

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE INTEGRATIVO
AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELL'ART. 90 DEL CCRL 2016-2018
PER IL COMPARTO NON DIRIGENZIALE - FONDO RISORSE DECENTRATE**

Il giorno ventuno del mese di dicembre dell'anno duemilaventidue alle ore 16,00, presso i locali dell'Aran Sicilia ha avuto luogo l'incontro tra:

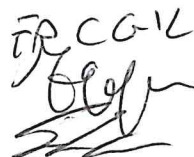
l'Aran Sicilia, nella persona del Commissario straordinario avv. Accursio Gallo e le organizzazioni sindacali firmatarie del CCRL del comparto non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016/2018

CGIL-FP
CISL-FP
COBAS/CODIR
SADIRS
SIAD
UIL FPL
UGL FNA



Al termine della riunione le parti:

- visto il CCRL del personale del comparto non dirigenziale per il triennio 2016/2018, e in particolare gli artt. 7 (Contrattazione collettiva regionale integrativa: soggetti, tempi, procedure e controllo sulla compatibilità dei costi), 8 (Contrattazione collettiva regionale integrativa per la Regione Siciliana: materie) e 90 (Fondo risorse decentrate: modalità di utilizzo);
- visto il D.D.G. del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale n.3116 del 4 agosto 2022 di approvazione della costruzione e della costituzione del Fondo Risorse Decentrate ex art. 88 del CCRL - Triennio normativo ed economico 2016-2018 per l'anno 2022, dal quale risulta che la dotazione complessiva per il FO.R.D. 2022 è pari a € 49.595.096,00 (quantanovemilionicinquecentonovantacinque milanovantasei/00) mentre la dotazione netta da assegnare all'Aran per la contrattazione è pari a € **39.625.598,04** (trentanovemilioniseiventicinquemilacinquecentonovantotto/04);
- vista la nota prot. n.118620 dell'1.12.2022 con la quale l'Assessore regionale delle Autonomie locali e della Funzione pubblica ha trasmesso un prospetto riepilogativo delle economie 2021 sugli accantonamenti ex art.90, comma 2 del CCRL 2016/2018, utilizzabili ai sensi del comma 5 dello stesso art.90, pari complessivamente a € **7.541.614,34**, rese disponibili dal Dipartimento Bilancio, quanto a € 3.670.649,36 con D.D. n.527 del 6.6.2022 e quanto a € 3.870.964,98 con D.D. n.1995 del 30.11.2022, giusta comunicazione della Ragioneria generale con nota n.146483 del 16.12.2022;
- visto il prospetto, allegato alla nota dell'Assessore regionale delle Autonomie locali e della Funzione pubblica n.118408 del 30 novembre 2022, con le somme richieste per le finalità di cui all'art.90, comma 2 e quelle relative all'applicazione del criterio di riparto di cui al comma 3, lettera c) dello stesso art.90 del CCRL 2016/2018,;
- considerato che, ai sensi dell'art.90, comma 2 del CCRL 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale, la contrattazione collettiva regionale integrativa, sulla base della certificazione delle risorse finanziarie disponibili effettuata dall'Amministrazione, destina risorse per le finalità indicate dalla predetta norma;



SIAD
CGIL
UIL

CISL FP Sicilia

- considerato che, ai sensi dell'art.90, comma 3 del CCRL 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale, la contrattazione collettiva regionale integrativa provvede al riparto, tra le sedi oggetto di contrattazione decentrata integrativa, delle risorse del Fondo disponibili all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 dello stesso articolo e secondo i criteri di cui al predetto comma 3, lettere a), b) e c), da utilizzarsi per le finalità indicate al comma 4;
- vista la nota prot. n.989 del 14.12.2022 con la quale l'Aran Sicilia ha chiesto alla Ragioneria generale della Regione siciliana la certificazione delle risorse finanziarie disponibili ai fini della presente contrattazione;
- vista la nota prot. n. 146483 del 16.12.2022 con la quale la Ragioneria generale della Regione Siciliana ha confermato la disponibilità delle risorse da destinare alla contrattazione in argomento per l'anno 2022, nell'ammontare di € **39.625.598,04** quantificato dal Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale nel D.D.G. n. 3116 del 4 agosto 2022;

sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Regionale Integrativo relativo al personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana per l'anno 2022.

