Revisori dei conti della Regione siciliana con nota prot. n.1275 del 23.07.2025;

sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Regionale Integrativo relativo al personale dell'area della dirigenza della Regione siciliana per l'anno 2024.

Per l'Aran Sicilia:

avv. Accursio Gallo

per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL FP

CISL FP

COBAS/CODIR

DIRSI

SADIRS

SIAD

UGL

UIL FPL



REGIONE SICILIANA
ARAN SICILIA

[Handwritten signatures: Accursio Gallo, and representatives of CGIL FP, CISL FP, COBAS/CODIR, DIRSI, SADIRS, SIAD, UGL, and UIL FPL]



Art. 1

Campo di applicazione, durata e oggetto

1. Il presente contratto collettivo regionale integrativo si applica al personale dell'area della dirigenza della Regione siciliana, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente contratto riguarda l'anno 2024 e ha per oggetto i criteri di utilizzo delle risorse del Fondo della Regione siciliana per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato, in conformità a quanto previsto dall'art. 8 del CCRL vigente.

Art. 2

Finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato

1. Le parti prendono atto che il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato dei dirigenti, costituito dal Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale con D.D.G. n.301 del 7.2.2024, rettificato con il D.D.G. n.1601 del 16.4.2025, è pari, per l'anno 2024, a € 25.951.689,09.
2. Il Fondo di cui al comma 1 è destinato in misura pari a € 8.304.540,51, equivalenti al 32% del totale, a retribuzione di risultato. La parte restante, pari a € 17.647.148,58, è destinata a retribuzione di posizione, parte variabile.

Art. 3

Retribuzione di posizione - parte variabile

1. Per l'anno 2024, sono confermati i valori economici delle retribuzioni di posizione, parte variabile, previsti per l'anno 2023.
2. L'attribuzione della retribuzione di posizione avviene sulla base della graduazione delle strutture dirigenziali operata in applicazione dei criteri di cui alla deliberazione della Giunta regionale n.326 del 3.10.2016.
3. La retribuzione di posizione, parte variabile del Dirigente preposto alla Ragioneria generale è incrementata nella misura del 40%, nell'ambito della disponibilità del Fondo, analogamente a quanto disposto dall'art. 64, comma 6, del C.C.R.L. 2002-2005, in attuazione delle delibere della Giunta regionale n.80 del 01.03.2024 e n.450 del 27.12.2024.
4. Gli importi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, non attribuiti nell'esercizio di riferimento vanno a incrementare l'ammontare complessivo delle risorse destinate alla retribuzione di risultato relativa al medesimo esercizio finanziario.

Art. 4

Clausola di salvaguardia economica

1. Nei casi di cui all'art. 46, comma 1, del CCRL 2016/2018, è riconosciuto al dirigente un differenziale della retribuzione di posizione, secondo la disciplina di cui ai commi da 2 a 6 dello stesso articolo.
2. Il differenziale di posizione economica è altresì riconosciuto nei casi di cui al comma 7 dell'art. 46 del predetto CCRL 2016/2018, nella misura ivi prevista. Al fine di poter accedere al beneficio si conviene che debba essere stata conseguita, con riferimento alla tabella contenuta nel vigente SMVP e riportata nel successivo art.5, la soglia minima di valutazione "Buono".

Art. 5

Incarichi dirigenziali ad interim

1. Gli incarichi dirigenziali ad interim di cui all'art. 40, comma 2, del CCRL 2016/2018 determinano

SIAD CSR

Coras/Com

CISCRP SICUS

CGIA di

UGL - AUTARCO
OGG
Mico Gelloni

SADIR S
DIRSI
freely

UCL F02

l'incremento retributivo della retribuzione di risultato di cui al successivo comma 4 del medesimo articolo.

Art. 6

Retribuzione di risultato

1. L'ammontare delle risorse destinate a retribuzione di risultato viene incrementato delle somme non utilizzate per il pagamento delle retribuzioni di posizione - parte variabile al termine dell'anno di riferimento. Le maggiori risorse disponibili incrementano la retribuzione di risultato dei dirigenti che abbiano conseguito la valutazione "eccellente".
2. Come previsto dalla normativa vigente in materia di premialità, l'erogazione della retribuzione di risultato è commisurata al periodo di effettiva durata dell'incarico e alla valutazione individuale conseguita.
3. Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina dettata dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.
4. La percentuale di risultato, da utilizzare quale base per l'erogazione dei premi, viene graduata in relazione al punteggio complessivo assegnato secondo la tabella di seguito riportata:

Punteggio complessivo assegnato	Fascia di assegnazione	Percentuale di retribuzione di risultato sulla base della retribuzione annua di posizione (art.70, comma 1, CCRL 2016/2018)
Minore di 60	insufficiente	0%
Maggiore o uguale a 60 e minore di 70	sufficiente	5%
Maggiore o uguale a 70 e minore di 76	più che sufficiente	10%
Maggiore o uguale a 76 e minore di 81	discreto	15%
Maggiore o uguale a 81 e minore di 86	buono	20%
Maggiore o uguale a 86 e minore di 91	ottimo	25%
Maggiore o uguale a 91 e fino a 100	eccellente	=>32%

