

**CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE INTEGRATIVO
AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELL'ART. 102 DEL CCRL 2019-2021
PER IL COMPARTO NON DIRIGENZIALE - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025**

Il giorno ventisette del mese di ottobre dell'anno duemilaventicinque alle ore 18,00, presso i locali dell'Aran Sicilia ha avuto luogo l'incontro tra:

l'Aran Sicilia, nella persona del Commissario straordinario avv. Accursio Gallo

e

le organizzazioni sindacali firmatarie del CCRL del comparto non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2019/2021

CGIL FP
CISL FP
COBAS CODIR
SADIRS
SIAD CSA
UGL
UIL FPL

rappresentate come da allegato foglio di presenza.

Al termine della riunione le parti:

- vista la nota prot. n.400 del 24.09.2025 con la quale Aran Sicilia ha trasmesso l'Ipotesi di accordo sottoscritta il 23.09.2025 al Comitato unico di garanzia della Regione siciliana, per acquisirne il relativo parere;
- visto il parere reso dal Comitato unico di garanzia della Regione siciliana con nota prot. n.315 del 08.10.2025;
- vista la nota prot. n.407 del 02.10.2025 con la quale Aran Sicilia ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei conti della Regione siciliana, ai sensi dell'art. 40bis del d.lgs. n.165/2001, l'Ipotesi di accordo sottoscritta il 23.09.2025;
- visto il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei conti della Regione siciliana con nota prot. n.1535/2025 del 22.10.2025;

tutto ciò visto e considerato, le parti come sopra indicate sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Regionale Integrativo relativo al personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana per l'anno 2025.

Per l'Aran Sicilia: _____ F.to _____

per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL FP _____ F.to _____
CISL FP _____ F.to _____
COBAS CODIR _____ F.to _____
SADIRS _____ F.to _____
SIAD CSA _____ F.to _____
UGL _____ F.to _____
UIL FPL _____ F.to _____

**CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE INTEGRATIVO
AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELL'ART. 102 DEL CCRL 2019-2021
PER IL COMPARTO NON DIRIGENZIALE
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025**

Art. 1

- Il presente contratto collettivo regionale integrativo si applica al personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana.
 - Il presente contratto riguarda l'anno 2025 e ha per oggetto, in applicazione dell'art.102 del CCRL, i criteri di utilizzo del Fondo risorse decentrate.

Art. 2

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art.102, comma 2 del CCRL 2019/2021 del personale del comparto non dirigenziale, sulla base delle risorse finanziarie rese disponibili dall'Amministrazione, si provvede a destinare, per le finalità indicate, le seguenti risorse del Fondo risorse decentrate per il personale a tempo indeterminato:

 - indennità di cui all'allegato "B" del CCRL 2019/2021 € 8.820.979,00
 - compensi per le prestazioni di lavoro straordinario € 15.541.777,20
 - progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art.18 del CCRL 2019/2021, da attribuire al restante 50% del personale di ciascuna Area, rispetto alla quota di destinatari individuati nell'anno 2024, come da atto di indirizzo € 6.995.350,00
 - posizioni organizzative € 779.894,60
 - incentivi alla mobilità territoriale € 150.000,00

Totale	€ 32.288.000,80
--------	-----------------

Art. 3

1. Considerato che l'art. 102, comma 3, lett. b) del CCRL 2019/2021 del comparto non dirigenziale prevede che il riparto delle risorse finanziarie disponibili all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 dello stesso articolo sia effettuato tenendo conto anche della tipologia di addensamento del personale distinto per area, le parti convengono di utilizzare, in sede di riparto, i parametri di cui alla tabella seguente:

AREA	PARAMETRO
COADIUTORI	7,10
ASSISTENTI	9,30
FUNZIONARI	12,75

Art. 4
Riparto ai sensi dell'art.102, comma 3 CCRL

1. Preso atto che alla data odierna non sono note le economie dell'anno precedente, le parti ritengono opportuno rinviare il riparto previsto dall'art. 102, comma 3 del CCRL.

delle risorse finanziarie disponibili all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 dello stesso articolo, che ammontano a € 5.492.168,74, incrementati delle economie di cui ai commi 5 e 6 dell'art.102 del CCRL, quali saranno successivamente comunicate dall'Amministrazione regionale.