Per l'Aran Sicilia:

avv. Accursio Gallo

per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL-FP

CISL-FP

COBAS/CODIR

SADIRS

SIAD *CSA*

UIL FPL

UGL FNA

The image shows a series of horizontal lines, each with a handwritten signature in blue ink. There are seven signatures in total, corresponding to the parties listed on the left: the Aran Sicilia (avv. Accursio Gallo) and six trade unions (CGIL-FP, CISL-FP, COBAS/CODIR, SADIRS, SIAD, and UIL FPL). The signatures are written in a cursive, handwritten style.

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE INTEGRATIVO
AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELL'ART. 90 DEL CCRL 2016-2018
PER IL COMPARTO NON DIRIGENZIALE - FONDO RISORSE DECENTRATE**

Art. 1

Campo di applicazione, durata e oggetto

1. Il presente contratto collettivo regionale integrativo si applica al personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana.
2. Il presente contratto riguarda l'anno 2022 e ha per oggetto i criteri di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate, in applicazione dell'art.90 del CCRL.

Art. 2

Accantonamenti ai sensi dell'art.90, comma 2 CCRL

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art.90, comma 2 del CCRL 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale, sulla base della certificazione delle risorse finanziarie disponibili effettuata dall'Amministrazione, si provvede a destinare, per le finalità indicate, le seguenti risorse del Fondo risorse decentrate per il personale a tempo indeterminato:
 - indennità di cui alla tabella F del CCRL 2016/2018 € 8.148.085,57
 - compensi per le prestazioni di lavoro straordinario € 11.445.099,35
 - posizioni organizzative € 520.410,00
 - incentivi alla mobilità territoriale € 297.628,54
 - Totale € 20.411.223,46

Art. 3

Parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance

1. Considerato che l'art. 90, comma 3, lett. b) del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale prevede che il riparto delle risorse finanziarie disponibili all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 dello stesso articolo sia effettuato tenendo conto anche della tipologia di addensamento del personale, distintamente per categoria e posizione economica di inquadramento, le parti convengono di utilizzare, in sede di riparto, i parametri di cui alla tabella seguente:

CATEGORIA	PARAMETRO
A	6,90
B	7,10
C	9,30
D	12,75

Art. 4

Riparto ai sensi dell'art.90, comma 3 CCRL

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 90, comma 3, lettere a), b) e c) le parti concordano di ripartire, come da tabelle allegate al presente Accordo, le risorse del Fondo risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2, del CCRL 2016-2018.
2. Le risorse del Fondo risultate disponibili all'esito degli accantonamenti, da ripartire tra le strutture individuate dal Dipartimento della Funzione pubblica nel prospetto allegato all'atto di indirizzo, sono pari a € 19.214.374,58 cui si aggiungono, ai sensi dell'art.90,

CISL FP Sicun Contente Soli

SADELIS
COMAR COMAR
FACOL
ULFPL
SIAD & SA

comma 5 del CCRL, le economie, pari complessivamente a € 7.541.614,34, per un totale di € 26.755.988,92.

3. Le risorse complessive di cui al precedente comma sono ripartite nel seguente modo:
- € 25.706.138,92 in applicazione dei criteri di cui all'art.90, comma 3, lettere a) e b);
 - € 1.049.850,00 in applicazione del criterio di cui all'art.90, comma 3, lettera c).

Art. 5

Criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance

1. L'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale è connessa all'esito delle risultanze del Sistema di misurazione e valutazione adottato dalla Regione Siciliana o dall'Amministrazione presso cui il dipendente presta servizio.
2. In conformità al comma 3 dell'art.92 del CCRL, a una limitata quota, definita preventivamente in contrattazione decentrata integrativa, dei dipendenti che conseguano una valutazione corrispondente alla fascia di merito più elevata prevista dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, è attribuita la maggiorazione del premio individuale ai sensi e per gli effetti dell'art.90, comma 4 del CCRL 2016/2018.

Art. 6

Disposizioni attuative e finali

1. Le risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 1 del presente Accordo dovranno essere utilizzate, nel rispetto delle norme contrattuali, esclusivamente per il perseguimento delle finalità ivi indicate.
2. In nessun caso le suddette risorse potranno essere distratte per scopi diversi, né potranno essere destinate alla remunerazione di altre prestazioni.
3. Ai sensi dell'art. 90, comma 5 del CCRL 2016/2018, le risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 1 del presente Accordo, eventualmente non utilizzate per le finalità ivi analiticamente indicate, sono riassegnate al Fondo risorse decentrate della successiva annualità per incrementare quelle già oggetto di ordinario riparto e destinate alle tipologie di utilizzo di cui al comma 3 del predetto art. 90 del CCRL.