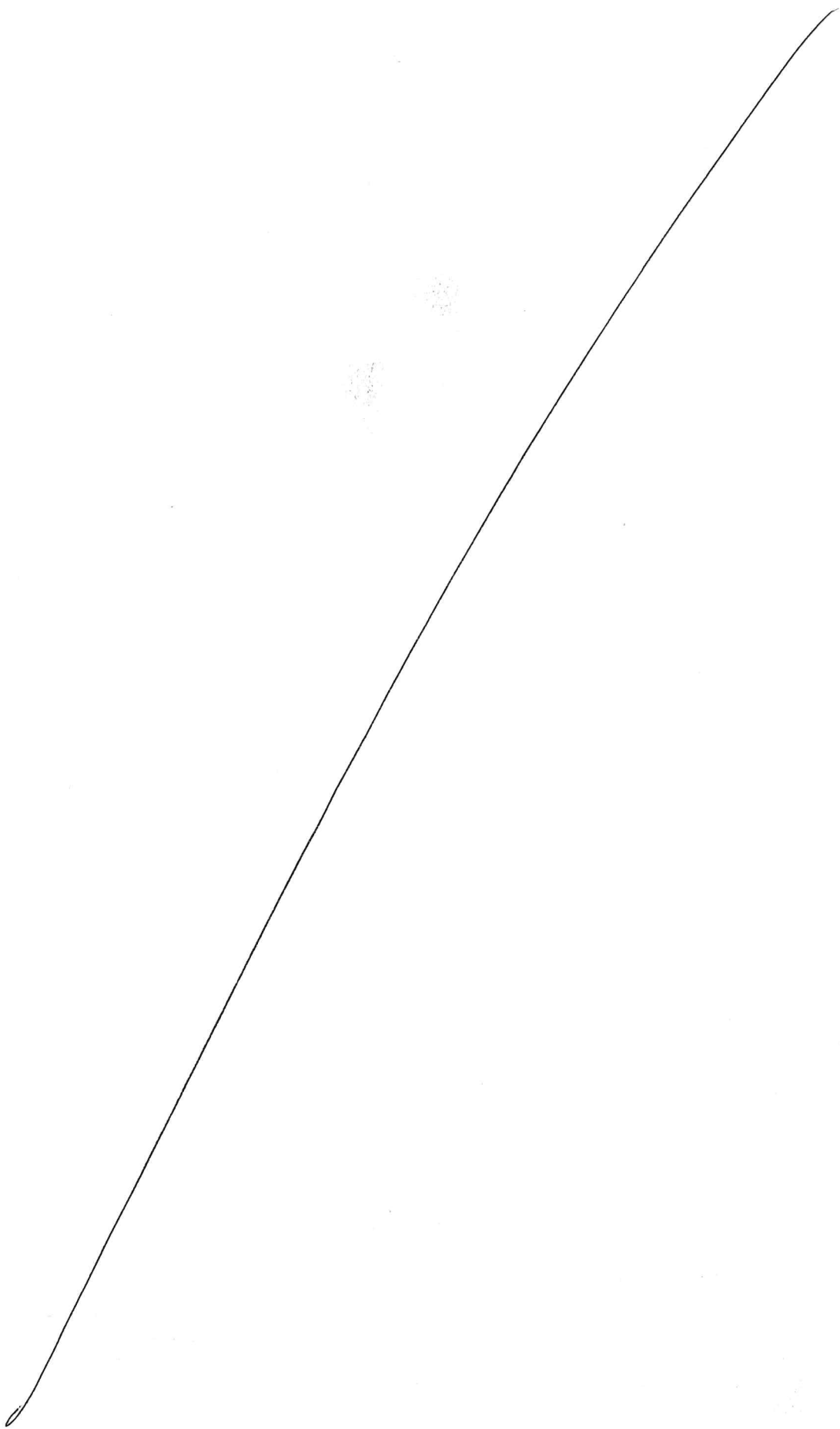
Art. 7

Norma finale

1. La corresponsione dei compensi definiti dal presente CCRI è subordinata alla effettiva disponibilità del Fondo.

Handwritten signatures and stamps:

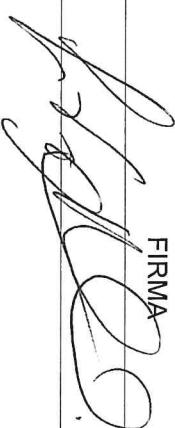
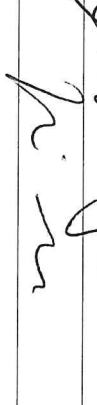
- Top left: *OK FPL* (with signature)
- Top center: *AGC - AUTONOMIE* (with signature)
- Top right: *SADIES* (with signature)
- Bottom left: *SIASCEL* (with signature)
- Bottom center-left: *CISC FPL* (with signature)
- Bottom center: *COBAS/CODIN* (with signature and circular stamp)
- Bottom center-right: *DIRSI* (with signature)
- Bottom right: *CAH FP* (with signature)



AGENZIA PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE DELLA REGIONE SICILIANA

Contrattazione collettiva regionale integrativa - art. 8 ccr1 2016/2018 dell'Area della Dirigenza

Riunione del 30/07/2025

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	NOME e COGNOME	CARICA	FIRMA
UIL FPL	BORRELLI GIOVANNI	Seg. Reg.	
UIL FPL	CATANNO MAURIZIO	Seg. Reg.	
" "	---	Seg. Reg. Amministr.	
CISL FPL	LECCARA FAUSTO	"	
CSL FPL	PINNA ALFRANCO	"	
CGIA/CALIC	FRANZIO PASC	Seg. Generale	
SADURS	FULVIO PARTANO	" GEN. LE	
"	SER FABIO GIECONI	"	
UGL-AUTOTRONICI	ERTESIO LOVASO	Seg. Escl.	
DIRSI	CIANPAOLO SIMONE	SEGREARIO	
CGIA FPL	SPRUANO RITA	COORD. RECLUT.	
CGIA FPL	SARANO COSIMO	COORD. PROVINCIALE	
UGL-FIDIAALTE-	MAURO SEHLICACI	SEGR. REG.	
SIAG CSL	CASIMIR GIULIA VITALE	Segn. Gen.	
CSORR SILVIO			
QD "			