

**CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE INTEGRATIVO
AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELL'ART. 102, COMMA 3, DEL CCRL 2022-2024
PER IL COMPARTO NON DIRIGENZIALE - FONDO RISORSE DECENTRATE**

Il giorno 4 del mese di Giugno dell'anno duemilaventisei alle ore 10,20, presso i locali dell'Aran Sicilia ha avuto luogo l'incontro tra:

l'Aran Sicilia, nella persona del Commissario straordinario avv. Accursio Gallo

e

le organizzazioni sindacali firmatarie del CCRL del comparto non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2022/2024

CGIL FP

CISL FP

COBAS CODIR

CONFINTESA

SADIRS

SIAD CSA

UGL

UIL FPL

rappresentate come da allegato foglio di presenza.

Al termine della riunione le parti:

- vista l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 11.03.2026;
- vista la nota prot. n.198 dell'11.03.2026 con la quale Aran Sicilia ha trasmesso l'Ipotesi di accordo, sottoscritta in pari data, al Comitato unico di garanzia della Regione siciliana, per acquisirne il relativo parere;
- vista la nota prot. n.229 del 26.03.2026 con la quale Aran Sicilia ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei conti della Regione siciliana, ai sensi dell'art. 40bis del d.lgs. n.165/2001, l'Ipotesi di accordo sottoscritta l'11.03.2026;
- visto il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei conti della Regione siciliana con nota prot. n.394/2026 del 09.04.2026;

tutto ciò visto e considerato, le parti come sopra indicate sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Regionale Integrativo ai fini dell'applicazione, per l'anno 2025, dell'art.102, comma 3, del CCRL vigente del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana.

Per l'Aran Sicilia: avv. Accursio Gallo

_____ F.to _____

per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL FP

_____ F.to _____

CISL FP

_____ F.to _____

COBAS CODIR

_____ F.to _____

CONFINTESA

_____ F.to _____

SADIRS

_____ F.to _____

SIAD CSA

_____ F.to _____

UGL

_____ F.to _____

UIL FPL

_____ F.to _____

**CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE INTEGRATIVO
AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELL'ART. 102, COMMA 3, DEL CCRL 2022-2024
PER IL COMPARTO NON DIRIGENZIALE
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025**

Art. 1

Campo di applicazione, durata e oggetto

1. Il presente contratto collettivo regionale integrativo si applica al personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana.
2. Il presente contratto riguarda l'anno 2025 e ha per oggetto, in applicazione dell'art.102, comma 3 del CCRL, la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate (Fo.R.D.) destinate alla performance.

Art. 2

Parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance

1. Considerato che l'art.102, comma 3, lett. b) del CCRL 2022/2024 del comparto non dirigenziale prevede che il riparto delle risorse finanziarie, disponibili all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 dello stesso articolo, sia effettuato tenendo conto anche della tipologia di addensamento del personale distinto per area, le parti convengono di utilizzare, in sede di riparto, i parametri di cui alla tabella seguente:

AREA	PARAMETRO
COADIUTORI	7,10
ASSISTENTI	9,30
FUNZIONARI	12,75

Art. 3

Riparto ai sensi dell'art.102, comma 3 CCRL 2022/2024

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art.102, comma 3, lettere a) e b) le parti convengono di ripartire, come da tabella allegata al presente Accordo, la quota di € 20.917.664,50, indicata in premessa, tra le strutture individuate dal Dipartimento della Funzione pubblica nel prospetto allegato alla nota assessoriale n.4801 del 19.1.2026.

Art. 4

Criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance

1. L'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale è connessa all'esito delle risultanze del Sistema di misurazione e valutazione adottato dalla Regione Siciliana o dall'Amministrazione presso cui il dipendente presta servizio.
2. In conformità al comma 3 dell'art.105 del CCRL, a una limitata quota, definita preventivamente in contrattazione decentrata integrativa, dei dipendenti che conseguano una valutazione corrispondente alla fascia di merito più elevata prevista dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, può essere attribuita la maggiorazione del premio individuale, ai sensi e per gli effetti dell'art.102, comma 4 del CCRL 2022/2024.

Art. 5

Disposizioni attuative e finali

1. Ai sensi dell'art.102, comma 6 del CCRL 2022/2024, le risorse finanziarie destinate alla remunerazione della performance secondo quanto previsto all'art.3 del presente Accordo, eventualmente non utilizzate per tale finalità, incrementano, nel rispetto della normativa vigente, l'ammontare complessivo del Fondo risorse decentrate della successiva annualità.