Conferma

CISL FpSicilia

SPADIS
VLCFPC

CONAR CONAR
SIAACSA
hilm
Ally

FPCGIL
VGA AA.

CISC TP SICU  Costoro 

FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 (ART. 88 C.C.R.L. 2016 - 2018)

Costituzione Fondo con DDG n. 3116 del 04.08.2022, allegato alla nota prot. 118408 del 30.11.2022

F.A.M.P. 2018 (Tetto f.a.m.p. 2016 D.lgs n. 75/2017 -art. 23, comma 2)	€ 47.123.750,00
Quota parte dell'integrazione del fondo di cui all'art. 88, per effetto dell'art. 89 del ccll 2016-2018, rapportato alle unità di personale della Regione siciliana in servizio al 31.12.2015 - (104*13.995 = 1.455.480)	€ 1.455.480,00
Salario accessorio personale a TD stabilizzato anno 2019, art. 88, comma 3, lett. g)	€ 1.560.000,00
Decurtazione ai sensi dell'art. 3, comma 4 della L.R. 25.05.2022, n. 13	€ 544.134,00

TOTALE € 49.595.096,00

detrazione importi incremento indennità Amministrazione (art. 87, comma 1)	€ 3.126.656,00
Accantonamento PEO 2019 (accordo ex art. 90 ccll 2016-2018)	€ 3.172.192,40
Accantonamento PEO 2020 (accordo ex art. 90 ccll 2016-2018)	€ 1.604.433,55
Accantonamento PEO 2021 (accordo ex art. 90 ccll 2016-2018)	€ 2.066.216,01

TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE € 39.625.598,04

Economie Fo.R.D. 2021, rese disponibili con D.D. n. 527 del 06.06.2022 e D.D. n. 1995 del 30.11.2022	€ 7.541.614,34
--	----------------

TOTALE RISORSE FO.R.D. 2022, DA RIPARTIRE IN SEDE DI C.C.R.I. € 47.167.212,38

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE € 47.167.212,38

FINALITA' DI CUI ALL'ART. 90, COMMA 2 CCRL
(nota assessore F.P. prot. 118408 del 30.11.2022)

Art. 90, comma 2, lett. a) (indennità tab. F)	€ 8.148.085,57
Art. 90, comma 2, lett. c) (straordinario T.I.)	€ 11.445.099,35
Art. 90, comma 2, lett. e) (posizioni organizzative)	€ 520.410,00
Art. 90, comma 2, lett. f) (mobilità)	€ 297.628,54

TOTALE ACCANTONAMENTI € 20.411.223,46

TOTALE RISORSE DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE DI CUI ALL'ART.90, COMMA 3, ALL'ESITO DEGLI ACCANTONAMENTI DI CUI ALL'ART.90, COMMA 2 € 19.214.374,58

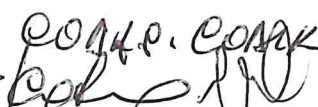
CRITERI DI RIPARTO

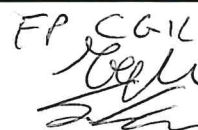
art. 90, comma 3, lett. a) e b) [risorse performance al netto di quelle destinate agli obiettivi strategici]	€ 18.164.524,58
art. 90, comma 3, lett.c) - (settori di attività definiti quali obiettivi strategici)	€ 1.049.850,00
Economie Fo.R.D. 2021 - Disimpegno capp. 212015, 108106, 150011, 108160 art.6	€ 3.870.964,98
Economie Fo.R.D. anno 2021 - Accantonamenti PEO anni 2020 e 2021	€ 3.670.649,36

TOTALE PERFORMANCE € 26.755.988,92

OIL FPL







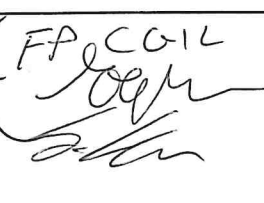
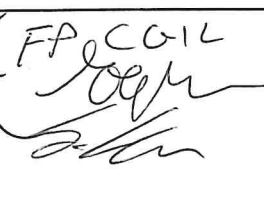
FP CGIL 