Art. 5
Criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance

1. L'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale è connessa all'esito delle risultanze del Sistema di misurazione e valutazione adottato dalla Regione Siciliana o dall'Amministrazione presso cui il dipendente presta servizio.
2. In conformità al comma 3 dell'art.105 del CCRL, a una limitata quota, definita preventivamente in contrattazione decentrata integrativa, dei dipendenti che conseguano una valutazione corrispondente alla fascia di merito più elevata prevista dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, può essere attribuita la maggiorazione del premio individuale, ai sensi e per gli effetti dell'art.102, comma 4 del CCRL 2019/2021.

Art. 6
Disposizioni attuative e finali

1. Le risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 2 del presente Accordo dovranno essere utilizzate, nel rispetto delle norme contrattuali, esclusivamente per il perseguimento delle finalità ivi indicate.
2. In nessun caso le suddette risorse potranno essere distratte per scopi diversi, né potranno essere destinate alla remunerazione di altre prestazioni.
3. Ai sensi dell'art. 102, comma 5 del CCRL 2019/2021, le risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 2 del presente Accordo, eventualmente non utilizzate per le finalità ivi analiticamente indicate, saranno riassegnate al Fondo risorse decentrate della successiva annualità per incrementare quelle già oggetto di ordinario riparto e destinate alle tipologie di utilizzo di cui al comma 3 del predetto art. 102 del CCRL.
4. Ai sensi dell'art. 102, comma 6 del CCRL 2019/2021, le risorse finanziarie destinate alla remunerazione della performance secondo quanto previsto all'art. 4 del presente Accordo, eventualmente non utilizzate per tale finalità, incrementano, nel rispetto della normativa vigente, l'ammontare complessivo del Fondo risorse decentrate della successiva annualità.

Art. 7
Risorse etero-finanziate

1. Le parti prendono atto che il D.D.G. n.946 del 05.03.2025, richiamato nelle premesse al presente Accordo, ha previsto la remunerazione del trattamento economico accessorio di tipologie di personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana mediante risorse finanziate da leggi nazionali. Tali risorse saranno utilizzate esclusivamente per la corresponsione al predetto personale degli emolumenti accessori previsti dall'art.102 del CCRL, ivi inclusi i premi correlati alla performance nella stessa misura spettante al restante personale assegnato ai relativi Dipartimenti, fermi restando gli effetti del Sistema e valutazione della performance. Specificatamente, tali risorse ammontano a:
 - a) € 3.006.833,43 (euro tremilioniseimilaottocentotrentatre/43), di cui € 8.000,00 (ottomila/00) per le indennità di cui all'allegato "B" e € 750.000,00 (settecentocinquantamila/00) per lo straordinario per il personale a tempo indeterminato (Centri per l'Impiego), derivanti da risorse nazionali ex lege 30 dicembre 2018, n. 145, comma 258, art. 1;

- b) € 18.363,33 (euro diciottomilatrecentosessantatre/33) per il personale a tempo determinato (Agenzia per la Coesione territoriale), derivanti da risorse nazionali ex lege n.178 del 30 dicembre 2020, articolo 1, commi 178 e seguenti;
- c) € 73.453,32 (euro settantatremilaquattrocentocinquantatre/32), di cui € 2.700,00 (duemilasettecento/00) per le indennità di cui all'allegato "B" ed € 25.000,00 (venticinquemila/00) per lo straordinario, per il personale a tempo determinato (Dipartimento Nazionale della Protezione Civile), derivanti da risorse nazionali ex lege n.178 del 30 dicembre 2020, art. 1, commi 701 e 702.