





CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
NON DIRIGENZIALE DELL'A.R.A.N. SICILIA  
ANNO 2024

SADIR  
CISE PP SCW  


CONTR. COLLETTIVO  


CUFFI  


SIADCSA  


UGA - AUT. ARRO. MIO  
  
MARCO FULVIO

L'anno duemilaventicinque, il giorno cinque del mese di giugno, ha avuto luogo l'incontro tra:  
l'Aran Sicilia, rappresentata dal Commissario straordinario avv. Accursio Gallo e le seguenti  
Organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FP

COBAS/CODIR - Comitato Nazionale Lavoratori

SADIRS

SIAD CSA

UGL

UIL FPL

rappresentate come da allegato foglio di presenza.

Al termine della riunione le parti, visto il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei conti della Regione siciliana con nota prot. n.826 del 21/5/2025 in merito all'Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto non dirigenziale dell'Aran Sicilia per l'anno 2024, sottoscritta il 16/4/2025, ai sensi dell'art.9 del CCRL 2019/2021 sottoscrivono il seguente contratto decentrato definitivo.

#### ART. 1

##### Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) si applica al personale del comparto non dirigenziale in servizio presso l'Aran Sicilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

#### ART. 2

##### Durata e decorrenza

1. Il presente CCDI decorre dal 1° gennaio 2024 e ha validità fino al 31 dicembre 2024.

#### ART. 3

##### Materie disciplinate

1. Il presente CCDI disciplina le seguenti materie: valutazione del personale; formazione e aggiornamento professionale del personale; salute e sicurezza nei luoghi di lavoro; orario di lavoro flessibile; indennità di cassiere. Il presente CCDI definisce, inoltre, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 102, comma 4 del CCRL, per l'anno 2024.

#### ART. 4

##### Procedura di stipula

1. La procedura di stipula del presente CCDI è quella prescritta dall'art. 10 del CCRL.

#### ART. 5

##### Criteri di ripartizione delle risorse disponibili

1. La quota del Fondo risorse decentrate (FoRD) di cui all'art. 102 comma 4 del vigente CCRL, assegnata all'Aran Sicilia, giusta Accordo integrativo regionale per l'utilizzo del FoRD sottoscritto in data 25.02.2025, ammonta a € 14.540,57.

SIAD CSA

CGIL FP SADIRS

COBAS CODIR

CGIL CODIR

CISL CODIR

2. Il Fondo di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2024		
a) Performance organizzativa	€	10.178,40	pari al 70%
b) Performance individuale	€	4.362,17	pari al 30%

#### ART. 6

##### Criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance e valutazione

1. I criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance, nonché la metodologia utilizzata per la valutazione della performance sono stabiliti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Aran Sicilia, adottato con delibera del Commissario straordinario n.4 del 3.4.2024.

#### ART. 7

##### Formazione del personale

1. Al personale che presta servizio presso l'Agenzia è garantita un'adeguata formazione, mediante la partecipazione all'attività formativa organizzata dal Dipartimento regionale della Funzione pubblica

#### ART. 8

##### Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

1. L'Agenzia si impegna ad applicare la vigente normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro, nonché ad adottare le misure necessarie per la tutela della salute nei luoghi di lavoro.

#### ART. 9

##### Orario di lavoro

1. Ai sensi dell'art.37 del CCRL 2019/2021 sono individuate le seguenti fasce temporali di flessibilità in entrata e in uscita:

- nei giorni di lunedì, martedì, giovedì e venerdì

ENTRATA	USCITA
dalle ore 7.30 alle ore 9.00	dalle ore 14.00 alle ore 15.30
presenza giornaliera obbligatoria: dalle ore 9.00 alle ore 13.00	

- nella giornata di mercoledì

ENTRATA	USCITA
dalle ore 7.30 alle ore 9.00	dalle ore 18.00 alle ore 19.30
presenza giornaliera obbligatoria: dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle 15.30 alle 17.00	

#### ART. 10

##### Indennità di cassiere

1. Al cassiere dell'Aran Sicilia, in relazione a quanto stabilito per la predetta indennità dall'allegato B del CCRL 2019/2021, tenuto conto delle dimensioni dell'Ufficio, è attribuita una indennità nella misura di € 100,00 mensili.

CAVFP  
SIC

CAVFP  
SIC

CAVFP  
SIC

CAVFP  
SIC

**ART. 11**  
**Norme finali e di rinvio**

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa riferimento al CCRL del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della l.r. n.10/2000 per il triennio giuridico 2019/2021, che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.

2. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo regionale, che intervengano nel corso della vigenza del presente contratto e che abbiano implicazioni sui contenuti dello stesso, procederanno a sue eventuali integrazioni e/o modifiche.

Per l'Aran Sicilia, il Commissario straordinario avv. Accursio Gallo \_\_\_\_\_

Per le organizzazioni sindacali

CGIL FP

CISL FP

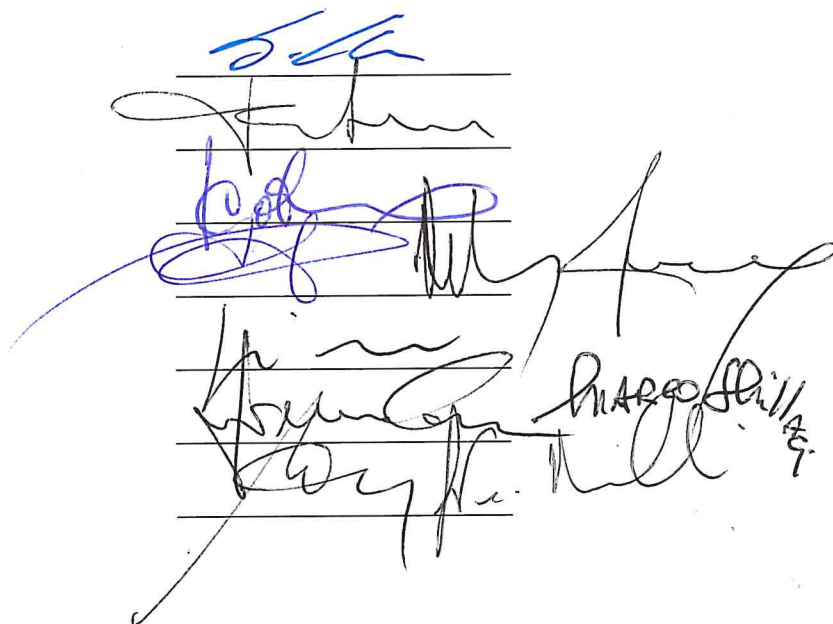
COBAS CODIR

SADIRS

SIAD CSA

UGL

UILFPL

The image shows a series of horizontal lines, each with a handwritten signature in blue ink. There are seven distinct signatures, each corresponding to one of the trade union organizations listed on the left. The signatures are written in a cursive, stylized manner. The last signature on the right includes the date '11/11/21' and a small mark.