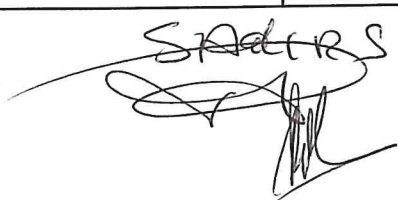
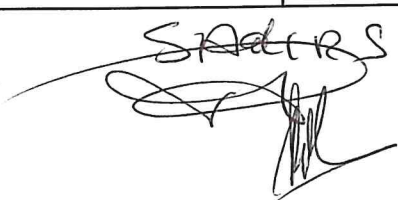
SIADCSA 

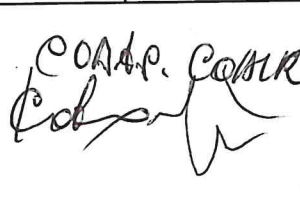
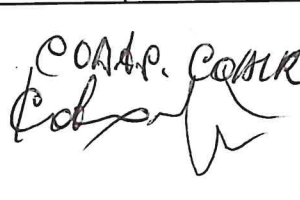
CISL FP SIGA   

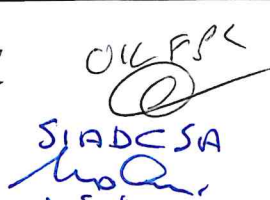
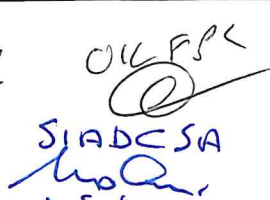
RIPARTO BUDGET PERFORMANCE ANNO 2022 -

Struttura	Assegnazione budget ex art. 90, comma 3, lett. a) e b)	Assegnazione budget ex art. 90, comma 3, lett. c)	Totale budget assegnato
A.ra.n. Sicilia	23.279,31		23.279,31
Dipartimento regionale Autorità di bacino	178.023,63		178.023,63
Autorità di certificazione dei programmi cofinanziati dalla commissione europea	26.649,54		26.649,54
Autorità regionale per l'Innovazione tecnologica	58.660,22		58.660,22
Dipartimento regionale del Lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative	4.359.282,30		4.359.282,30
Dipartimento regionale dell'Agricoltura	2.876.016,62	71.250	2.947.266,62
Dipartimento regionale dell'Istruzione, dell'università e del diritto allo studio	137.073,38		137.073,38
ERSU - Catania	45.439,55		45.439,55
ERSU - Enna	24.307,30		24.307,30
ERSU - Messina	66.493,73		66.493,73
ERSU - Palermo	68.653,80		68.653,80
Dipartimento regionale dell'Istruzione, dell'università e del diritto allo studio ed Ersu TOTALE	341.967,77		341.967,77
Dipartimento della formazione professionale	198.336,10		198.336,10
Dipartimento regionale della Pesca mediterranea	120.937,92		120.937,92
Dipartimento regionale dello Sviluppo rurale e territoriale	633.603,30		633.603,30
Dipartimento regionale per le Attività sanitarie e Osservatorio epidemiologico	164.165,35		164.165,35
Dipartimento regionale Bilancio e tesoro - Ragioneria generale della Regione	536.569,29		536.569,29
Dipartimento regionale degli Affari extraregionali	125.973,74		125.973,74
Ufficio di Bruxelles	3.318,18		3.318,18
Dipartimento regionale dei Beni culturali e dell'Identità siciliana	4.597.670,79	720.000,00	5.317.670,79
Dipartimento regionale del Turismo, sport e spettacolo	556.608,50		556.608,50
Dipartimento regionale dell'Acqua e dei rifiuti	914.867,89	258.600,00	1.173.467,89
Dipartimento regionale dell'Ambiente	524.480,71		524.480,71
Dipartimento regionale dell'Energia	241.342,32		241.342,32
Dipartimento regionale dell'Urbanistica	120.872,85		120.872,85
Dipartimento regionale della Famiglia e politiche sociali	286.287,40		286.287,40
Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale	1.025.434,86		1.025.434,86

RIPARTO BUDGET PERFORMANCE ANNO 2022 -

Struttura	Assegnazione budget ex art. 90, comma 3, lett. a) e b)	Assegnazione budget ex art. 90, comma 3, lett. c)	Totale budget assegnato
Dipartimento regionale della Programmazione	230.698,12		230.698,12
Dipartimento regionale della Protezione civile	933.931,16		933.931,16
Dipartimento regionale delle Attività produttive	228.993,49		228.993,49
Dipartimento regionale delle Autonomie locali	161.029,34		161.029,34
Dipartimento regionale delle Finanze e del credito	188.706,87		188.706,87
Dipartimento regionale Infrastrutture, mobilità e trasporti	1.137.485,26		1.137.485,26
Dipartimento regionale per la Pianificazione strategica	282.227,51		282.227,51
Dipartimento regionale Tecnico	1.557.202,55		1.557.202,55
Organismo indipendente di valutazione	22.954,00		22.954,00
Segreteria Generale	453.562,73		453.562,73
Ufficio Legislativo e Legale	212.285,47		212.285,47
Ufficio speciale Autorità di audit dei programmi cofinanziati dalla commissione europea	35.654,17		35.654,17
Ufficio speciale centrale unica di committenza	16.018,35		16.018,35
Ufficio speciale Chiusura liquidazioni	18.386,62		18.386,62
Ufficio speciale comunicazione per la salute	8.158,82		8.158,82
Ufficio speciale immigrazioni	13.324,77		13.324,77
Ufficio speciale per la chiusura liquidazione degli interventi a valere sul piano offerta formativa	45.439,55		45.439,55
Ufficio speciale per la progettazione	60.455,95		60.455,95
Ufficio speciale recupero crediti derivanti da sentenze della corte dei conti	7.534,22		7.534,22
Segreteria di Giunta	36.330,82		36.330,82
Ufficio del Cerimoniale	49.174,13		49.174,13
Ufficio Stampa	28.692,50		28.692,50
Uffici alle dirette dipendenze del Presidente della Regione	114.197,46		114.197,46
TOTALE			
Comando del Corpo Forestale regione siciliana	1.714.354,18		1.714.354,18
Uffici Giudiziari (cap. 108106)	223.085,82		223.085,82
Fondo pensioni Sicilia	126.103,87		126.103,87
TOTALE BUDGET RIPARTITO	25.706.138,92	1.049.850,00	26.755.988,92

SADIR

PONTA L. COPIA

FPCAL

UIC FPC

SIADCSA

UGL Ad.



DICHIARAZIONE A VERBALE DEL 21 DICEMBRE 2022 CCRI ART. 90 - RIPARTO FORD ANNO 2022

Le scriventi organizzazioni sindacali sottoscrivono l'accordo di riparto del FORD 2022, solo per senso di responsabilità per consentire il pagamento delle prestazioni rese nel corso dell'anno; i dipendenti non possono pagare con la propria tasca i gravi ritardi accumulati nella programmazione delle risorse per il miglioramento dell'efficienza dei servizi, che confermano una totale mancanza di attenzione nei confronti del personale.

Il mancato confronto con le organizzazioni sindacali ha determinato una non piena condivisione nel merito, che ci costringe a dichiararci contrari su:

1. mancato accantonamento delle somme necessarie per erogare la PEO a tutto il personale che a qualsiasi titolo ne è rimasto sinora escluso; per i quali le scriventi ritorneranno a chiederne la previsione nel prossimo contratto;
2. eccessive prestazioni di lavoro straordinario autorizzate per circa 12 milioni che costituiranno certamente forti economie a discapito della quota performance 2022;
3. mancata presentazione delle richieste avanzate dai vari Dipartimenti relativamente alle Posizioni Organizzative ed alle indennità, che saranno attribuite a pioggia e senza alcun controllo;
4. pubblicazione di un bando da parte del Dipartimento Lavoro per assegnare 26 Posizioni Organizzative, pur non essendo stato completato l'iter contrattuale dipartimentale, il cui finanziamento è inserito nell'odierna proposta di riparto che non potranno essere utilizzate nel corso del 2022;
5. la riduzione dell'importo destinato alla Performance, ancora una volta inferiore rispetto a quello dell'anno precedente, che ridurrà ancora di più gli importi già miseri che sono, oramai, i più bassi erogati nel pubblico impiego.

LE SEGRETERIE REGIONALI

CGIL

CISL FP

COBAS/CODIR

S.A.DI.R.S.

SIAD/CSA

UGL

UIL FPL

Lipari

Lercara

SCARFINO - GARINSA

Pantano

Lo Curto

LUCCHESI

Camarda

Campagna

Piede

COBAS/CSA

Mairangal

Minio

Di Pasquale

Ficile

[Handwritten signature]
Cera

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Pilon

[Handwritten signature]